

Informace o aktualizaci a doplnění Politiky odměňování a Zprávy o odměňování

Představenstvo Komerční banky předložilo k jednání valné hromady KB, která se uskuteční 24. dubna 2025, vedle dalších bodů, rovněž schválení Politiky odměňování a Zprávy o odměňování za rok 2024.

Navrhované znění obou dokumentů obsahuje oproti znění dosavadnímu řadu změn s cílem posílení transparentnosti a naplňování očekávání akcionářů, vyjadřovaných v jejich interakcích s Komerční bankou.

Vedle Société Générale, mezinárodní skupiny poskytující finanční služby se sídlem v Paříži ve Francii, která drží 60,35 % základního kapitálu KB, jsou volně obchodované akcie KB drženy různorodými skupinami akcionářů, počínaje velkými mezinárodními správci aktiv až po soukromé osoby.

Většina z volně obchodovaných akcií je v držení institucionálních investorů, kteří působí v hlavních světových finančních centrech, jako jsou New York a Londýn. Z celkového počtu více než 76 000 akcionářů bylo k 31. prosinci 2024 více než 70 000 soukromých osob trvale bydlících v České republice.

KB pracuje na budování dlouhodobých vztahů s akcionáři prostřednictvím pravidelné a otevřené komunikace se všemi účastníky kapitálového trhu. V průběhu roku 2024 se vedení Komerční banky zúčastnilo více než 50 setkání se zástupci více než 70 institucí. Téměř 20 finančních společností pokrývá Komerční banku ve svých zprávách investičního výzkumu. V průběhu roku 2024 Komerční banka obdržela rovněž několik písemných podnětů akcionářů a dalších investorů, včetně podnětů vztahujících se k poskytování informací o odměňování vedení.

Změny v navrhovaném znění Zprávy o odměňování za rok 2024 a Politiky odměňování od roku 2025 zahrnují především:

- Přehlednější zveřejnění variabilní odměny vyplacené v roce 2024 a celkových bonusů přiznaných za rok 2023.
- Podrobnější vyhodnocení výkonnostních cílů a odpovídajících bonusů přiznaných v roce 2024 za výkon v roce 2023.
- Detailní informace o výpočtu odložených splátek bonusů navázaných na virtuální akcie.
- Klíčovou změnu v Politice odměňování od roku 2025, která zavádí požadavek na zvýšení podílu finančních výkonnostních ukazatelů na minimálně 50 % a ruší v souladu s osvědčenými postupy mechanismus mimořádných odměn.

Komerční banka bude dále nově publikovat informaci o plnění cílů výkonnosti předchozího roku již po jejich vyhodnocení, před datem konání řádné valné hromady, která projedná Zprávu o odměňování za předchozí rok. Tato informace o plnění cílů výkonnosti představuje základnu pro přiznání variabilních odměn v běžném roce, které budou následně vykázány ve Zprávě o odměňování běžného roku. Tato informace bude zveřejněna na [webu KB](#) v sekci Související dokumenty dne 31.3. 2025.

Komerční banka usiluje o to, aby Politika odměňování a Zpráva o odměňování poskytovaly jasný a přehledný obraz o odměnách vedení, v plném souladu s příslušnými zákonnými a regulatorními požadavky. KB má zato, že takový přístup zvyšuje důvěru akcionářů a dalších zainteresovaných stran, napomáhá srovnání odměn mezi různými společnostmi a sektory, což může pomoci akcionářům a investorům lépe porozumět a hodnotit odměňovací praktiky.

Tento přístup má zároveň za cíl posilovat odpovědnost vedení a soulad odměňování s výkonností KB a jejími dlouhodobými cíli, jakož i podporovat motivaci a loajalitu vedoucích osob.

KB vítá zpětnou vazbu od svých akcionářů a dalších zainteresovaných stran k navrhovanému znění Politiky odměňování i Zprávy o odměňování, a bude ji brát v úvahu při budoucích úpravách obou dokumentů.