

Vyhodnocení KPI

za rok 2024



KPI jednotlivých členů představenstva za rok 2024 jako základ pro bonus přiznaný v roce 2025

Každoroční vyhodnocení výsledků plnění KPI proběhlo na dozorčí radě dne 6. 3. 2025 v souladu s kapitolou 3.1 Politiky odměňování.

Struktura KPI členů představenstva za rok 2024 (základ pro bonus přiznaný v roce 2025) je následující:

Oblast KPI	Předseda předsta-venstva (CEO)	Člen před-stavenstva odpovědný za řízení rizik (CRO)	Ostatní členové předsta-venstva
Cíle vázané na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) měřené na úrovni SG	✓		
Výkonnostní cíle vázané na plnění rentability kapitálu (ROE), poměru nákladů a výnosů (CIR) a výnosů (NBI)	✓		✓
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	✓	✓	✓
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	✓	✓	✓
Manažerská kultura a chování	✓	✓	✓

Odměňování představenstva je navázáno primárně na výsledky Skupiny KB a zahrnuje z menší části i cíle vyhodnocované na úrovni skupiny SG, protože celá skupina využívá vzájemných synergických efektů, včetně silné mezinárodní značky a sdíleného know-how. Propojení strategií a cílů obou společností zajišťuje lepší koordinaci a efektivnější řízení. Zároveň výsledky KB tvoří významnou součást výsledků skupiny SG, zejména divize MIBS, což posiluje stabilitu a růst celé skupiny. Tento přístup přináší hodnotu nejen majoritnímu

akcionáři, ale také minoritním akcionářům díky optimalizaci výkonu a dlouhodobé udržitelnosti společnosti.

K zajištění maximální míry transparentnosti a měřitelnosti má každé KPI svou cílovou hodnotu v souladu s rozpočtem a strategickým plánem a mezní hodnoty plnění. Výkonnostní stupnice pro hodnocení je pro většinu KPI následující:

- dosažení výsledku odpovídajícího očekávání v daném roce znamená 100 % váhy cílového KPI,
- maximální plnění znamená až 120 % cílové váhy KPI,
- prahové plnění znamená 50 % cílové váhy KPI,
- hodnoty pod prahovým plněním znamenají 0 % váhy cílového KPI.

Realizace a výsledky vybraných strategií, projektů a plánů včetně cílů v oblasti udržitelného rozvoje ESG ve formě Company Objectives and Key Results (COKRs) jsou měřeny pomocí skóre úspěšnosti. To ukazuje aktuální plnění klíčových výsledků spojených s daným cílem a vypočítá se jako aritmetický průměr plnění všech klíčových výsledků, které byly naplánovány a realizovány v daném období.

Výčet definovaných klíčových výkonnostních ukazatelů pro rok 2024 rozdělených dle charakteru definovaných cílů je následující:

Cíle na úrovni mateřské společnosti SG vázané na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG):

- SG finanční cíle (CIR, ROTE, CET1): poměr mezi provozními náklady a výnosy (Cost Income Ratio – CIR) skupiny SG, návratnost kapitálu skupiny SG (Return on Tangible Equity – ROTE), ukazatel kmenového kapitálu Tier 1 skupiny SG (Common Equity Capital Tier 1 – CET1),

- Engagement score: měří úroveň zapojení, spokojenosti a motivace zaměstnanců ve skupině,
- NPS: klientská spokojenost měřená Net Promoter Score (NPS) v klíčových segmentech banky, tj. ochotou klientů doporučit KB jako referenční banku,
- Implementace ESG strategie: souhrnný ukazatel plnění klíčových cílů ESG strategie (kvantitativní i kvalitativní cíle).

Realizace finančního a strategického plánu:

- International retail banking ROE: rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE) divize International retail banking (KB, BRD, AFMO perimetr),
- International retail banking CIR: poměr mezi provozními náklady a výnosy (Cost Income Ratio – CIR) divize International retail banking (KB, BRD, AFMO perimetr),
- Dodržení rozpočtu nákladů: dodržení rozpočtu nákladů Skupiny KB/svěřené oblasti,
- Implementace digitální strategie v řízení rizik: přizpůsobení apetitu k riziku – v novém světě digitálního bankovníctví, a to prostřednictvím využití moderních technologií a odborných znalostí řízení rizik k identifikaci, měření a zvládání nově vznikajících rizik v nestabilním a komplexním ekonomickém prostředí, s cílem podpořit rozvoj podnikání a zlepšit provozní efektivitu,
- Implementace ESG strategie: souhrnný ukazatel plnění klíčových cílů ESG strategie (kvantitativní i kvalitativní cíle),
- Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty: být lídrem v segmentu firemních klientů prostřednictvím prodeje s chytrým využitím dat, digitalizace, multikanálového a poradenského přístupu s cílem poskytovat inovativní a udržitelná řešení, zjednodušit zákaznickou cestu a zajistit vynikající zákaznickou zkušenost,

- Implementace nové digitální banky pro retailové klienty: vytvoření nové digitální banky (NDB) do roku 2025, která bude díky špičkovým technologiím, vícekanálové zkušenosti a inovativním službám přinášet jedinečný uživatelský zážitek a definovat nové standardy poradenství a kvality služeb podporujících hodnoty růstu, užitečnosti a odpovědnosti,
- CIR Skupiny KB: poměr mezi provozními náklady a výnosy Skupiny KB,
- ROE Skupiny KB: rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE) Skupiny KB,
- NBI korporátního a investičního bankovníctví: čisté provozní výnosy korporátního a investičního bankovníctví Skupiny KB,
- NBI retailového bankovníctví: čisté provozní výnosy retailového bankovníctví Skupiny KB,
- Nové zdroje výnosů: identifikace a rozvoj inovativních nápadů, které přinesou Komerční bance zajímavé a nové ziskové zdroje výnosů, také díky kultuře neustálého vylepšování a zároveň soustředěním na ověřování, koordinaci a vlastnictví nových myšlenek,
- Provozní efektivita: upevnění vedoucí pozice Skupiny KB v oblasti provozní efektivity v evropském regionu prostřednictvím automatizace, digitalizace a centralizace procesů, které reagují na výzvy bankovního sektoru, rostoucí potřeby klientů, požadavky na moderní digitální řešení,
- Kapitálová přiměřenost: kapitálová přiměřenost Skupiny KB by měla být řízena s ohledem na regulatorní požadavky a s přihlédnutím k výsledkům pravidelných projekcí, zátěžových testů a dostupných informací. Cíle a limity mohou být měněny na základě vstupů z ČNB,
- Digitální prodej: rozvoj efektivity digitálního prodeje a optimalizace procesů s důrazem na mobilní kanály, které reagují na rostoucí očekávání zákazníků a změny v jejich chování, a to pomocí plně digitalizace produktů a procesů při snižování nákladů na obsluhu,

- Úvěry na bydlení pod jednou střechou: stát se nejatraktivnějším partnerem pro bydlení prostřednictvím unikátního ekosystému služeb souvisejících s bydlením, který kombinuje vynikající lidské poradenství s digitálními řešeními minimalizujícími potřebu papíru a návštěv poboček. Partnerem, který by klienty provázel celou jejich cestou k bydlení a vytvořil s nimi silné a dlouhodobé vztahy,
- Flexibilní a adaptabilní společnost: vytvoření flexibilní a adaptivní organizace s agilním duchem, která je připravena podporovat digitální bankovníctví prostřednictvím datově řízeného rozhodování, zkracování času na uvedení změn na trh a rozvoj zaměstnanců s komplexními dovednostmi.

Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení:

- Kapitálová přiměřenost: kapitálová přiměřenost Skupiny KB by měla být řízena s ohledem na regulatorní požadavky s přihlédnutím k výsledkům pravidelných projekcí, zátěžových testů a dostupných informací. Cíle a limity mohou být měněny na základě vstupů z ČNB,
- Průměrné ratingové hodnocení KB úvěrového portfolia: KPI je splněn, pokud je dosažená hodnota nižší než cílový KPI,
- Datová kvalita klíčových reportů Skupiny: KPI slouží jako komplexní měřítko integrity dat a jejich souladu s předpisy, je vypočteno jako prostý průměr specifikovaných cílů zaměřených na zvýšení kvality klíčových regulatorních výkazů,
- Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia KB: představuje dvanáctiměsíční míru selhání portfolia k měsíci M vypočtenou jako podíl expozice klientů, kteří byli v měsíci M bez selhání a během následujících 12 měsíců došlo alespoň jednou k selhání (M + 1, M + 2, ..., M + 12), a expozice všech klientů bez selhání v měsíci M,
- Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů: počet compliance incidentů a výše ztrát z operačních rizik v poměru k celkovému NBI KB,

- Regulatorní požadavky: plnění regulatorních projektů SG a EBA a ČNB zátěžových testů,
- Výkonnost vymáhání: výkonnost vymáhání korporátního portfolia KB v selhání,
- Dostupnost IT systémů, řízení incidentů: souhrnný ukazatel sloužící k hodnocení stability informačních systémů Komerční banky. Zahrnuje podíl závažných incidentů, interní časové ztráty a počet postižených klientů za účelem vyhodnocení výkonu a spolehlivosti systému a řízení incidentů.

Manažerská kultura a chování:

- Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti: zaměstnanecká spokojenost je zjišťována prostřednictvím pravidelného průzkumu a je vyjádřena ukazatelem Staff Engagement Rate.

Souhrnné vyhodnocení plnění cílů za rok 2024 jako základ pro bonus za rok 2024 přiznaný v roce 2025

Vývoj bankovního trhu v roce 2024

Ekonomika Česka se v roce 2024 vyvíjela v souladu s očekáváním ekonomů KB na začátku roku. Růst HDP byl pouze mírný, inflace se poměrně rychle vrátila do tolerančního pásma České národní banky. Trh práce zůstal napjatý a růst nominálních mezd poměrně svižný, což spolu s ustupující inflací vedlo k nárůstu reálných mezd. Rostly i agregátní transfery obyvatelům od státu a spotřeba domácností se díky tomu stala hlavním motorem růstu ekonomiky.

České národní bance umožnila zpomalující inflace snižovat měnověpolitické sazby. Hlavní dvoutýdenní repo sazba klesla ke konci roku 2024 na 4 % ze 6,75 % na jeho začátku.

Klíčová makroekonomická data	2021	2022	2023	2024
Průměrná roční míra inflace (%)*	3,8	15,1	10,7	2,4
Růst průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství (%)*	5,8	4,3	8,0**	7,0***

* Zdroj: Český statistický úřad
** Odhad
*** Data za 3. kvartál

Snižování úrokových sazeb a růst kupní síly domácností měly pozitivní vliv na jejich poptávku po úvěrech. Naopak nejistota ohledně globálního ekonomického vývoje a zejména vyhlídek jednotlivých průmyslových sektorů omezovala podnikatelskou důvěru nefinančních podniků a jejich chuť investovat do rozvoje svých výrobních kapacit. Velké podniky rovněž zvýšily svou emisní

aktivitu na dluhopisovém trhu. Růst úvěrování podniků na trhu oproti roku 2023 tedy zpomalil.

Podniky si ponechávaly vysokou úroveň hotovostních rezerv na účtech, přičemž domácnosti část svých úspor investovaly do podílových fondů a dalších nástrojů finančního trhu. Úrokové sazby vkladů a úvěrů na trhu se pohybovaly zhruba v souladu s odpovídajícími sazbami mezibankovního trhu.

Obchodní výsledky Skupiny KB

Komerční banka samotná zaznamenala v roce 2024 vysoký nárůst celkového počtu klientů (o 63 tisíc) na 1 727 000. V dceřiných společnostech se počet klientů spíše snižoval, což bylo v případě stavebního spoření a penzijních fondů ovlivněno omezením státní podpory těchto produktů.

Skupina dosáhla řady stanovených milníků transformačního programu, včetně dosažení počtu více než 1 milionu klientů v nové digitální bance KB+. Mimo jiné rovněž převedla administraci všech úvěrů na bydlení KB a Modré pyramidy do nové společné hypoteční továrny, konsolidovala retailovou distribuční síť včetně nové sítě KB Poradenství a připravila přepojení hlavní účetní knihy KB do core systému Temenos od ledna 2025.

Růst celkového úvěrového portfolia Skupiny KB byl ve srovnání s výhledem zveřejněným na začátku roku pomalejší. Výsledek ovlivnila i probíhající zásadní transformace KB a přesun klientů retailového bankovníctví z původní infrastruktury do nové digitální banky KB+, který vázal v průběhu roku značné kapacity obchodních i provozních částí Banky.

Objem celkových depozit ve Skupině rostl téměř podle očekávání. Aktiva klientů v podílových fondech rostla dokonce ještě rychleji a zlepšovala se i jejich struktura.

Finanční výsledky

Konsolidované čisté provozní výnosy za rok 2024 rostly meziročně o 1,6 %, tedy v souladu s publikovaným výhledem. V rámci struktury výnosů byly pomalejší než původně očekávané čisté úrokové výnosy, zejména v důsledku pomalejšího růstu objemů a pomalejšího poklesu depozitních sazeb. Čistý příjem z poplatků a provizí byl vyšší, než bylo plánováno, díky silné poptávce po službách na dluhových kapitálových trzích, růstu investic klientů v podílových fondech a silné výkonnosti produktů správy aktiv. Čistý zisk z finančních operací skončil mírně pod rozpočtovanou úrovní. Čisté provozní výnosy v retailovém bankovníctví mírně narostly, zatímco v korporátním a investičním bankovníctví byly meziročně mírně nižší.

Skupina vykázala celkové provozní náklady v souladu s původním výhledem (nízký jednociferný růst). V rámci struktury celkových provozních nákladů byly o něco vyšší personální náklady, což bylo ovlivněno insourcingem sotwarových specialistů. Kompenzovaly to nižší všeobecné administrativní náklady.

V souvislosti s popsáním vývojem provozních výnosů a nákladů dosáhl ukazatel jejich poměru úrovně 48,2 %, tedy výše, než bylo pro rok 2024 rozpočtováno.

Náklady na riziko skončily pod rozpočtovanou úrovní, zejména díky celkově vysoké kvalitě úvěrového portfolia a silné výkonnosti při vymáhání pohledávek. Meziroční navýšení se vztahovalo především k mírnému zhoršení úvěrového ratingu některých expozic vůči malým

a středním podnikům a v souvislosti s pravidelnou kalibrací modelů tvorby opravných položek podle IFRS 9. Překlenovací rezerva na rizika spojená s vysokou inflací zůstala téměř beze změny.

V této souvislosti Skupina dosáhla cílů stanovených pro řízení rizik v roce 2024. Celková míra selhání zůstala pod stanovenými prahy, zejména díky odolnému profilu úvěrového rizika u hypoték a portfolií velkých podniků, a to i přes vyšší míru nesplácení v portfoliích malých a středních podniků (SME), malých podniků a spotřebitelských úvěrů, způsobenou především nárůstem inflace v předchozích obdobích. Průměrné úvěrové hodnocení úvěrových expozic také zůstalo pod stanovenými prahovými hodnotami a bylo po celý rok stabilní. Výkonnost vymáhání u portfolia nesplácených korporátních úvěrů KB byla vynikající. Poměr ztrát z operačního rizika k NBI v roce 2024 překročil prahovou úroveň kvůli jednorázovému incidentu zaznamenanému ve třetím čtvrtletí. Analýza příčin incidentu vedla k přijetí preventivních opatření do budoucna. Indikátor dostupnosti IT systémů dosáhl cílové hodnoty až ve třetím čtvrtletí, ve zbývajících čtvrtletích se k cílové hodnotě přiblížil. Kromě toho Skupina splnila všechny definované regulační požadavky.

Výsledek Skupiny dále podpořil zisk z prodeje dceřiné společnosti VN 42, s.r.o., ve výši 2,4 miliardy Kč, který nebyl v publikovaném výhledu ani rozpočtu KB předvídán, protože čas ani výsledek uskutečnění transakce nebyly předem známy.

KB dosáhla v roce 2024 zdravé úrovně ziskovosti. Měřeno ukazatelem výnosnosti vlastního kapitálu (ROE) dosáhla profitabilita Skupiny úrovně 13,7 %, lepší byla meziročně i ve srovnání s rozpočtem. Skupina si rovněž udržela solidní kapitálovou přiměřenost – i po očištění o navrhovanou výplatu dividend – a silnou likviditu.

Vývoj klíčových finančních ukazatelů a jejich cílové hodnoty pro rok 2024, konsolidované údaje	2021	2022	2023	2024	2024 cílová hodnota
NBI (mld. Kč)	31,346	38,632	36,199	36,786	38,168
ROE (%)	10,7	14,4	12,7	13,7	11,9
CIR (%)	48,2	41,5	47,8	48,2	46,4
Kapitálová přiměřenost	21,3	19,5	18,8	18,8	17,6

Důsledné plnění ESG cílů

Strategickou ambicí KB je být v České republice vnímána jako zelená banka a zároveň být lídrem v oblasti udržitelného bankovníctví na českém finančním trhu i v rámci skupiny SG. KB je přesvědčena, že snaha o udržitelnost v podnikání a provozu přináší dlouhodobé výhody v podobě nových obchodů a hodnoty pro akcionáře, jakož i soulad s platnými i budoucími českými a evropskými předpisy.

V roce 2024 pokračovala KB v implementaci nástrojů skupiny SG pro hodnocení environmentálních a sociálních rizik na klientské úrovni a s tím související úpravu interních procesů. Ve spolupráci se skupinou SG pokračovala KB také v implementaci směrnic EBA o poskytování úvěrů a EBA standardů ve 3. pilíři vykazování fyzických a přechodných klimatických rizik.

V rámci celoskupinového projektu SG „ESG by Design“ byla pozornost věnována také zefektivnění nástrojů pro detekci a automatizaci hodnocení environmentálních a udržitelných rizik v podobě vyloučení nepřipustných aktivit, ale i pro vyhodnocení negativních informací a jejich začlenění do schvalovacího procesu pro přijímání klientů, jejich kontroly a jejich transakcí. V roce 2024 byla jedním z hlavních témat implementace nových požadavků směrnice CSRD.

Jako měřítko své vyspělosti v oblasti životního prostředí, sociální oblasti a správy si KB vybrala celosvětově uznávaný index FTSE4Good, který hodnotí udržitelně řízené společnosti. Jejím cílem bude překročit úroveň 4 bodů do roku 2025. V roce 2024 činil index banky 4,2 bodu, což je o 0,5 bodu více než v roce 2023. V dalším mezinárodním měření MSCI ESG byla KB hodnocena na úrovni „AA“, která je vyhrazena společností, jež jsou v řízení nejvýznamnějších rizik a příležitostí v oblasti ESG vedoucími společnostmi ve svých odvětvích.

Manažerská kultura a chování

Manažerská kultura a chování odrážejí rozvoj manažerské kultury a leadershipu v oblasti odpovědnosti člena představenstva, přičemž zohledňují hodnoty KB, spokojenost zaměstnanců, efektivní řízení a správu, program rozvoje talentů, plánování nástupnictví a podporu firemní kultury. Současně zahrnují odpovědné jednání v souladu s platnou regulací a principy odpovědného řízení. Tyto aspekty jsou individuálně hodnoceny příslušným nadřízeným manažerem jako součást procesu hodnocení eValuation.

V roce 2024 všichni členové představenstva úspěšně splnili požadované standardy chování a dodržování předpisů. Jejich výkon v této oblasti byl individuálně posouzen příslušným nadřízeným manažerem, který potvrdil dodržování platných předpisů, principů odpovědného řízení a očekávané manažerské kultury a chování.

Individuální vyhodnocení plnění cílů za rok 2024 jako základ pro bonus za rok 2024 přiznaný v roce 2025

Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel (CEO)

Cíle CEO pro rok 2024 byly nastaveny tak, že 75 % celkové váhy tvořily cíle specifické pro Skupinu KB, zatímco podíl společných cílů se skupinou SG byl omezen na maximálně 25 %. Společné cíle CEO KB pro rok 2024 zahrnovaly propojení strategických priorit v pěti

klíčových oblastech uvedených níže, včetně priorit zaměřených na udržitelný rozvoj. Tyto priority byly měřeny obdobně jako strategické cíle KB prostřednictvím systému COKR (Company Objectives and Key Results).

Odměňování je navázáno na výsledky KB i skupiny SG, protože celá skupina využívá vzájemných synergických efektů, včetně silné mezinárodní značky a sdíleného know-how.

Cíle, jejich váhy a plnění za rok 2024 jsou následující:

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Cíle na úrovni mateřské společnosti SG vázány na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG)	SG finanční cíle (CIR, ROTE, CET1)	15 %	25 %	118 %
	Engagement score	4 %		
	NPS	4 %		
	Implementace ESG strategie	2 %		
	ROE Skupiny KB	5 %		
	CIR Skupiny KB	5 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	10 %	35 %	94 %
	Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty	5 %		
	Implementace ESG strategie	5 %		
	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %	20 %	103 %
	Regulatorní požadavky	10 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	90 %
Celkem		100 %	100 %	101 %

Didier Colin, člen představenstva odpovědný za řízení rizik (CRO)

Cíle člena představenstva odpovědného za řízení rizik (CRO) musí být vzhledem k jeho funkci nezávislé na výkonnosti obchodních oblastí, které kontroluje. Z tohoto důvodu nejsou jeho cíle obchodněfinančního charakteru. Podle vyhlášky České národní banky č. 163/2014 Sb. jsou zaměstnanci ve vnitřních kontrolních

funkcích odměňováni na základě plnění cílů stanovených pro danou kontrolní funkci, a to nezávisle na výkonnosti útvarů, které kontrolují. Odměňování pracovníků ve vedení výkonu funkce řízení rizik je podle této vyhlášky pod přímým dohledem Výboru pro odměňování nebo kontrolního orgánu.

Přehled cílů, jejich vah a míry plnění za rok 2024:

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %	35 %	90 %
	Implementace digitální strategie v řízení rizik	15 %		
	Implementace ESG strategie	5 %		
	Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty	5 %		
	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %		
	Míra selhání (default rate) KB úvěrového portfolia	10 %		
	Výkonnost vymáhání	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Regulatorní požadavky	5 %	45 %	113 %
	Průměrné ratingové hodnocení KB úvěrového portfolia	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	103 %

Cíle ostatních členů představenstva pro rok 2024 byly nastaveny tak, že 90 % celkové váhy tvořily cíle specifické pro Skupinu KB, zatímco podíl společných cílů s divizí Mobility, International Retail Banking & Financial Services (MIBS) byl omezen na maximálně 10 %. Společné cíle zahrnovaly příspěvek Skupiny KB k ukazatelům ROE a CIR.

Miroslav Hiršl, člen představenstva odpovědný za retailové bankovníctví

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	ROE Skupiny KB	5 %	60 %	98 %
	International retail banking ROE	5 %		
	CIR Skupiny KB	5 %		
	International retail banking CIR	5 %		
	Dodržení rozpočtu nákladů	5 %		
	NBI retailového bankovníctví	10 %		
	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	10 %		
	Úvěry na bydlení pod jednou střechou	5 %		
	Implementace ESG strategie	5 %		
	Digitální prodeje	5 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %	20 %	116 %
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %		
	Míra selhání (default rate) KB úvěrového portfolia	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	102 %

David Formánek, člen představenstva odpovědný za korporátní a investiční bankovníctví

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	ROE Skupiny KB	5 %	60 %	89 %
	International retail banking ROE	5 %		
	CIR Skupiny KB	5 %		
	International retail banking CIR	5 %		
	Dodržení rozpočtu nákladů	5 %		
	NBI korporátního a investičního bankovníctví	10 %		
	Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty	15 %		
	Implementace ESG strategie	5 %		
	Nové zdroje výnosů	5 %		
	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Kapitálová přiměřenost	5 %	20 %	89 %
	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %		
	Míra selhání (default rate) KB úvěrového portfolia	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	90 %
Celkem		100 %	100 %	89 %

Margus Simson, člen představenstva odpovědný za digitální technologie (CDO)

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	ROE Skupiny KB	5 %	55 %	97 %
	International retail banking ROE	5 %		
	CIR Skupiny KB	5 %		
	International retail banking CIR	5 %		
	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %		
	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	5 %		
	Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty	5 %		
	Implementace ESG strategie	10 %		
	Provozní efektivita	5 %		
	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Kapitálová přiměřenost	5 %	25 %	110 %
	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %		
	Dostupnost IT systémů, řízení incidentů	10 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	101 %

Jitka Haubová, členka představenstva odpovědná za provoz (COO)

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Realizace finančního a strategického plánu Skupiny KB	ROE Skupiny KB	5 %	55 %	98 %
	International retail banking ROE	5 %		
	CIR Skupiny KB	5 %		
	International retail banking CIR	5 %		
	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %		
	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	5 %		
	Implementace nové digitální banky pro korporátní klienty	5 %		
	Implementace ESG strategie	10 %		
	Provozní efektivita	5 %		
	Operační rizika včetně auditních a compliance nálezů	5 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Kapitálová přiměřenost	5 %	25 %	109 %
	Datová kvalita klíčových reportů Skupiny	5 %		
	Dostupnost IT systémů, řízení incidentů	10 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení se zaměřením na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti	20 %	20 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	101 %

Pohyblivá složka odměny přiznané za výkon v roce 2024 bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2025 a 2031. Výše přiděleného bonusu bude uvedena ve Zprávě o odměňování za rok 2025.