

Komerční banka, a.s.

# ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

---

ZA ROK

2023



Regulatory information

Komerční banka, a.s.

# 1 Úvod

Tento dokument představuje, ve smyslu § 121o odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zprávu o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2023 (dále jen „**Zpráva o odměňování**“ nebo „**Zpráva**“) Komerční banky, a.s., se sídlem Praha 1, Na Příkopě 33 čp. 969, PSČ 11407, IČO: 453 17 054, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 1360 (dále jen „**KB**“ nebo „**Banka**“).

Zprávu o odměňování předkládá představenstvo valné hromadě KB, která ji schvaluje spolu s řádnou účetní závěrkou za daný rok. Při této příležitosti se akcionáři mohou vyjádřit k odměňování členů orgánů. Po schválení je Zpráva uveřejněna na internetových stránkách KB, kde je zpřístupněna po dobu 10 let.

Principy odměňování členů představenstva a dozorčí rady v KB jsou definovány v dokumentu Politika odměňování členů představenstva a dozorčí rady Komerční banky, a.s., (dále jen „**Politika odměňování**“), který byl schválen dozorčí radou dne 18. 3. 2020 a následně valnou hromadou dne 29. 6. 2020.

Principy odměňování KB mají za cíl podpořit celkovou strategii a obchodní cíle KB, předcházet nepřiměřenému přijímání rizik a neobezřetnému chování, brát v úvahu práva a zájmy klientů, podporovat nákladovou efektivnost a udržitelný růst a posilovat hodnotu KB z hlediska zaměstnanců, akcionářů a dalších zainteresovaných osob prostřednictvím zdravé, obchodně citlivé Politiky odměňování. Politika odměňování je nedílnou součástí jak strategie KB v oblasti lidských zdrojů, tak její celkové obchodní strategie.

Zpráva o odměňování zahrnuje údaje o všech členech představenstva a dozorčí rady, kteří v průběhu roku 2023 podléhali Politice odměňování. Zpráva o odměňování nezahrnuje údaje o bývalých členech představenstva a dozorčí rady, kteří v roce 2023 Politice odměňování nepodléhali, avšak ještě mohou pobírat pohyblivé složky odměny dle příslušných schémat odkladu za minulá období. Informace o celkové částce těchto pohyblivých složek byla zveřejněna ve výročních zprávách v minulých letech.

## 2 Přehled složek odměňování členů Představenstva

Odměňování členů představenstva KB se v souladu s kapitolou III. Politiky odměňování v roce 2023 skládalo z pevné složky odměny, pohyblivé složky odměny a penzijních výhod. Členové představenstva KB nejsou odměňováni formou akciových plánů.

1. **Pevné složky odměny** se skládají z i) pevné měsíční odměny a ii) benefitů finanční a nefinanční povahy. Pevné složky odměny za prosinec 2022 vyplacené v lednu 2023 nejsou zahrnuty do součtu za rok 2023. Pevné složky odměny za prosinec 2023 vyplacené v lednu 2024 jsou zahrnuty do součtu za rok 2023.
2. **Přiznaná pohyblivá složka odměny** bude vyplácena dle schématu odkladu pohyblivé složky odměny uvedeného v kapitole 2.3. Jedná se o část odměňování, která je přiznána na základě plnění klíčových výkonnostních ukazatelů, způsobu a okolností, za jakých byly klíčové výkonnostní ukazatele naplněny. Současně v rámci hodnocení manažerské kultury a chování je zohledněn přístup daného člena představenstva k plnění KPI.
3. **Vyplacená pohyblivá složka** představuje plnění vyplacené členu představenstva v roce 2023. Jedná se o variabilní složku odměny, vztahující se k plnění KPI v minulých obdobích, tj. v letech 2017-2022, dle příslušných schémat odkladu za tato období uvedených v kapitole 2.5.

### 2.1 Pohyblivá složka odměny – klíčové výkonnostní ukazatele pro rok 2023

Klíčové výkonnostní ukazatele (dále jen „KPI“) pro daný obchodní rok schvaluje dozorčí rada KB. Každý klíčový ukazatel má svou váhu určenou v procentech tak, aby jejich součet činil 100 %. KPI se dělí na kvantitativní a kvalitativní, přičemž součet všech KPI kvalitativního charakteru má váhu alespoň 40 %. Každý ukazatel má svou cílovou hodnotu v souladu s obchodním plánem Skupiny KB a mezní hodnoty plnění. Výkonnostní stupnice pro hodnocení KPI je pro většinu KPI následující:

- dosažení cíle odpovídajícího očekávání v daném roce znamená 100 % váhy cílového KPI,
- maximální plnění znamená až 120 % cílové váhy KPI,
- prahové plnění znamená 50 % cílové váhy KPI,
- hodnoty pod prahovým plněním znamenají 0 % váhy cílového KPI.

Strategické priority COKRs (Company Objectives and Key Results) jsou měřeny pomocí skóre úspěšnosti. To ukazuje aktuální plnění klíčových výsledků spojených s daným cílem a vypočítá se jako aritmetický průměr plnění všech klíčových výsledků, které byly naplánovány a realizovány v hodnoceném období. Finální plnění COKR je na základě skóre úspěšnosti

kalibrováno Strategickým a exekutivním výborem představenstva KB (SEC). Plnění klíčových ukazatelů výkonnosti a dosahování strategických cílů (COKR) je čtvrtletně aktualizováno a transparentně oznamováno vedení společnosti.

- **Rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE).** Ukazatel, který měří efektivnost vloženého kapitálu (tj. kolik čistého zisku připadá na jednu korunu investovaného kapitálu).
- **Plnění rozpočtu výnosů** je ukazatel, který poměruje rozpočtované celkové čisté výnosy (**Net Banking Income**) vůči skutečně dosaženým čistým výnosům.
- **Rozpočtová disciplína** neboli dodržení rozpočtu výdajů, je měřena prostřednictvím přehledu skutečných provozních nákladů **OPEX (Operating Expenses)** a investičních výdajů **CAPEX (Capital Expenses)** vůči rozpočtovaným.
- **Poměr mezi provozními náklady a výnosy** je měřen ukazatelem **Cost Income Ratio (CIR)**.
- **Tržní podíl** sleduje pozici Banky na trhu dle jednotlivých produktů. Pro rok 2023 je sledovaným ukazatelem **Tržní podíl na úvěrech**.
- **Rozvoj obchodních příležitostí** se zaměřuje na naplnění strategických priorit banky, jako jsou **inovace, zvýšení digitalizace a automatizace a vývoj nových produktů**, které poskytnou klientům digitální a inovační zkušenosti. Realizace strategických priorit je měřena systémem COKR (Company Objectives and Key Results).
- **Klientská spokojenost** měřená **Net Promoter Score (NPS)** v klíčových segmentech banky, tj. ochotou klientů doporučit KB jako referenční banku.
- **Zaměstnanecká spokojenost** je zjišťována prostřednictvím pravidelného průzkumu a je vyjádřena ukazatelem **Staff Engagement Rate**.
- **Řízení rizik a compliance** – veškerá rizika banky jsou definovaná v dokumentu **Risk Appetite Statement**. Sledovanými klíčovými ukazateli jsou **úvěrové riziko** (riziko, že klient v dohodnuté době nesplatí úvěr, neuhradí úrok a další výlohy) vyjádřený ukazatelem **Default rate** (podíl nesplácených úvěrů na celkovém úvěrovém portfoliu), a **operační riziko** (riziko ztráty banky vlivem nedostatků či selhání vnitřních procesů, lidského faktoru nebo systémů (např. IT systémů) včetně rizika ztráty v důsledku porušení či nenaplnění právní normy). Operační riziko je měřeno poměrem operační ztráty vůči výnosům. Rovněž je hodnoceno plnění regulatorních požadavků a programů **Compliance**.
- **Manažerská kultura a chování** odráží rozvoj manažerské kultury a vedení lidí v příslušné oblasti odpovědnosti člena představenstva ve vazbě na hodnoty KB, spokojenost zaměstnanců, efektivní správu a řízení, program rozvoje talentů, přípravu plánů nástupnictví a posilování firemní kultury. Jsou hodnoceny individuálně příslušným nadřízeným manažerem.

- **Podpora společenské odpovědnosti (ESG – Environment, Social, Corporate Governance;** dříve označované také jako CSR) spočívá mimo jiné v zodpovědném chování samotné banky, podpoře a financování aktivit trvale udržitelného rozvoje a účasti na charitativních aktivitách. Cíle udržitelného rozvoje, které zahrnují i cíle v oblasti omezování klimatické změny, jsou součástí strategického plánu banky 2020–2025 a podobně jako realizace ostatních strategických priorit je měřena systémem COKR. Pro rok 2023 byly tyto cíle začleněny do motivačního systému všech členů představenstva a generálního ředitele.

## 2.2 Aktuální KPI jednotlivých členů představenstva pro rok 2023

Každoroční vyhodnocení výsledků plnění KPI proběhlo na dozorčí radě dne 7. 3. 2024 v souladu s kapitolou 3.1 Politiky odměňování.

**Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel** má 75 % KPI stanovených na úrovni Skupiny KB a 25 % na úrovni mateřské společnosti Société Générale.

Cíle vázané na Skupinu KB a jejich váhy jsou:

- Realizace strategického a Finančního plánu – 35 %
- Řízení rizik a Compliance – 20 %
- Manažerská kultura a chování – 20 %

Realizace strategického a Finančního plánu je dále hodnocena na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Rentabilita vlastního kapitálu (ROE KN Skupiny KB) – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR KN) – 5 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 25 %

Řízení rizik a Compliance jsou hodnoceny na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Ztráty z operačních rizik Skupiny KB – 10 %
- Propagace závazku přiměřené ochoty riskovat (Risk appetite statement) zahrnující IT rizika – 10 %

Sdílené cíle na úrovni mateřské společnosti Société Générale jsou vázány na plnění strategických priorit a jsou měřeny pomocí systému COKR (Company Objectives and Key Results).

Celkové plnění KPI za rok 2023 je 96 %.

Cíle **Didiera Colina, člena představenstva** musí být nezávislé na výkonnosti obchodních oblastí, které kontroluje, z tohoto důvodu je 100 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a tyto cíle nejsou finančního a obchodního charakteru. Ukazatele a jejich váhy jsou definovány následovně:

- Řízení rizik a Compliance – 55 %
- Realizace strategických priorit – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 15 %

Řízení rizik a Compliance jsou hodnoceny na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Průměrný rating úvěrového portfolia KB – 5 %
- Výkonnost útvary Vymáhání – 10 %
- Splnění regulatorních požadavků – 5 %
- Ztráty z operačních rizik Skupiny KB – 10 %
- Default rate – 10 %
- KYC Skupiny KB – 5 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti řízení rizik – 10 %

Celkové plnění KPI za rok 2023 je 104 %.

**Ostatní členové představenstva** Komerční banky mají 90 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a 10 % na úrovni mateřské společnosti Société Générale. 25 % stanovených cílů včetně cílů na úrovni mateřské společnosti Société Générale jsou společné, 75 % tvoří cíle, odpovídající gesci působení člena představenstva.

Společnými cíli jsou:

- Rentabilita kapitálu (ROE) SG divize EURO – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR) SG divize EURO – 5 %
- Rentabilita kapitálu (ROE) Skupiny KB – 5 %
- Ztráty z operačních rizik Skupiny KB – 10 %

**Miroslav Hiršl** má dále tyto cíle:

- Čisté výnosy (NBI) retailového bankovníctví Skupiny KB – 10 %
- Řízení rizik (default rate) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti retailu – 10 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 15 %

Plnění KPI za rok 2023 je 94 %.

**David Formánek** má dále tyto cíle:

- Čisté výnosy (NBI) korporátního a investičního bankovníctví Skupiny KB – 10 %
- Řízení rizik (default rate) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti korporátního a investičního bankovníctví – 10 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 15 %

Plnění KPI za rok 2023 je 94 %.

**Margus Simson** má dále tyto cíle:

- Rozpočtová odpovědnost v oblasti Technology – 15 %
- Řízení rizik (dostupnost IT systémů, řízení incidentů) – 15 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG)– 30 %
- Manažerská kultura a chování – 15 %

Plnění KPI za rok 2023 je 96 %.

**Jitka Haubová** má dále tyto cíle:

- Řízení rizik (revize programu KYC) – 5 %
- Řízení rizik (dostupnost IT systémů, řízení incidentů) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost svěřených oblastí – 15 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 15 %

Plnění KPI za rok 2023 je 99 %.

## 2.3 Odložená pohyblivá složka odměny vztahující se k dlouhodobé výkonnosti a zájmu akcionářů

Principy odměňování zohledňují v souladu s politikou odměňování zájem akcionářů na hodnotě KB provázáním výše pohyblivé složky členů představenstva KB s hospodářskými výsledky KB včetně závazků týkajících se společenské odpovědnosti KB a rovněž s hodnotou akcií KB.

Za účelem zajištění dlouhodobých zájmů a udržitelného rozvoje KB pohyblivá složka odměny členů představenstva podléhá pravidlům pro odložené bonusy v souladu se směrnicí EU o kapitálových požadavcích (CRD IV, ve znění pozdějších předpisů) a její transpozicí do českého právního řádu prostřednictvím vyhlášky ČNB č. 163/2014 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Neodložená část se přiděluje bezprostředně po vyhodnocení výsledků, a odměňuje tedy členy představenstva KB za výkony odvedené v hodnoceném období. Odložená část odměňuje členy představenstva KB za udržitelnost výkonu v dlouhodobém horizontu, který je výsledkem rozhodnutí přijatých v minulosti.

Kromě aplikace samotného odkladu je pohyblivá odměna členů představenstva částečně vyplácena v nepeněžních nástrojích – virtuálních akciích KB (také nazývaných „KBTP“). Zadržovací období pro KBTP je stanoveno na 12 měsíců.

Před výplatou každé z odložených složek pohyblivé odměny je vyhodnocena výkonnostní podmínka a ověřena absence dřívějšího rizikového jednání (podmínka odebrání) tak, aby ve výsledku vyplacená pohyblivá složka odměn odpovídala výkonu a posouzení rizik od doby, kdy byla členům představenstva přiznána. V důsledku tohoto procesu vyhodnocení může být pohyblivá složka odměny snížena nebo zcela odebrána.

## Výkonnostní podmínka

Výkonnost za rok N-1 (kde N-1 je rok předcházející roku, ve kterém došlo k přiznání odložené odměny) je každoročně vyhodnocena po uzavření účetní závěrky Skupiny KB. Výkonnostní podmínka je založena na ziskovosti Skupiny KB v roce N-1, měřené čistým ziskem Skupiny KB.

- Pokud je čistý zisk Skupiny KB v roce N-1 větší než nula, bude vyplaceno 100 % odložené pohyblivé složky odměny s datem přidělení v roce N;
- Pokud je čistý zisk Skupiny KB v roce N-1 roven nule nebo menší než nula, není splněna podmínka plnění a odložené pohyblivé složky odměny s datem přidělení v roce N jsou zcela odebrány.

Čistý zisk Skupiny KB odpovídá zveřejněnému čistému zisku Skupiny KB, upravenému o možné mimořádné položky.

## Podmínka odebrání

Pohyblivou odměnu členů představenstva lze částečně či zcela nevyplatit po celou dobu jejího odkladu a zadržení v případě, kdy člen představenstva významně přispěl k útlumu či negativní finanční výkonnosti, v případech podvodu nebo jiného jednání s podvodným úmyslem nebo na základě hrubé nedbalosti, která vedla ke značným ztrátám.

## Virtuální akcie (KBTPs)

Virtuální akcie (KBTPs) jsou nástroje, které mají hodnotu jedné akcie KB na jednotku KBTP. Počet virtuálních akcií je určen k datu jejich přiznání.

Jejich počáteční referenční hodnota je vypočtena jako průměrná hodnota objemově vážené ceny kmenových akcií KB za 20 obchodních dnů, kdy je Burza cenných papírů Praha otevřena pro transakce bezprostředně před rozhodným dnem. Pro rok 2023 byl tímto dnem stanoven 13. březen 2023

KBTPs podléhají dvanáctiměsíčnímu zadržovacímu období, během kterého může být uplatněna podmínka odebrání. Konečná částka zaplacená v souvislosti s KBTPs se rovná součinu počtu KBTPs a jejich konečné referenční hodnoty, jak je uvedeno níže.

Konečná referenční hodnota je průměrná hodnota objemově vážené ceny kmenových akcií KB ve 20 obchodních dnech, kdy je Burza cenných papírů Praha otevřena pro transakce bezprostředně před prvním pracovním dnem následujícím po skončení příslušného zadržovacího období.

V případě, že během příslušného zadržovacího období valná hromada akcionářů odhlasuje výplatu dividendy, obdrží příjemce v den výplaty odpovídající KBTP dodatečnou částku rovnající se této hrubé dividendě na akcii vynásobené počtem KBTPs.

## 2.4 Schéma odkladu pohyblivé složky přiznané za rok 2023

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva přiznané za rok 2023:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	20 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
	12 %	v hotovosti	březen 2025	březen 2025
	12 %	v hotovosti	březen 2026	březen 2026
	12 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028
60 % odložená část	12 %	KBTP*	březen 2028	březen 2029
	12 %	KBTP*	březen 2029	březen 2030

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních členů představenstva přiznané za rok 2023:

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	30 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
	8 %	v hotovosti	březen 2025	březen 2025
	8 %	v hotovosti	březen 2026	březen 2026
	8 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028
40 % odložená část	8 %	KBTP*	březen 2028	březen 2029
	8 %	KBTP*	březen 2029	březen 2030

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

## 2.5 Schéma odkladu pohyblivé složky vyplacené v roce 2023

**Přehled schémat odkladu pohyblivých složek za roky 2017 – 2022**

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **za rok 2017:**

Doba odkladu pohyblivé složky odměny předsedy představenstva za rok 2017 činí 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny předsedovi představenstva přiznána:

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2018	březen 2018
	20 %	KBTP*	březen 2018	prosinec 2018
	15 %	v hotovosti	březen 2019	březen 2019
	15 %	v hotovosti	březen 2020	březen 2020
60 % odložená část	15 %	KBTP*	březen 2021	prosinec 2021
	15 %	KBTP*	březen 2023	prosinec 2023

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Doba odkladu pohyblivé složky odměny u všech členů představenstva včetně předsedy představenstva byla od roku 2018 sjednocena na 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny příslušnému členovi představenstva přiznána.

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2018:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2019	březen 2019
	20 %	KBTP*	březen 2019	březen 2020
	12 %	v hotovosti	březen 2020	březen 2020
	12 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
60 % odložená část	12 %	KBTP*	březen 2022	březen 2023
	12 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
	12 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
	12 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních členů představenstva pro rok 2018:

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2019	březen 2019
	30 %	KBTP*	březen 2019	březen 2020
	8 %	v hotovosti	březen 2020	březen 2020
	8 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
	8 %	KBTP*	březen 2022	březen 2023
40 % odložená část	8 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
	8 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2019:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2020	březen 2020
	20 %	KBTP*	březen 2020	březen 2021
	12 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
	12 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	12 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
60 % odložená část	12 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
	12 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2019:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2020	březen 2020
	30 %	KBTP*	březen 2020	březen 2021
	8 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
	8 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	8 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
40 % odložená část	8 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
	8 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schémat odkladu pro rok 2019 jsou ve Zprávě o odměňování za rok 2023 uvedena pouze informativně a pro doplnění přehledu o struktuře odměňování a probíhajících schématech, neboť v roce 2023 dle těchto schémat žádná pohyblivá složka odměny vyplacena nebyla.

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2020:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
	20 %	KBTP*	březen 2021	březen 2022
	12 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	12 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	12 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
60 % odložená část	12 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026
	12 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2020:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2021	březen 2021
	30 %	KBTP*	březen 2021	březen 2022
	8 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	8 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	8 %	KBTP*	březen 2024	březen 2025
40 % odložená část	8 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026
	8 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2021:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	20 %	KBTP*	březen 2022	březen 2023
	12 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	12 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	12 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026
60 % odložená část	12 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027
	12 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2021:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2022	březen 2022
	30 %	KBTP*	březen 2022	březen 2023
	8 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	8 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	8 %	KBTP*	březen 2025	březen 2026
40 % odložená část	8 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027
	8 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva přiznané za rok 2022:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
40 % neodložená část	20 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	20 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
60 % odložená část	12 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	12 %	v hotovosti	březen 2025	březen 2025
	12 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027
	12 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028
	12 %	KBTP*	březen 2028	březen 2029

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva přiznané za rok 2022:**

Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny	Struktura výplaty pohyblivé složky odměny		Přiznání pohyblivé složky odměny	Výplata pohyblivé složky odměny
	%	Typ nástroje		
60 % neodložená část	30 %	v hotovosti	březen 2023	březen 2023
	30 %	KBTP*	březen 2023	březen 2024
40 % odložená část	8 %	v hotovosti	březen 2024	březen 2024
	8 %	v hotovosti	březen 2025	březen 2025
	8 %	KBTP*	březen 2026	březen 2027
	8 %	KBTP*	březen 2027	březen 2028
	8 %	KBTP*	březen 2028	březen 2029

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB virtuální akcii/KBTP)



## | 3 Přehled složek odměňování členů představenstva

### 3.1 Pevné složky odměny

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 11 250 000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 166 005 Kč.

**Didier Colin** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 6 379 980 Kč a benefity a výhody v celkové výši 3 101 520 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 475 000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 319 053 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 475 000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 274 512 Kč.

**Margus Simson** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 6 810 000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 864 812 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 442 000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 211 762 Kč.

### 3.2 Pohyblivé složky odměny

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2023 bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2024 a 2030.

V roce 2023 byly vyplaceny níže uvedené variabilní částky za výkon v představenstvu v minulých obdobích. Pro výplatu pohyblivých složek odměn členům představenstva vztahujících se k výkonu za minulá období byla použita schémata platná pro rozklad variabilní složky příslušného roku, jak je uvedeno výše. V roce 2023 nenastaly podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

**Jan Juchelka** obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 477 695 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 088 270 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 356 090 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 877 400 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 3 175 870 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 3 188 000 Kč vztahující se k roku 2022.

**Didier Colin** obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 322 220 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 281 943 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 347 851 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 401 391 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 307 189 Kč vztahující se k roku 2022.

**Miroslav Hiršl** obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 194 664 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215 200 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 268 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 020 306 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 050 000 Kč vztahující se k roku 2022.

**David Formánek** obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 212 284 Kč vztahující se k roku 2018 (z čehož 123 125 Kč bylo vyplaceno společností Modrá pyramida stavební spořitelna, a. s.), odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215 200 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 275 200 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 047 156 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 050 000 Kč vztahující se k roku 2022.

**Margus Simson** obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 277 600 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 440 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 674 778 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 725 000 Kč vztahující se k roku 2022.

**Jitka Haubová** obdržela v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 148 800 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 268 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 020 306 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 080 000 Kč vztahující se k roku 2022.

### 3.3 Informace o odměnách poskytnutých ze skupiny KB

David Formánek obdržel v roce 2023 odloženou pohyblivou složku odměny vy výši 123 125 Kč od společnosti Modrá pyramida stavební spořitelna, a. s.

### 3.4 Mimořádné odměny

Členům představenstva KB nebyly v roce 2023 poskytnuty mimořádné odměny.

### 3.5 Penzijní výhody KB

Členům představenstva, kteří jsou občany České republiky, KB poskytla v roce 2023 v souladu s kapitolou V. Politiky odměňování měsíčně příspěvek na doplňkové penzijní spoření, nebo na penzijní připojištění se státním příspěvkem.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2023 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 802 579 Kč.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2023 příspěvek KB na doplňkové penzijní spoření ve výši 287 811 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2023 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 289 619 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2023 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 278 569 Kč.

### 3.6 Celkové odměňování v roce 2023

Do celkového odměňování jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2023, všechny pohyblivé složky odměny vyplacené v roce 2023 za výkon v představenstvu v minulých obdobích, pohyblivé odměny poskytnuté ze Skupiny KB, mimořádné odměny a penzijní výhody KB. Celková odměna je vyplácena v souladu s Politikou odměňování s cílem podpořit dlouhodobé zájmy a udržitelný rozvoj KB, zejména prostřednictvím pohyblivých složek odměn, které jsou vypláceny v souladu se schématem odložených bonusů uvedeným v kapitole 2.3 a na základě míry dosažení klíčových výkonnostních ukazatelů a způsobu a okolností, za nichž bylo klíčových výkonnostních ukazatelů dosaženo.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 11 250 000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 166 005 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 477 695 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 088 270 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 356 090 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 877 400 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 3 175 870 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 3 188 000 Kč vztahující se k roku 2022 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 802 579 Kč, tj. celkem 23 381 909 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly

u Jana Juchelky podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Jan Juchelka za rok 2023 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Didier Colin** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 6 379 980 Kč, benefity a výhody v celkové výši 3 101 520 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR. Dále Didier Colin obdržel odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 322 220 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 281 943 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 347 851 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 401 391 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 307 189 Kč vztahující se k roku 2022, tj. celkem 13 142 094 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly u Didiera Colina podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Didier Colin za rok 2023 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 475 000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 319 053 Kč, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 194 664 Kč vztahující se k roku 2018, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 215 200 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 268 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 020 306 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 050 000 Kč vztahující se k roku 2022 a příspěvek KB na doplňkové penzijní spoření ve výši 287 811 Kč, tj. celkem 8 830 034 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly u Miroslava Hiršla podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Miroslav Hiršl za rok 2023 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**David Formánek** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 475 000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 274 512 Kč, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 212 284 Kč vztahující se k roku 2018 (z čehož 123 125 Kč bylo vyplaceno společností Modrá pyramida stavební spořitelna, a. s.), odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 215 200 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 275 200 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 047 156 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 050 000 Kč vztahující se k roku 2022 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 289 619 Kč, tj. celkem 8 838 971 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly u Davida Formánka podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

**Margus Simson** obdržel za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 6 810 000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 864 812 Kč, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 277 600 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 440 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 674 778 Kč vztahující se k roku 2021 a neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1 725 000 Kč vztahující se k roku 2022, tj. celkem 11 792 190 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly

u Marguse Simsona podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Margus Simson za rok 2023 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2023 pevné měsíční odměny v celkové výši 5 442 000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 211 762 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 148 800 Kč vztahující se k roku 2020, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 268 000 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 020 306 Kč vztahující se k roku 2021, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1 080 000 Kč vztahující se k roku 2022 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 278 569 Kč, tj. celkem 8 449 437 Kč splatných za rok 2023. V roce 2023 nenastaly u Jitky Haubové podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Jitka Haubová za rok 2023 neobdržela mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

### 3.7 Změna celkového odměňování

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2023 obsahuje změny v celkovém odměňování členů představenstva v minulých obdobích, tj. mezi lety 2023 a 2022, 2022 a 2021 a mezi lety 2021 a 2020. Bližší informace o struktuře odměňování v roce 2022, 2021 a 2020 jsou uvedeny v příslušných Zprávách o odměňování.

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Jana Juchelky** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 27 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán zvýšením základních mezd s cílem částečně snížit dopad inflace, která v roce 2022 dosáhla 15,1 %, a vyšším počtem odložených pohyblivých složek odměn splatných v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +7,3 %. Meziroční změna vycházela ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +11,7 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o tři období (za roky 2017-2019) a v roce 2021 o čtyři období (za roky 2017-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Didiera Colina** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 5 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán vyšším počtem odložených pohyblivých složek odměn splatných v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +4,1 %. Meziroční změna vycházela z nárůstu pevné měsíční odměny spojené nově s odpovědností za compliance oblast a ze změn ve výplatách pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 -0,5 %. Roční změna vycházela ze změny výpočtu pevné složky odměny dočasně vyslaného pracovníka z důvodu legislativního zrušení superhrubé mzdy a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo

o tři období (za roky 2017-2019) a v roce 2021 o čtyři období (za roky 2017-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Miroslava Hiršla** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 9 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán zvýšením základních mezd s cílem částečně snížit dopad inflace a vyšším počtem odložených pohyblivých složek odměn splatných v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +3 %. Meziroční změna vycházela ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +16,9 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o dvě období (za roky 2018-2019) a v roce 2021 o tři období (za roky 2018-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **David Formánka** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 10 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán zvýšením základních mezd s cílem částečně snížit dopad inflace a vyšším počtem odložených pohyblivých složek odměn splatných v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +3,4 %. Meziroční změna vycházela ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +5,1 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o dvě období (za roky 2018-2019) a v roce 2021 o tři období (za roky 2018-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Marguse Simsona** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 9 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán zvýšením základních mezd s cílem částečně snížit dopad inflace. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +9,1 %. Meziroční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2022 se jednalo o tři období (za roky 2019 - 2021), kdežto v roce 2021 o dvě období (za roky 2019 a 2020). Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +16,1 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o jedno období (za rok 2019) a v roce 2021 o dvě období (za roky 2019-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Jitky Haubové** v roce 2023 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 19 %. Meziroční nárůst celkového odměňování byl dán zvýšením základních mezd s cílem částečně snížit dopad inflace a vyšším počtem odložených pohyblivých složek odměn splatných v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2022 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +31,4 %. Meziroční změna vycházela z nárůstu pevné měsíční odměny a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2021 byla vyplacena neodložená pohyblivá složka odměny pouze za rok 2020, zatímco v roce 2022 to byly pohyblivé složky odměny za roky 2020 a 2021. Počet výplat pohyblivé složky odměny závisí na délce působení v představenstvu, a proto byly Jitce Haubové příznány odložené pohyblivé složky až od roku 2020. Roční změna celkové

výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +104,2 %. Roční změna vycházela z rozdílné doby působení v představenstvu ve sledovaných letech (7 měsíců v roce 2020 a 12 měsíců v roce 2021) a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny (v roce 2020 nedošlo k výplatě pohyblivé složky odměny a v roce 2021 byla vyplacena neodložená pohyblivá složka za rok 2020).

### 3.8 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2023

Do poměru pohyblivé a pevné složky odměny jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2023, tedy pevná měsíční odměna a benefity a výhody obdržené od Komerční banky formou peněžního nebo nepeněžního plnění vyjma Penzijních výhod KB. Do pohyblivé složky odměny jsou zahrnuty všechny variabilní částky vyplacené v roce 2023 za výkon v představenstvu v minulých obdobích v rámci příslušných schémat odložených bonusů.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Jana Juchelky** v roce 2023 činil 98 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2017-2022 splatné v roce 2023.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Didiera Colina** v roce 2023 činil 39 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2018-2022 splatné v roce 2023.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Miroslava Hiršla** v roce 2023 činil 47 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2018-2022 splatné v roce 2023.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Davidu Formánka** v roce 2023 činil 49 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2018-2022 splatné v roce 2023.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Marguse Simsona** v roce 2023 činil 54 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2020-2022 splatné v roce 2023.

Poměr mezi pohyblivou a pevnou složkou odměny **Jitky Haubové** v roce 2023 činil 45 %. Pohyblivá složka zahrnovala příslušné odložené a neodložené odměny za roky 2020-2022 splatné v roce 2023.

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2023, která byla přiznána dozorčí radou dne 7. března 2024, bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2024 až 2030 a bude tedy zahrnována do poměru vyplacených pohyblivých složek v následujících obdobích. Pohyblivá složka odměny přiznaná za rok 2023 nepřesáhla u žádného člena představenstva 200% pevné složky odměny a je v souladu s bodem III. Politiky odměňování.

## | 4 Přehled složek odměňování členů dozorčí rady

Odměna členů dozorčí rady KB se v souladu s kapitolou 3. 2. Politiky odměňování skládá z pevné měsíční odměny a pevné odměny závislé na účasti na zasedáních dozorčí rady. Předsedovi dozorčí rady náleží příplatek ve výši 150 % maximální roční odměny člena dozorčí rady. Tyto pevné složky odměny tvoří 100 % celkového odměňování členů dozorčí rady související s výkonem funkce člena dozorčí rady a reflektují kontrolu dlouhodobých zájmů KB a jejího udržitelného rozvoje. Předsedovi výboru pro audit přísluší také pevná měsíční odměna a pevná odměna závislá na účasti na zasedáních výboru.

### 4.1 Pevné složky odměny vyplacené v roce 2023

**Giovanni Luca Soma, předseda dozorčí rady** do 30. ledna 2024, je zaměstnanec Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 866 250 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Petra Wendelová, místopředsedkyně dozorčí rady, předsedkyně výboru pro rizika a předsedkyně výboru pro audit** obdržela pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 646 500 Kč.

**Cécile Camilli, členka dozorčí rady** do 21. dubna 2023, je zaměstnankyně Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 97 167 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Marie Doucet, členka dozorčí rady** od 21. dubna 2023, obdržela za rok 2023 pevné složky odměny ve výši 232 833 Kč.

**Petr Dvořák, člen dozorčí rady a předseda výboru pro jmenování a výboru pro odměňování**, obdržel pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 346 500 Kč.

**Alvaro Huete Gomez, člen dozorčí rady**, je zaměstnanec Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 313 500 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Miroslav Hájek, člen dozorčí rady** od 15. ledna 2023, obdržel za rok 2023 pevné složky odměny ve výši 336 500 Kč.

**Ondřej Kudrna, člen dozorčí rady**, obdržel za rok 2023 pevné složky odměny ve výši 346 500 Kč.

**Sylvia Kynychová, členka dozorčí rady**, obdržela za rok 2023 pevné složky odměny ve výši 346 500 Kč.

**Vojtěch Šmajer, člen dozorčí rady** do 14. ledna 2023, obdržel za rok 2023 pevné složky odměny ve výši 10 000 Kč.

**Jarmila Špůrová, členka dozorčí rady**, je zaměstnankyně Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2023 ve výši 330 000 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

### 4.2 Informace o odměnách poskytnutých od Skupiny KB

Přehled níže shrnuje všechny typy odměn poskytnutých členům dozorčí rady v roce 2023 od společností Skupiny KB.

**Petr Dvořák** obdržel v roce 2023 pevné složky odměny ve výši 313 500 Kč za výkon funkce **Předsedy auditního výboru** ve společnosti Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.

Jiným členům dozorčí rady nebyly v roce 2023 poskytnuty žádné odměny od společností Skupiny KB.

### 4.3 Celková změna v odměňování

V souladu § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2023 obsahuje změny v celkovém odměňování členů dozorčí rady v minulých obdobích, tj. mezi lety 2023 a 2022, 2022 a 2021 a mezi lety 2021 a 2020. Bližší informace o struktuře odměňování za roky 2022, 2021 a 2020 jsou uvedeny v jednotlivých Zprávách o odměňování.

Roční změna v celkové odměně vyplacené v roce 2023 **Giovanni Luca Somovi, předsedovi dozorčí rady**, v porovnání s celkovou odměnou vyplacenou v roce 2022 je 5 %. Nárůst je způsoben vyšším počtem zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Roční změna v celkové odměně vyplacené v roce 2022 v porovnání s celkovou odměnou vyplacenou v roce 2021 byla 28 %. Meziroční změna reflektovala příplatek za předsednictví vyplacený předsedovi dozorčí rady za celý rok 2022. Giovanni Luca Soma je předsedou dozorčí rady od 3. května 2021. Roční změna v celkovém odměňování za rok 2021 v porovnání s celkovým odměňováním za rok 2020 činila 95 %. Tato meziroční změna vycházela z příplatku za předsednictví vyplaceného předsedovi dozorčí rady.

V případě **Petry Wendelové, místopředsedkyně dozorčí rady, předsedkyně výboru pro rizika a předsedkyně výboru pro audit**, změna v celkové odměně vyplacené v roce 2023 oproti celkové odměně vyplacené v roce 2022 činila 3 %. Nárůst je způsoben vyšším počtem zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Minulý rok nedošlo meziročně ke změně v celkovém odměňování za rok 2022 v porovnání s celkovou odměnou vyplacenou v roce 2021. Změna v celkovém

odměňování za rok 2021 oproti roku 2020 činila -1,6 %. Meziroční změna byla způsobena nižším počtem zasedání výboru pro audit.

Roční změna v celkovém odměňování **Cécile Camilli, členky dozorčí rady**, za rok 2023 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2022 činila -69 %, neboť Cécile Camilli byla členkou dozorčí rady pouze do 21. dubna 2023. Roční změna v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 činila -21 %. Meziroční změna reflektovala dodatečnou odměnu za zasedání v roce 2020 vyplacenou v roce 2021 a nižší počet zasedání, kterých se Cécile Camilli v roce 2022 zúčastnila. Roční změna v celkovém odměňování za rok 2021 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2020 činila 50 %. Meziroční změna reflektovala dodatečnou odměnu za zasedání v roce 2020 vyplacenou v roce 2021.

Meziroční změna v celkovém odměňování za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 nebyla v případě **Marie Doucet, členky dozorčí rady**, počítána, neboť Marie Doucet se stala členkou dozorčí rady až v roce 2023.

Celkové odměňování **Petra Dvořáka, člena dozorčí rady a předsedy výboru pro jmenování a výboru pro odměňování**, za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 činila 5 %. Nárůst je způsoben vyšším počtem zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Celkové odměňování za rok 2022 zůstalo ve srovnání s rokem 2021 beze změny. K meziroční změně nedošlo ani mezi roky 2021 a 2020.

Meziroční změna v celkovém odměňování **Alvaro Huete Gomeze, člena dozorčí rady**, za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 činila -5 %. Pokles je dán nižší účastí na zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Vzhledem k tomu, že Alvaro Huete Gomez nebyl členem dozorčí rady po celý rok 2021, byla roční změna v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 58 %. Meziroční změna mezi lety 2021 a 2020 nebyla počítána, neboť Alvaro Huete Gomez nebyl v roce 2020 členem dozorčí rady.

Meziroční změna v celkovém odměňování za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 nebyla v případě **Miroslava Hájka, člena dozorčí rady**, počítána, neboť Miroslav Hájek se stal členem dozorčí rady až v roce 2023.

V případě **Ondřeje Kudrny, člena dozorčí rady** činila meziroční změna v celkovém odměňování za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 5 %. Nárůst je způsoben vyšším počtem zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Mezi lety 2022, 2021 a 2020 nedošlo ke změně v celkovém odměňování.

V případě **Sylvy Kynychové, členky dozorčí rady** činila meziroční změna v celkovém odměňování za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 5 %. Nárůst je způsoben vyšším počtem zasedání dozorčí rady v roce 2023 oproti roku 2022. Mezi lety 2022, 2021 a 2020 nedošlo ke změně v celkovém odměňování.

V případě **Vojtěcha Šmajera, člena dozorčí rady**, činila meziroční změna v celkovém odměňování za rok 2023 ve srovnání s rokem 2022 -97 %, protože Vojtěch Šmajer byl členem dozorčí rady pouze do 14. ledna 2023. Mezi lety 2022, 2021 a 2020 nedošlo ke změně v celkovém odměňování.

Celkové odměňování **Jarmily Špůrové, členky dozorčí rady** za rok 2023 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2022 zůstalo beze změny. Vzhledem k tomu, že Jarmila Špůrová nebyla členkou dozorčí rady po celý rok 2021, byla změna v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 58 %. Meziroční změna mezi lety 2021 a 2020 nebyla počítána, neboť v roce 2020 nebyla Jarmila Špůrová členkou dozorčí rady.

#### 4.4 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2023

Poměr mezi pohyblivou složkou odměn a pevnou složkou odměn členů dozorčí rady nebyl vzhledem k absenci variabilní složky kalkulován.

#### 4.5 Mimořádné platby

Členům dozorčí rady KB nebyly v roce 2023 poskytnuty mimořádné platby.

#### 4.6 Penzijní výhody KB

Členové dozorčí rady nemají za členství v dozorčí radě penzijní výhody KB.

## | 5 Informace o akcích a opcích na akcie Komerční banky

Členům představenstva a dozorčí rady nebyly v roce 2023 poskytnuty nebo nabídnuty akcie nebo opce na akcie vztahující se k akciím KB.

## | 6 Informace o roční změně průměrných odměn zaměstnanců KB

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů činí průměrná odměna zaměstnanců KB mimo osob s významným vztahem ke KB v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou za rok 2023 931 036 Kč.

Roční změna průměrné odměny vyplacené zaměstnancům v roce 2023 oproti průměrné odměně vyplacené v roce 2022 dosáhla 9 %. Meziroční nárůst celkového odměňování je dán všeobecným navýšením základních mezd s cílem částečně zmírnit dopad inflace, která v roce 2022 dosáhla 15,1 %, a nárůstem bonusů

za rok 2022. Roční změna průměrné odměny zaměstnanců v roce 2022 oproti průměrné odměně vyplacené v roce 2021 činila 7,88 %. Meziroční změna reflektovala dvojitou revizi mezd v roce 2022 vzhledem k vysoké inflaci v České republice se zaměřením na zaměstnance s nižšími příjmy. Průměrná roční odměna zaměstnanců v roce 2023 a 2022 zahrnovala příspěvek zaměstnavatele na nákup akcií Sociétés Générale v rámci celosvětového akciového plánu pro zaměstnance skupiny. Meziroční změna průměrné roční odměny zaměstnanců za rok 2021 oproti roku 2020 činila 2,17 %.

## | 7 Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů KB

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva musí rovněž obsahovat případné změny finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů KB v minulých letech.

V roce 2023 nedošlo v porovnání s roky 2022, 2021 a 2020 ke změnám finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů, na jejichž základě dochází k rozhodnutí o vyplacení variabilní složky odměňování zaměstnancům.

## | 8 Závěrečné části zprávy o odměňování

### 8.1 Informace o odchytkách od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Veškeré složky odměňování členů představenstva a dozorčí rady byly přiznány a vyplaceny v souladu s Politikou odměňování. Tato Zpráva se neodchýlí od Politiky odměňování.



## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

### Valné hromadě společnosti Komerční banka, a.s.

#### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Komerční banka, a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2023 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

#### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

#### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

#### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

#### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

### Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- Porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování.
- Porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování.
- Identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování.
- Posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

### Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 18. března 2024

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.  
evidenční číslo 079



Statutární auditor:

David Batal  
evidenční číslo 2147

