

# PROHLÁŠENÍ SOCIETE GENERALE O LIDSKÝCH PRÁVECH

---

# OBSAH

<b>1. ÚVOD.....</b>	<b>3</b>
<b>2. CELKOVÝ PŘÍSTUP SKUPINY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV .....</b>	<b>3</b>
2.1. Předpisy, mezinárodní standardy a iniciativy v oblasti lidských práv.....	3
2.2. Správa záležitostí lidských práv .....	4
<b>3. RÁMEC PRO LIDSKÁ PRÁVA VE VZTAZÍCH SKUPINY SE ZAMĚSTNANCI, DODAVATELI A KLIENTY .....</b>	<b>5</b>
3.1. Zaměstnanci Skupiny .....	5
3.2. Dodavatelé a subdodavatelé Skupiny .....	5
3.3. Činnost Skupiny .....	6
<b>4. LIDSKÁ PRÁVA A STAKEHOLDERI SKUPINY .....</b>	<b>7</b>
4.1. Dialog se stakeholdery .....	7
4.2. Whistleblowing .....	7

## 1. ÚVOD

Lidská práva jsou uznávána a definována ve Všeobecné deklaraci lidských práv ze dne 10. prosince 1948, v Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech a v Mezinárodním paktu o občanských a politických právech ze dne 16. prosince 1966. Do pracovního života se promítají prostřednictvím in Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci a Základních úmluv Mezinárodní organizace práce. V Evropě jsou lidská práva chráněna Evropskou úmluvou o lidských právech ze dne 4. listopadu 1950.

Tato listina popisuje přístup společnosti Societe Generale a všech jejích konsolidovaných společností, které výlučně ovládá (dále společně „Skupina“) v oblasti respektování lidských práv.

## 2. CELKOVÝ PŘÍSTUP SKUPINY V OBLASTI LIDSKÝCH PRÁV

Ačkoli primární odpovědnost za prosazování a ochranu lidských práv nesou v rámci svého území nebo jurisdikce jednotlivé státy, Skupina si uvědomuje, že svou roli zde hrají i obchodní společnosti svým aktivním působením k zabraňování porušování lidských práv. **Respekt k lidským právům je součástí společenské odpovědnosti Skupiny** k jejím zaměstnancům, v rámci jejích vztahů s dodavateli a v rámci jejích činností. Skupina stanovila respektování a ochranu lidských práv ve svém Etickém kodexu.

### 2.1 Předpisy, mezinárodní standardy a iniciativy v oblasti lidských práv

Skupina ve státech, v nichž působí, dodržuje požadavky právních a regulačních předpisů týkajících se lidských práv.

Ve svém přístupu k lidským právům se Skupina také odvolává na níže uvedené významné mezinárodní pokyny a úmluvy:

- Pokyny OECD pro nadnárodní podniky (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP)) ze dne 16. června 2011 a související rámec „Chránit, respektovat a napravovat“
- Deklarace OSN o právech původních obyvatel (United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples (UNDRIP))
- Cíle OSN udržitelného rozvoje (United Nations Sustainable Development Goals (SDG))

Skupina také podporuje mezinárodní iniciativy zaměřené na vyjasnění úlohy obchodních společností, zejména v bankovním sektoru, v oblasti respektování a prosazování lidských práv:

- Jako signatář Globální dohody OSN (United Nations Global Compact (UNGC)) již od roku 2003 Skupina podporuje deset základních principů UNGC včetně Principů 1 až 6 vztahujících se na lidská práva a pracovní práva.
- V roce 2007 Societe Generale podpořila Principy Equator (Equator Principles (EP)) stanovující společný rámec řízení rizik, který byl přijat finančními institucemi a je zaměřený na určování, posuzování a řízení environmentálních a společenských (Environmental and Social) (E&S) rizik souvisejících s rozsáhlými projekty. K zavedení Principů Equator se Societe Generale zavázala ve svých interních politikách, postupech a standardech v oblasti E&S. To zahrnuje také aplikaci konkrétních požadavků na lidskoprávní posuzování klientů v souladu s UNGP, jak jsou zavedeny v EP4 z roku 2020.

V souladu s francouzským zákonem č. 2017-399 ze dne 27. března 2017 o povinnosti řádné péče ze strany mateřských společností a objednávacích společností zavedla Skupina Plán povinnosti řádné péče, jehož

účelem je určovat, předcházet nebo zmírňovat závažná porušení základních lidských práv a svobod, škody na lidském zdraví, bezpečnosti a bezpečí osob a poškozování životního prostředí. Tento plán a zpráva o jeho realizaci a zejména rizicích porušování lidských práv, která se přirozeně vážou k jejím činnostem („inherentní rizika E&S“), se uvádějí v každoroční Univerzální registrační listině společnosti Societe Generale.

Na svém webu Skupina v rámci svých povinností podle britského zákona o moderním otroctví z roku 2015 a australského zákona o moderním otroctví z roku 2018 **zveřejňuje každoroční Prohlášení o moderním otroctví a obchodování s lidmi, v němž zdůrazňuje hlavní opatření přijatá k zamezení vzniku těchto jevů.**

Skupina se účastní různých fór a sektorových iniciativ (např. *Entreprises pour les Droits de l'Homme (EDH)* (*Podniky pro lidská práva*) nebo Společenství praxe (Community of Practice agencie UNEP-FI) na podporu respektování lidských práv a zajištění hlubšího pochopení otázek, které v této oblasti vznikají pro finančnictví.

## 2.2 Správa záležitostí lidských práv

Respekt k lidským právům představuje součást ambice Skupiny v oblasti společenské odpovědnosti, tj. CSR. Řízení Skupiny v souvislosti s lidskými právy probíhá v rámci řízení CSR ve Skupině:

### 2.2.1 Na úrovni generálního ředitelství

- Závazky Skupiny v oblasti CSR a normativní rámec, a to včetně tohoto Prohlášení schvaluje Výbor Skupiny pro odpovědné závazky (CORESP). Předsedou Výboru je zástupce generálního ředitele. Výbor sestává hlavně z členů Výkonného výboru Skupiny (vedoucí útvarů compliance, rizik, komunikace a trvalého rozvoje) a vedoucích příslušných obchodních útvarů a servisních útvarů, a to s ohledem na téma, které se právě řeší.
- Zástupce generálního ředitele je přímo odpovědný za dohled nad všemi politikami CSR a jejich efektivním začleněním do strategických trajektorií přijatých obchodními útvary a servisními útvary Skupiny.
- Strategii CSR navrhuje generální ředitelství Skupiny jejímu představenstvu.

### 2.2.2 Na úrovni představenstva

- Představenstvo schvaluje strategii CSR navrženou generálním ředitelstvím Skupiny. Dohlíží na její realizaci, alespoň jednou za rok ji přezkoumává. Od roku 2022 představenstvu navíc pomáhá člen představenstva bez hlasovacích práv, který provádí kontrolu a oponenturu návrhů v záležitostech E&S předkládaných generálním ředitelstvím.
- Během roku pomáhají představenstvu čtyři specializované výbory, které ke kontrole připravují záležitosti CSR v rámci svých příslušných oblastí odpovědnosti. Každá záležitost posouzená nějakým výborem se následně předkládá představenstvu k projednání a případně i schválení.

### 2.2.3 Na ostatních úrovních ve Skupině

- Potřeby dalšího vývoje rámce E&S centralizuje a koordinuje Útvar udržitelného rozvoje, který je odpovědný generálnímu ředitelství (nebo zástupci generálního ředitele).
- Jako druhá linie obrany proti rizikům E&S působí Útvar rizik a compliance.
- Rámec řízení rizik E&S zavádějí obchodní útvary, které v případě potřeby jmenují účelové expertní týmy E&S.

### 3. RÁMEC PRO LIDSKÁ PRÁVA VE VZTAZÍCH SKUPINY SE ZAMĚSTNANCI, DODAVATELI A KLIENTY

Lidskoprávní dopady mohou souviset se zaměstnanci, dodavateli nebo činnostmi Skupiny. Závazek Skupiny respektovat lidská práva se vztahuje na každou z těchto tří oblastí s příslušnými procesy náležitých prověrek (due diligence).

#### 3.1 Zaměstnanci Skupiny

Při analýze inherentních rizik E&S souvisejících se zaměstnanci a ve výsledných preventivních a zmírňujících opatřeních bere útvary lidských zdrojů Skupiny v úvahu místní kontext. Skupina posuzuje existenci rizik závažného porušování lidských práv ve všech zemích světa, v nichž působí, aby zjistila, kde a jak jsou její zastoupení vystavena riziku, a získala hlubší vhled do místních záležitostí.

V níže uvedených identifikovaných oblastech Skupina zavedla normativní dokumentaci, etický kodex, mechanismy politik a povyšování, průzkum spokojenosti zaměstnanců (každoroční) a mapování inherentních rizik E&S na základě pěti témat:

- Společenský dialog, svoboda shromažďování a právo kolektivního vyjednávání
- Diskriminace (diskriminace na pracovišti, práva menšin, menšinové sexuální orientace a práva žen a dívek)
- Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)
- Pracovní podmínky (slušné mzdy, slušná pracovní doba, právo na soukromí, migrující pracovníci)
- Lidská práva (nucené práce, moderní otroctví, dětská práce a lidská práva v bezpečnostních sílách)

#### 3.2 Dodavatelé a subdodavatelé Skupiny

Normativní dokumentace Skupiny upravuje řízení inherentních rizik E&S z hlediska řízení nákupu a vztahů s dodavateli. K určení, posouzení a řízení lidskoprávních rizik na úrovni nákupu produktu nebo služby a poskytovatele produktu nebo služby se Skupina opírá o řídicí nástroje. Mapování inherentních lidskoprávních rizik je včleněno do mapování rizik E&S v souladu s hlavními kategoriemi nákupu v bankovníctví. Posouzení úrovně rizika pro každou nákupní kategorii bere zejména v úvahu loajální obchodní praktiky a etiku (včetně podvodu a korupce, ochrany osobních údajů, vlastnických a patentových práv) a lidská práva (včetně svobody sdružování, svobody shromažďování a práva na kolektivní vyjednávání, diskriminace, BOZP, pracovních podmínek, nucené práce, moderního otroctví, dětské práce). Do posouzení rizika v dané nákupní kategorii jsou včleněny i další kontextuální faktory: vlastnosti **dodavatelského řetězce** (složitost včetně počtu aktérů a vzdálenost mezi zprostředkovatelem ke konečnému odběrateli) a náročnost na pracovní sílu.

Zjistí-li nákupní útvary potenciální riziko porušení lidských práv dodavatelem (prostřednictvím upozornění, kontroly sporné záležitosti nebo poklesu v nefinančním hodnocení dodavatele), provede se posílená prověrka, která může vést k nápravnému akčnímu plánu nebo místnímu auditu E&S.

### 3.3 Činnost Skupiny

#### 3.3.1 Proces řízení lidských práv ve Skupině ve vztahu k jejím produktům a službám

Skupina, která poskytuje produkty a služby širokému spektru zákazníků, se věnuje určování, posuzování, předcházení a zmírňování rizik závažných negativních dopadů na lidská práva, které jsou přímo spojeny s produkty a službami Skupiny.

Tato opatření se pro firemní klienty uvádějí v život prostřednictvím skupinového rámce pro řízení obecných rizik E&S pomocí tří klíčových kroků, které se uplatňují přiměřeně k významu rizik E&S inherentních v klientových činnostech a k jeho velikosti:

- 1. Určení inherentních lidskoprávních rizik:** V tomto kroku se určuje, zda klient nebo účelová transakce představuje inherentní riziko spojené s porušováním lidských práv (např. zdraví a bezpečnost, nucená nebo dětská práce, nevyhovující pracovní podmínky, zóny konfliktů, užití vyloučených zbraní, práva původního obyvatelstva). Tato analýza se opírá o několik kontrolních akcí, a to v závislosti na klientovi nebo na základních ekonomických činnostech účelové transakce:
  - interní seznamy [položek] bdělosti a určování [rizik] v oblasti E&S
  - sektorové politiky obsahující vylučovací a hodnotící kritéria konkrétně nastavená pro odvětví s inherentními riziky porušování lidských práv (odvětví obrany, odvětví těžby surovin, zemědělství a odvětví ropného průmyslu a plynárenství)
  - vhodnost pro Principy Equator, např. transakce projektového financování, přesáhnou-li celkové projektové náklady hodnotu 10 mil. USD
  - sledování sporů v oblasti E&S

Kromě těchto kontrol se v rámci procesu KYC (poznej svého klienta) a opatření proti korupci, financování terorismu, daňovým únikům a legalizaci výnosů provádí silné ověření.

- 2. Posouzení lidskoprávních rizik:**
  - Je-li ve výše uvedeném kroku určování rizik nalezeno inherentní lidskoprávní riziko, obchodní útvar posoudí soulad klienta nebo základní činnosti účelové transakce se závazky Skupiny a zváží závažnost případných sporů. Pro transakce v rámci Principů Equator provádí Skupina posouzení z hlediska lidských práv s uplatněním příslušných postupů, mezi něž patří respekt k právům pracovníků, projednání s místními komunitami a práva původního obyvatelstva.
- 3. Opatření na prevenci nebo zmírnění rizik v oblasti lidských práv:**
  - Po výše uvedeném posouzení lidskoprávních rizik je možno nastavit vhodná preventivní a zmírňující opatření a zavést pravidelný monitoring.
  - Pro transakce v rámci Principů Equator se po klientu vyžaduje, aby provedl E&S posouzení projektu a navrhl opatření k řešení, zmírnění a sledování negativních dopadů a rizik, sděloval informace a vedl jednání s projektem postiženými komunitami a zavedl vhodný mechanismus řešení stížností. V nezbytném případě Skupina soulad s Principy Equator ověřuje za podpory nezávislého konzultanta E&S - vyžaduje audity anebo místní šetření nezávislým konzultantem a sleduje realizaci Akčního plánu E&S.

#### 3.3.2 Ochrana soukromí klientů Skupiny

Jak je uvedeno v Etickém kodexu, Skupina je všímací k soukromí svých klientů a zavazuje se údaje o svých klientech (z řad občanů i firemních) zabezpečit a chránit, tyto údaje využívat eticky a transparentně a v souladu se zákony a předpisy tak, aby klientům poskytovala co nejlepší služby.

## 4. LIDSKÁ PRÁVA A STAKEHOLDERI SKUPINY

### 4.1 Dialog se stakeholdery

Při zkvalitňování způsobu určování negativních dopadů na lidská práva pomocí svých procesů řízení rizik Skupina podporuje transparentnost a dialog se svými stakeholdery.

Skupina věnuje velkou pozornost otázkám ze strany svých stakeholderů, které se týkají objektivních situací nebo rizik závažných porušení lidských práv souvisejících s činností Skupiny.

Během revize a aktualizace interních procesů Skupiny nebo Sektorových politik E&S se za účelem neustálého zlepšování zvažují i obavy stakeholderů.

### 4.2 Whistleblowing

Skupina také zavedla nástroj oznamování porušení (whistleblowing), který je dostupný přes zabezpečenou platformu. Kromě využití nástroje (kanály Skupiny a jejích subjektů pro whistleblowing) je upozornění možno také zaslat příslušnému manažerovi, pracovníkovi compliance, nebo konzultantce HR. Systém whistleblowing mohou využívat zaměstnanci, členové ředitelství, členové představenstva, akcionáři, externí pracovníci a zaměstnanci na částečný úvazek, subdodavatelé a dodavatelé v aktivním obchodním vztahu se Skupinou, i napomáhající třetí strany. Anonymně i jinak mohou oznamovat všechna podezření na potenciální nebo skutečná porušení nebo pokusy o zatajení porušení mezinárodního závazku nebo nějakého zákona či předpisu, porušení z hlediska lidských práv, základních svobod, ochrany zdraví a bezpečnosti nebo životního prostředí, i záležitosti týkajících se chování nebo situací, které odporují Etickému kodexu Skupiny.

*Toto prohlášení je umístěno na webu Skupiny a bude podle potřeby aktualizováno. Bylo sepsáno ve francouzském a anglickém jazyku. V případě rozporu mezi francouzskou a anglickou verzí platí verze francouzská.*