

ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ ZA  
ROK 2020

KOMERČNÍ BANKA, A.S.

## 1 ÚVOD

Tento dokument představuje, ve smyslu § 121o odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zprávu o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2020 (dále jen „**Zpráva o odměňování**“ nebo „**Zpráva**“) Komerční banky, a.s., se sídlem Praha 1, Na Příkopě 33 čp. 969, PSČ 11407, IČO: 453 17 054, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 1360 (dále jen „**KB**“ nebo „**Banka**“).

Zprávu o odměňování předkládá představenstvo valné hromadě KB, která ji schvaluje spolu s řádnou účetní závěrkou za daný rok. Po schválení je Zpráva uveřejněna na internetových stránkách KB, kde je zpřístupněna po dobu 10 let.

Principy odměňování členů představenstva a dozorčí rady v KB jsou definovány v dokumentu Politika odměňování členů představenstva a dozorčí rady Komerční banky, a.s. (dále jen „**Politika odměňování**“), který byl schválen dozorčí radou dne 18. 3. 2020 a následně valnou hromadou dne 29. 6. 2020.

Principy odměňování KB mají za cíl podpořit celkovou strategii a obchodní cíle KB, předcházet nepřiměřenému přijímání rizik a neobezřetnému chování, brát v úvahu práva a zájmy klientů, podporovat nákladovou efektivnost a udržitelný růst a posilovat hodnotu KB z hlediska zaměstnanců, akcionářů a dalších zainteresovaných osob prostřednictvím zdravé, obchodně citlivé politiky odměňování. Politika odměňování je nedílnou součástí jak strategie KB v oblasti lidských zdrojů, tak její celkové obchodní strategie.

Zpráva o odměňování zahrnuje údaje o všech členech představenstva a dozorčí rady, kteří v průběhu roku 2020 podléhali Politice odměňování. Zpráva o odměňování nezahrnuje údaje o bývalých členech představenstva a dozorčí rady, kteří v roce 2020 Politice odměňování nepodléhali, avšak ještě mohou pobírat pohyblivé složky odměny dle příslušných schémat odkladu za minulá období. Informace o celkové částce těchto pohyblivých složek byla zveřejněna ve výročních zprávách v minulých letech.

## 2 PŘEHLED SLOŽEK ODMĚŇOVÁNÍ ČLENŮ PŘEDSTAVENSTVA

Odměňování členů představenstva KB se v souladu s kapitolou III. Politiky odměňování v roce 2020 skládalo z pevné složky odměny, pohyblivé složky odměny a penzijních výhod. Členové představenstva KB nejsou odměňováni formou akciových plánů.

1. **Pevné složky odměny** se skládají z i) pevné měsíční odměny a ii) benefitů finanční a nefinanční povahy. Pevné složky odměny za prosinec 2019 vyplacené v lednu 2020 nejsou zahrnuty do součtu za rok 2020. Pevné složky odměny za prosinec 2020 vyplacené v lednu 2021 jsou zahrnuty do součtu za rok 2020.
2. **Přiznaná pohyblivá složka odměny** bude vyplácena dle schématu odkladu pohyblivé složky odměny uvedeného v kapitole 2.3. Jedná se o část odměňování, která je přiznána na základě plnění klíčových výkonnostních ukazatelů, způsobu a okolností, za jakých byly klíčové výkonnostní ukazatele naplněny. Současně v rámci hodnocení manažerské kultury a chování je zohledněn přístup daného člena představenstva k plnění KPI. Mimo výše uvedené základní naplnění klíčových výkonnostních ukazatelů bylo při přiznání výše pohyblivé složky odměny přihlédnuto i ke zvládnutí pandemické situace, která výrazně zasáhla do ekonomiky a podnikání, zachování kontinuity podnikání a nastavení krizového řízení, a to v souladu se zájmy akcionářů dle kapitoly II. Politiky odměňování.
3. **Vyplacená pohyblivá složka** představuje plnění vyplacené člena představenstva v roce 2020. Jedná se o variabilní složku odměny, vztahující se k plnění KPI v minulých obdobích, tj. v letech 2016-2019, dle příslušných schémat odkladu za tato období uvedených v kapitole 2.4.

### 2.1 POHYBLIVÁ SLOŽKA ODMĚŇOVÁNÍ – KLÍČOVÉ VÝKONNOSTNÍ UKAZATELE PRO ROK 2020

Klíčové výkonnostní ukazatele (dále jen „**KPI**“) pro daný obchodní rok schvaluje dozorčí rada KB. Každý klíčový ukazatel má svou váhu určenou v procentech tak, aby jejich součet činil 100 %. KPI se dělí na kvantitativní a kvalitativní, přičemž součet všech KPI kvalitativního charakteru má váhu alespoň 40 %:

- **Rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE).** Ukazatel, který měří efektivnost vloženého kapitálu (tj. kolik čistého zisku připadá na jednu korunu investovaného kapitálu).
- **Plnění rozpočtu výnosů.** Ukazatel, který je měřen prostřednictvím celkových čistých výnosů (**Net Banking Income**).
- **Dodržení rozpočtu nákladů,** měřeno prostřednictvím přehledu provozních nákladů **OPEX (Operating Expenses)** a investičních výdajů **CAPEX (Capital Expenses)**.
- **Poměr mezi provozními náklady a výnosy** měřen ukazatelem **Cost Income Ratio (CIR)**.
- **Kapitálová přiměřenost** odráží vybavenost banky vlastními zdroji vůči rizikovým aktivům.

- **Tržní podíl** sleduje pozici banky na trhu dle jednotlivých produktů. Pro rok 2020 je sledovaným ukazatelem **Tržní podíl na úvěrech**.
- **Inovace** se zaměřují na naplnění **strategických priorit** banky, **rozvoj obchodních příležitostí**, zvýšení digitalizace a automatizace, vývoj nových produktů, které poskytnou klientům digitální a inovační zkušenosti.
- **Klientská spokojenost** je měřena dvěma pohledy, tzv. **Net Promoter Score** v klíčových segmentech banky, tj. ochotou klientů doporučit KB jako referenční banku, a **Pozicí značky KB v porovnání s klíčovými konkurenty**.
- **Zaměstnanecká spokojenost** je zjišťována prostřednictvím pravidelného průzkumu **SG Pulse** prostřednictvím ukazatele **Staff Engagement Rate**.
- **Řízení rizik a compliance** – veškerá rizika banky jsou definována v dokumentu **Risk Appetite Statement**. Sledovanými klíčovými ukazateli jsou **úvěrové riziko** (riziko, že klient v dohodnuté době nesplatí úvěr, neuhradí úrok a další výlohy), **default rate** (podíl nesplácených úvěrů na celkovém úvěrovém portfoliu), **operační rizika** (riziko ztráty banky vlivem nedostatků či selhání vnitřních procesů, lidského faktoru nebo systémů včetně rizika ztráty v důsledku porušení či nenaplnění právní normy). Rovněž je hodnoceno plnění regulačních požadavků a programů **Compliance** (např. programy KYC, LaFayette, CTP).
- **Manažerská kultura a chování** odráží rozvoj manažerské kultury v příslušné oblasti odpovědnosti člena představenstva ve vazbě na hodnoty KB, spokojenost zaměstnanců, efektivní správu a řízení, program rozvoje talentů, přípravu plánů nástupnictví a posilování firemní kultury včetně CSR. Jsou hodnoceny individuálně příslušným nadřízeným manažerem.
- **Podpora společenské odpovědnosti (CSR)** spočívá mimo jiné v zodpovědném chování samotné banky a podpoře a financování aktivit trvale udržitelného rozvoje a účasti na charitativních aktivitách. Cíle CSR jsou součástí strategického plánu banky 2020-2025.

## 2.2 AKTUÁLNÍ KPI JEDNOTLIVÝCH ČLENŮ PŘEDSTAVENSTVA PRO ROK 2020

Každoroční vyhodnocení výsledků plnění KPI proběhlo na dozorčí radě dne 10. 3. 2021 v souladu s kapitolou 3.1 Politiky odměňování. K nastavená KPI došlo před pandemií a plnění jednotlivých KPI tak bylo touto pandemií v roce 2020 ovlivněno.

**Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel** má 75 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a 25 % na úrovni mateřské společnosti Société Générale.

Cíle vázané na KB / Skupinu KB a jejich váhy jsou:

- Realizace strategického a Finančního plánu – 25 %
- Řízení rizik a Compliance – 25 %
- Manažerská kultura a chování – 25 %.

Realizace strategického a Finančního plánu je dále hodnocena na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Rentabilita vlastního kapitálu (KB Group ROE KN) – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR KN) – 5 %
- Inovace – 10 %
- Klientská spokojenost – 5 %

Sdílenými cíli na úrovni mateřské společnosti Société Générale jsou se shodnou vahou:

- Rentabilita kapitálu (SG ROTE) – 6,25 %
- Klientská spokojenost (SG NPS v klíčových oblastech podnikání) – 6,25 %
- Zaměstnanecká spokojenost (SG Staff engagement rate) – 6,25 %
- Řízení rizik a Compliance (vyhodnoceno představenstvem SG s využitím RobecoSam/MSCI/Sustainalytics + KPI operačních rizik + vyhodnocení vztahů s regulátory) – 6,25 %

Celkové plnění KPI za rok 2020 je 70%

Cíle **Didiera Colina, člena představenstva** musí být nezávislé na výkonnosti obchodních oblastí, které kontroluje, z tohoto důvodu je 100 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a tyto cíle nejsou finančního a obchodního charakteru. Ukazatele a jejich váhy jsou definovány následovně:

- Řízení rizik a Compliance – 60 %
- Klientská spokojenost – 10 %
- Zaměstnanecká spokojenost – 10 %
- Manažerská kultura a chování – 20 %

Řízení rizik a Compliance je dále hodnoceno na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Ztráty z operačních rizik – 10 %
- Default rate – 20 %
- Splnění plánu Compliance programů (La Fayette, CTP) – 10 %
- Realizace strategických priorit oblasti řízení rizik a Compliance – 20 %

Celkové plnění KPI za rok 2020 je 97%

**Ostatní členové představenstva** Komerční banky mají 90 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a 10 % na úrovni mateřské společnosti Sociétés Générale.

50 % stanovených cílů včetně cílů na úrovni mateřské společnosti Sociétés Générale jsou společné, 50 % tvoří individuální cíle, odpovídající gesci působení člena představenstva.

Společnými cíli jsou:

- Rentabilita kapitálu (ROE) SG divize EURO – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR) SG divize EURO – 5 %
- Rentabilita kapitálu (ROE) Skupiny KB - 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR) Skupiny KB – 5 %
- Zaměstnanecká spokojenost – 10 %
- Klientská spokojenost – 10 %
- Splnění plánu Compliance programů (La Fayette, CTP) – 10 %

**Miroslav Hiršl** má tyto individuální cíle:

- Čisté výnosy (NBI) retailového bankovníctví – 10 %
- Řízení rizik a Compliance (default rate a operační rizika) – 10 %
- Realizace strategických priorit retailového bankovníctví – 10 %
- Manažerská kultura a chování – 20 %

Plnění KPI za rok 2020 je 65%

**David Formánek** má tyto individuální cíle:

- Čisté výnosy (NBI) korporátního a investičního bankovníctví – 10%
- Řízení rizik a Compliance (default rate a operační rizika) – 10%
- Realizace strategických priorit korporátního a investičního bankovníctví – 10%
- Manažerská kultura a chování – 20%

Plnění KPI za rok 2020 je 65%

**Margus Simson** má tyto individuální cíle:

- Dodržení rozpočtu nákladů (OPEX/CAPEX) Technology – 10%
- Řízení rizik a Compliance (operační rizika) – 10%
- Realizace strategických priorit v oblasti Technology – 10%
- Manažerská kultura a chování - 20%

Plnění KPI za rok 2020 je 74%

**Jitka Haubová** od 4. června 2020 nahradila v představenstvu **Vladimíra Jeřábka**, kterému vypršelo funkční období k 3. 6. 2020 a převzala tyto individuální cíle:

- Dodržení rozpočtu nákladů (OPEX/CAPEX) svěřených oblastí – 10%
- Řízení rizik a Compliance (operační rizika) – 10%
- Realizace strategických priorit za svěřené oblasti – 10%
- Manažerská kultura a chování - 20%

Plnění KPI za rok 2020 je 77%

### 2.3 SCHÉMA ODKLADU POHYBLIVÉ SLOŽKY PŘIZNANÉ ZA ROK 2020

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny předsedy představenstva přiznané za rok 2020

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 20 %                                      | KBTP *       | březen rok 2021                  | březen rok 2022                 |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2022                  | březen rok 2022                 |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2023                  | březen rok 2023                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2025                  | březen rok 2026                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2026                  | březen rok 2027                 |

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny členů představenstva přiznané za rok 2020

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen rok 2021                  | březen rok 2022                 |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2022                  | březen rok 2022                 |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2023                  | březen rok 2023                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2025                  | březen rok 2026                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2026                  | březen rok 2027                 |

### 2.4 SCHÉMA ODKLADU POHYBLIVÉ SLOŽKY VYPLACENÉ V ROCE 2020

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny za rok 2016

Doba odkladu pohyblivé složky odměny členů představenstva za rok 2016 činí 3 roky ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny příslušnému členovi představenstva přiznána:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2017                  | březen rok 2017                 |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen rok 2017                  | prosinec rok 2017               |
| 40 % odložená část  | 13,3 %                                    | v hotovosti  | březen rok 2018                  | březen rok 2018                 |
|   | 13,3 %                                    | KBTP*        | březen rok 2019                  | prosinec rok 2019               |
|   | 13,3 %                                    | KBTP*        | březen rok 2020                  | prosinec rok 2020               |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcii/KBTP)

### Schéma odkladu pohyblivé složky odměny za rok 2017

Doba odkladu pohyblivé složky odměny předsedy představenstva za rok 2017 činí 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny předsedovi představenstva přiznána:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 %<br>neodložená část                                   | 20 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2018                  | březen rok 2018                 |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen rok 2018                  | prosinec rok 2018               |
| 60 %<br>odložená část                                     | 15 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2019                  | březen rok 2019                 |
|   | 15 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2020                  | březen rok 2020                 |
|   | 15 %                                      | KBTP*        | březen rok 2021                  | prosinec rok 2021               |
|   | 15 %                                      | KBTP*        | březen rok 2023                  | prosinec rok 2023               |

Doba odkladu pohyblivé složky odměny ostatních členů představenstva za rok 2017 činí 3 roky ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny příslušnému členovi představenstva přiznána:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 %<br>neodložená část                                   | 30 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2018                  | březen rok 2018                 |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen rok 2018                  | prosinec rok 2018               |
| 40 %<br>odložená část                                     | 13,3 %                                    | v hotovosti  | březen rok 2019                  | březen rok 2019                 |
|   | 13,3 %                                    | KBTP*        | březen rok 2020                  | prosinec rok 2020               |
|   | 13,3 %                                    | KBTP*        | březen rok 2021                  | prosinec rok 2021               |

### Schéma odkladu pohyblivé složky odměny za rok 2018 a 2019

Doba odkladu pohyblivé složky odměny u všech členů představenstva včetně předsedy představenstva byla od roku 2018 sjednocena na 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny příslušnému členovi představenstva přiznána.

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2018:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 %<br>neodložená část                                   | 20 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2019                  | březen rok 2019                 |
|   | 20 %                                      | KBTP†        | březen rok 2019                  | březen rok 2020                 |
| 60 %<br>odložená část                                     | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2020                  | březen rok 2020                 |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2022                  | březen rok 2023                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2023                  | březen rok 2024                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |

† nástroj navázaný na cenu akcie KB (KB kvazi akcie / KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny zbývajících členů představenstva pro rok 2018:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2019                  | březen rok 2019                 |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen rok 2019                  | březen rok 2020                 |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2020                  | březen rok 2020                 |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2022                  | březen rok 2023                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2023                  | březen rok 2024                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny předsedy představenstva pro rok 2019:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2020                  | březen rok 2020                 |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen rok 2020                  | březen rok 2021                 |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2022                  | březen rok 2022                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2023                  | březen rok 2024                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen rok 2025                  | březen rok 2026                 |

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních členů představenstva pro rok 2019:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen rok 2020                  | březen rok 2020                 |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen rok 2020                  | březen rok 2021                 |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2021                  | březen rok 2021                 |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen rok 2022                  | březen rok 2022                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2023                  | březen rok 2024                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2024                  | březen rok 2025                 |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen rok 2025                  | březen rok 2026                 |

### **3 PŘEHLED SLOŽEK ODMĚŇOVÁNÍ ČLENŮ PŘEDSTAVENSTVA**

#### **3.1 Pevné složky odměny**

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 9.000.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 349.207 Kč.

**Didier Colin** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 6.021.745 Kč a benefity a výhody v celkové výši 2.779.392 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 4.935.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 284.317 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 4.935.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 260.821 Kč.

**Margus Simson** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 6.360.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 860.125 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za období působení v představenstvu od 4. 6. 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 2.470.909 Kč a benefity a výhody v celkové výši 95.405 Kč.

**Vladimír Jeřábek** obdržel za období působení v představenstvu k 3.6. 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 2.743.187 Kč a benefity a výhody v celkové výši 133.481.

### **3.2 Pohyblivé složky odměny**

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2020 bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2021 a 2027.

V roce 2020 byly vyplaceny níže uvedené variabilní částky za výkon v představenstvu v minulých obdobích. Pro výplatu pohyblivých složek odměn členům představenstva vztahujících k výkonu za minulá období byla použita schémata platná pro rozklad variabilní složky příslušného roku, jak je uvedeno výše. V roce 2020 nenastaly podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

**Jan Juchelka** obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 584.986 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 2.871.907 Kč vztahující se k roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 2.056.000 Kč vztahující se k roku 2019.

**Didier Colin** obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 95.058 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.653.777 Kč vztahující se k roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.580.185 Kč vztahující se k roku 2019.

**Miroslav Hiršl** obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 220.000 Kč vztahující se k roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.050.000 Kč vztahující se k roku 2019.

**David Formánek** obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 402.672 Kč vztahující se z roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2019.

**Margus Simson** obdržel v roce 2020 neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.335.000 Kč vztahující se k roku 2019.

**Jitka Haubová** neobdržela od 3.6. 2020, kdy převzala funkci v představenstvu, pohyblivou složku odměny.

**Vladimír Jeřábek**, který vykonával funkci člena představenstva do 3. 6. 2020, obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 408.796 Kč vztahující se k roku 2016, dále obdržel odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 414.808 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.438.495 Kč vztahující se k roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.350.000 Kč vztahující se k roku 2019.

### **3.3 Informace o odměnách poskytnutých ze skupiny KB**

Přehled níže uvádí veškeré odměny členům představenstva a dozorčí rady, které jim byly poskytnuty nebo jsou splatné v účetním období roku 2020 dceřinými společnostmi Banky, které jsou součástí Skupiny KB:

**David Formánek** obdržel v roce 2020 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 556.071 Kč vztahující se k roku 2018 za výkon CEO ve společnosti Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s.

Ostatní členové představenstva neobdrželi v roce 2020 odměny poskytnuté ze Skupiny KB.



### 3.4 Mimořádné odměny

Členům představenstva KB nebyly v roce 2020 poskytnuty mimořádné odměny.

### 3.5 Penzijní výhody KB

Členům představenstva, kteří jsou občany České republiky, KB poskytla v roce 2020 v souladu s kapitolou V. Politiky odměňování měsíčně příspěvek na doplňkové penzijní spoření, nebo na penzijní připojištění se státním příspěvkem.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2020 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 541.310 Kč.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2020 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 217.175 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2020 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 241.456 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2020 za období působení v představenstvu, tedy od 4.6. 2020, příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 86.482 Kč.

**Vladimír Jeřábek** obdržel za rok 2020 za období působení v představenstvu, tedy do 3.6. 2020, příspěvek KB na doplňkové penzijní spoření ve výši 190.109 Kč.

### 3.6 Celkové odměňování

Do celkového odměňování jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2020, všechny pohyblivé složky vyplacené v roce 2020 za výkon v představenstvu v minulých obdobích, pohyblivé odměny poskytnuté ze Skupiny KB, mimořádné odměny a penzijní výhody KB.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 9.000.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 349.207 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 584.986 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 2.871.907 Kč vztahující se k roku 2018, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 2.056.000 Kč vztahující se k roku 2019 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 541.310 Kč, tj. celkem 15.403.410 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Jana Juchelky podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Jan Juchelka za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Didier Colin** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 6.021.745 Kč, benefity a výhody v celkové výši 2.779.392 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR. Dále Didier Colin obdržel odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 95.058 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.653.777 Kč vztahující se k roku 2018 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.580.185 Kč vztahující se k roku 2019 tj. celkem 12.130.157 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Didiera Colina podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Didier Colin za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 4.935.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 284.317 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 220.000 Kč vztahující se k roku 2018, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.050.000 Kč vztahující se k roku 2019 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 217.175 Kč, tj. celkem 6.706.492 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Miroslava Hiršla podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Miroslav Hiršl za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**David Formánek** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 4.935.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 260.821 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 402.672 Kč vztahující se z roku 2018, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2019, odměnu ze Skupiny KB - odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 556.071 Kč vztahující se k roku 2018 za výkon CEO ve společnosti Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s. a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 241.456 Kč, tj. celkem 7.401.020 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Davida Formánka podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. David Formánek za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny.

**Margus Simson** obdržel za rok 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 6.360.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 860.125 Kč a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.335.000 Kč vztahující se k roku 2019, tj. celkem 8.555.125 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Marguse Simsona podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Margus Simson za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Jitka Haubová** obdržela za období působení v představenstvu od 4. 6. 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 2.470.909 Kč, benefity a výhody v celkové výši 95.405 Kč, od 4.6. 2020, kdy převzala funkci v představenstvu, neobdržela pohyblivé složky odměny. Za rok 2020 za období působení v představenstvu, obdržela příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 86.482 Kč, tj. celkem od 4. 6. 2020 za období působení v představenstvu 2.652.796 Kč splatných za rok 2020. Jitka Haubová za rok 2020 neobdržela mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Vladimír Jeřábek** obdržel za období působení v představenstvu k 3.6. 2020 pevnou měsíční odměnu v celkové výši 2.743.187 Kč, benefity a výhody v celkové výši 133.481, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 408.796 Kč vztahující se k roku 2016, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 414.808 Kč vztahující se k roku 2017, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.438.495 Kč vztahující se k roku 2018, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.350.000 Kč vztahující se k roku 2019 a příspěvek KB na doplňkové penzijní spoření ve výši 190.109 Kč, tj. celkem za období působení v představenstvu do 3. 6. 2020 6.678.876 Kč splatných za rok 2020. V roce 2020 nenastaly u Vladimíra Jeřábka podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Vladimír Jeřábek za rok 2020 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

### **3.7 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2020**

Do poměru pohyblivé a pevné složky odměny jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2020, tedy pevná měsíční odměna a benefity a výhody obdržené od Komerční banky formou peněžního nebo nepeněžního plnění vyjma Penzijních výhod KB. Do pohyblivých složek odměny jsou zahrnuty všechny variabilní částky vyplacené v roce 2020 za výkon v představenstvu v minulých obdobích v rámci příslušných schémat odložených bonusů.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Jana Juchelky** vyplacených v roce 2020 činí 59 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2017-2018 a neodloženou část odměny 2019 splatné v roce 2020.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Didiera Colina** vyplacených v roce 2020 činí 38 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2017-2018 a neodloženou část odměny 2019 splatné v roce 2020.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Miroslava Hiršla** vyplacených v roce 2020 činí 24 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za rok 2018 a neodloženou část odměny 2019 splatné v roce 2020.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Davida Formánka** vyplacených v roce 2020 činí 38 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za rok 2018, včetně odložené odměny vyplacené Modrou pyramidou stavební spořitelnou, a.s. a neodloženou část odměny 2019 splatné v roce 2020.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Marguse Simsona** vyplacených v roce 2020 činí 19 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušnou neodloženou část odměny za rok 2019 splatnou v roce 2020.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Jitky Haubové** nebyl kalkulován. V roce 2020 nebyla Jitce Haubové vyplacena pohyblivá složka za členství v představenstvu.

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny **Vladimíra Jeřábka** vyplacených v roce 2020, činí 126 % a zahrnuje vyplacené pevné složky odměny do 3.6.2020 a pohyblivé složky za roky 2016-2019 splatné v průběhu celého roku 2020.

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2020, která byla přiznána dozorčí radou dne 10. března 2021, bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2021 a 2027 a bude tedy zahrnována do poměru vyplacených pohyblivých složek v následujících obdobích. Pohyblivá složka odměny přiznaná za rok 2020 nepřesáhla u žádného člena představenstva 200% pevné složky odměny a je v souladu s bodem III. Politiky odměňování.

## **4 PŘEHLED SLOŽEK ODMĚŇOVÁNÍ ČLENŮ DOZORČÍ RADY**

Odměna členů dozorčí rady KB se v souladu s kapitolou 3. 2. Politiky odměňování skládá z pevné měsíční odměny a pevné odměny závislé na účasti na zasedáních dozorčí rady. Tyto pevné složky odměny tvoří 100% celkového odměňování členů dozorčí rady související s výkonem funkce člena dozorčí rady. Předsedovi výboru pro audit přísluší také pevná měsíční odměna a pevná odměna závislá na účasti na zasedáních výboru.

### **4.1 Pevné složky odměny**

**Jean-Luc Parer, předseda dozorčí rady**, obdržel za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 825.000 Kč.

**Giovanni Luca Soma, místopředseda dozorčí rady**, je zároveň zaměstnancem Société Générale. Pevná složka odměny za rok 2020 ve výši 330.000 Kč byla uhrazena Société Générale.

**Cecile Camilli, členka dozorčí rady** je zároveň zaměstnancem Société Générale. Pevná složka odměny za rok 2020 ve výši 264.000 Kč byla uhrazena Société Générale.

**Maylis Coupet, členka dozorčí rady** je zároveň zaměstnancem Société Générale. Pevná složka odměny za rok 2020 ve výši 264.000 Kč byla uhrazena Société Générale.

**Petra Wendelová, členka dozorčí rady a Předsedkyně auditního výboru** obdržela za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 640.000 Kč.

**Petr Dvořák, člen dozorčí rady** obdržel za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 330.000 Kč.

**Sylva Kynychová, členka dozorčí rady** obdržela za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 330.000 Kč.

**Ondřej Kudrna, člen dozorčí rady** obdržel za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 330.000 Kč.

**Vojtěch Šmajer, člen dozorčí rady** obdržel za rok 2020 pevnou složku odměny ve výši 330.000 Kč.

### **4.2 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2020**

Poměr pohyblivých a pevné složky odměny členů dozorčí rady nebyl vzhledem k absenci variabilní složky kalkulován.

### **4.3 Mimořádné platby**

Členům dozorčí rady KB nebyly v roce 2020 poskytnuty mimořádné platby.

### **4.4 Penzijní výhody KB**

Členové dozorčí rady nemají za členství v dozorčí radě penzijní výhody KB.

## **5 INFORMACE O AKCÍCH A OPCÍCH NA AKCIE KOMERČNÍ BANKY**

Členům představenstva a dozorčí rady nebyly v roce 2020 poskytnuty nebo nabídnuty akcie nebo opce na akcie vztahující se k akciím KB.

## **6 ZÁVĚREČNÉ ČÁSTI ZPRÁVY O ODMĚŇOVÁNÍ**

### **6.1 Informace o odchylkách od postupu provádění odměňování upravených v politice odměňování**

Veškeré složky odměňování členů představenstva a dozorčí rady byly přiznány a vyplaceny v souladu s Politikou odměňování. Tato Zpráva se neodchýlí od Politiky odměňování.

## Zpráva nezávislého auditora k ověřovací zakázce

Valné hromadě společnosti Komerční banka, a.s.

### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Komerční banka, a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2020 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQC 1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

### **Shrnutí provedené práce**

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT , jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

### **Závěr**

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 17. března 2021

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.  
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

Daniela Hynštová  
evidenční číslo 2235