

25



Vyhodnocení KPI 2025

KPI jednotlivých členů představenstva za rok 2025 jako základ pro bonus přiznaný v roce 2026

Každoroční vyhodnocení výsledků plnění KPI proběhlo na dozorčí radě dne 4. 3. 2026 v souladu s kapitolou 2.1 Politiky odměňování.

Struktura KPI členů představenstva za rok 2025 (základ pro bonus přiznaný v roce 2026) je následující:

Oblast KPI	Předseda představenstva (CEO)	Člen představenstva odpo- vědný za řízení rizik (CRO)	Ostatní členové představenstva
Cíle na úrovni mateřské společnosti SG vázány na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG)	✓		
Finanční trajektorie a rozpočet skupiny KB	✓		✓
Plán na zvýšení výkonu a efektivity	✓	✓	✓
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	✓	✓	✓
Závazek vůči klientům v oblasti kvality, zákaznické zkušenosti a spokojenosti	✓	✓	✓
Manažerská kultura a chování	✓	✓	✓

Odměňování představenstva je navázáno primárně na výsledky Skupiny KB a zahrnuje z menší části i cíle vyhodnocované na úrovni skupiny SG, protože celá skupina využívá vzájemných synergických efektů, včetně silné mezinárodní značky a sdíleného know-how. Propojení strategií a cílů obou společností zajišťuje lepší koordinaci a efektivnější řízení. Zároveň výsledky KB tvoří významnou součást výsledků skupiny SG, což posiluje stabilitu a růst celé skupiny. Tento přístup přináší hodnotu nejen majoritnímu akcionáři, ale také minoritním akcionářům díky optimalizaci výkonu a dlouhodobé udržitelnosti společnosti.

K zajištění maximální míry transparentnosti a měřitelnosti má každé KPI svou cílovou hodnotu v souladu s rozpočtem a strategickým plánem a mezní hodnoty plnění. Výkonnostní stupnice pro hodnocení je pro většinu KPI následující:

- dosažení výsledku odpovídajícího očekávání v daném roce znamená 100 % váhy cílového KPI,
- maximální plnění znamená až 120 % cílové váhy KPI,
- prahové plnění znamená 50 % cílové váhy KPI,
- hodnoty pod prahovým plněním znamenají 0 % váhy cílového KPI.

Realizace a výsledky vybraných strategií, projektů a plánů ve formě Company Objectives and Key Results (COKR) jsou měřeny pomocí skóre úspěšnosti. To ukazuje aktuální plnění klíčových výsledků spojených s daným cílem a vypočítá se jako aritmetický průměr plnění všech klíčových výsledků, které byly naplánovány a realizovány v daném období.

Výčet definovaných klíčových výkonnostních ukazatelů pro rok 2025 rozdělených dle charakteru definovaných cílů je následující:

Cíle na úrovni mateřské společnosti SG vázané na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG):

- SG finanční cíle (CIR, ROTE, CET1): poměr mezi provozními náklady a výnosy (Cost Income Ratio – CIR) skupiny SG, návratnost kapitálu skupiny SG (Return on Tangible Equity – ROTE), ukazatel kmenového kapitálu Tier 1 skupiny SG (Common Equity Capital Tier 1 – CET1),
- Engagement score: měří úroveň zapojení, spokojenosti a motivace zaměstnanců ve skupině,
- NPS: klientská spokojenost měřená Net Promoter Score (NPS) v klíčových segmentech Banky, tj. ochotou klientů doporučit KB jako referenční banku,
- Implementace ESG strategie: souhrnný ukazatel plnění klíčových cílů ESG strategie (kvantitativní i kvalitativní cíle).

Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB:

- CIR Skupiny KB: poměr mezi provozními náklady a výnosy Skupiny KB,
- ROE Skupiny KB: rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE) Skupiny KB,
- NBI Skupiny KB: čisté provozní výnosy Skupiny KB,
- NBI korporátního a investičního bankovníctví: čisté provozní výnosy korporátního a investičního bankovníctví Skupiny KB,
- NBI retailového bankovníctví: čisté provozní výnosy retailového bankovníctví Skupiny KB.

Plán na zvýšení výkonu a efektivity:

- Dodržení rozpočtu nákladů: dodržení rozpočtu nákladů Skupiny KB/svěřené oblasti,
- Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivity: úspory provozních a investičních výdajů generované plánem na zvýšení výkonu a efektivity.

Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení:

- Průměrné ratingové hodnocení KB úvěrového portfolia: KPI je splněn, pokud je dosažená hodnota nižší než cílový KPI,
- Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia KB: představuje dvanáctiměsíční míru selhání portfolia k měsíci M vypočtenou jako podíl expozice klientů, kteří byli v měsíci M bez selhání a během následujících 12 měsíců došlo alespoň jednou k selhání ($M + 1, M + 2, \dots, M + 12$), a expozice všech klientů bez selhání v měsíci M,
- Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia Korporátního a investičního bankovníctví: představuje dvanáctiměsíční míru selhání portfolia k měsíci M vypočtenou jako podíl expozice klientů, kteří byli v měsíci M bez selhání a během následujících 12 měsíců došlo alespoň jednou k selhání ($M + 1, M + 2, \dots, M + 12$), a expozice všech klientů bez selhání v měsíci M,
- Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia občanů a malých podniků: představuje dvanáctiměsíční míru selhání portfolia k měsíci M vypočtenou jako podíl expozice klientů, kteří byli v měsíci M bez selhání a během následujících 12 měsíců došlo alespoň jednou k selhání ($M + 1, M + 2, \dots, M + 12$), a expozice všech klientů bez selhání v měsíci M,
- Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení: souhrnný ukazatel který zahrnuje implementaci regulatorních požadavků včasné provádění požadavků Interního auditu a plnění požadavků oddělení Compliance,
- Kapitálová přiměřenost: kapitálová přiměřenost Skupiny KB by měla být řízena s ohledem na regulatorní požadavky s přihlédnutím k výsledkům pravidelných projekcí, zátěžových testů a dostupných informací. Cíle a limity mohou být měněny na základě vstupů z ČNB,
- Operační rizika: výše ztrát z operačních rizik v poměru k celkovému NBI KB,
- Výkonnost vymáhání: výkonnost vymáhání korporátního portfolia KB v selhání,
- Dostupnost IT systémů, řízení incidentů: stabilita a dostupnost systémů a řízení IT incidentů. Ukazatel hodnotí počty incidentů a délku jejich odstranění, které měly dopad na klienty.

Závazek vůči klientům v oblasti kvality, zákaznické zkušenosti a spokojenosti:

- Adaptace řízení rizik pro novou digitální banku: adaptace řízení rizik na výzvy a příležitosti v nové éře digitálního bankovníctví (s cílem identifikovat a řídit rizika vznikající v nestabilním, nejistém a složitém ekonomickém prostředí),
- NPS – Net Promoter Score celkové: skóre ochoty zákazníků doporučit společnost nebo její služby ostatním v klíčových segmentech Banky,
- NPS – Net Promoter Score retailového segmentu: skóre ochoty zákazníků doporučit společnost nebo její služby ostatním v segmentu Retail,
- NPS – Net Promoter Score korporátního segmentu: skóre ochoty zákazníků doporučit společnost nebo její služby ostatním v segmentu Corporate,
- Implementace nové digitální banky pro retailové klienty: vytvoření nové digitální banky (NDB) do roku 2025, která bude díky špičkovým technologiím, vícekanálové zkušenosti a inovativním službám přinášet jedinečný uživatelský zážitek a definovat nové standardy poradenství a kvality služeb podporujících hodnoty růstu, užitečnosti a odpovědnosti,
- Vedoucí pozice Skupiny KB v oblasti provozní efektivity: potvrzení vedoucí pozice Skupiny KB v oblasti provozní efektivity v regionu Evropy,
- Efektivní využití AI: efektivní využití AI v rámci bankovních procesů k udržení si pozice KB jako jednoho z lídrů na trhu.

Manažerská kultura a chování:

- Manažerské hodnocení: hodnocení manažerského chování zaměřené na prosazování nejvyšších standardů podporujících kulturu výkonu a zohledňující přístup manažera k plnění dalších cílů v rámci Skupiny KB.

Souhrnné vyhodnocení plnění cílů za rok 2025 jako základ pro bonus za rok 2025 přiznaný v roce 2026

Vývoj bankovního trhu v roce 2025

Ekonomika Česka v roce 2025 rostla rychleji, než očekával na začátku roku tržní konsenzus, včetně ekonomů KB. Hlavním motorem růstu byla spotřeba domácností, kterou podporoval svižný růst reálných mezd. Ve světle vyostření mezinárodních obchodních vztahů osvědčila vysokou odolnost česká podniková sféra díky schopnosti zvyšovat flexibilně exporty v růstových oblastech, jakými byly v roce 2025 mimo jiné informační služby a produkce obranného průmyslu.

I při svižném růstu HDP se inflace pohybovala v tolerančním pásmu České národní banky s klesajícím trendem v průběhu roku, přičemž jádrová inflace zůstávala zvýšená. ČNB na tento vývoj inflace reagovala dvojím snížením sazeb, pokaždé o 25 bazických bodů, tedy o něco pomalejším tempem, než ve svém výhledu předpokládala KB.

Vláda ČR pokračovala v roce 2025 v konsolidaci veřejných financí podle očekávání a nedošlo k významným neočekávaným změnám daňového nebo regulatorního prostředí.

Klíčová makroekonomická data	2022	2023	2024	2025
Průměrná roční míra inflace (%) *	15,1	10,7	2,4	2,5
Růst průměrné hrubé mzdy v národním hospodářství (%) *	4,3	7,2	7,2	7,1**

* zdroj: Český statistický úřad

** data za 3. čtvrtletí

Ke konci roku 2025 stouply celkové úvěry bank (bez repo operací) na trhu o 7,2 % meziročně.¹⁾ Úvěry fyzickým osobám přidaly 8,5 %, přičemž objem úvěrů na bydlení se meziročně zvýšil o 7,7 %. Úvěry podnikům a ostatním podnikům se meziročně zvýšily o 5,3 %.

Objem klientských vkladů v českých bankách se k prosinci 2025 meziročně zvýšil o 6,6 %. Vklady fyzických osob vzrostly celkem o 4,6 %, zatímco depozita podniků a ostatních korporací se meziročně zvýšila o 7,8 %. Vklady na běžných účtech klesly o -1,6 %, zatímco objemy na termínovaných vkladech se meziročně zvýšily o 12,4 % a spořicí účty přidaly 15,2 %.

KB dosáhla opět solidních obchodních výsledků

Skupina Komerční banky zvýšila v roce 2025 počet svých zákazníků o 42 000 na celkový počet 2 268 000. Dominantním přispěvatelem k tomuto růstu byl nárůst počtu klientů samotné Banky. V dceřiných společnostech se počet klientů mírně snížil v souladu s trendem v příslušných segmentech finančního trhu.

KB dosáhla řady stanovených milníků transformačního programu, včetně rozvoje nabídky v nové digitální bance KB+ a převedení individuálních klientů do KB+.

Růst celkového úvěrového portfolia Skupiny KB dosáhl 6,8 %, tedy nacházel se na horním okraji výhledu zveřejněného na začátku roku (střední jednociferný růst). Výsledky byly uspokojivé ve všech kategoriích úvěrování, s výjimkou spotřebitelského financování, nadále ovlivňovaného přesunem klientů retailového bankovníctví z původní infrastruktury do nové digitální banky KB+, který si vázal v průběhu roku značné kapacity obchodních i provozních částí Banky.

Také objem celkových depozit v roce 2025 stoupl meziročně v souladu s publikovaným středním jednociferným výhledem, nicméně ke zrychlení došlo až v závěru roku. Tempo růstu aktiv klientů v podílových fondech nenaplnilo dvoucifernou ambici, zpomalení ovlivnila zvýšená globální ekonomická nejistota, ale i silná konkurence ze strany bankovních depozitních produktů.

1) Zdrojem dat o vývoji bankovního trhu je statistika ARAD České národní banky, www.cnb.cz/arad/.

Finanční výkonnost na úrovni čistého zisku v souladu s plánem

Konsolidované čisté provozní výnosy za rok 2025 rostly meziročně o 0,2 %, tedy méně, než očekával publikovaný výhled (vysoký jednociferný růst). V rámci struktury výnosů byly čisté úrokové výnosy pomalejší zejména v důsledku opožděného růstu obchodních objemů a silné konkurence na depozitním trhu, která ovlivnila strukturu vkladů klientů a depozitní sazby. Nižší než očekávaný čistý příjem z poplatků a provizí ovlivnilo zpomalení prodejů podílových fondů, syndikace úvěrů a vyšší náklady na placené poplatky. Čistý zisk z finančních operací skončil mírně pod rozpočtovanou úrovní, ovlivněn nižší než očekávanou poptávkou po zajišťování a nižším objemem měnových konverzí. Čisté provozní výnosy v retailovém bankovníctví a v investičním bankovníctví mírně narostly, zatímco v korporátním bankovníctví byly meziročně mírně nižší.

Skupina reagovala na pomalejší vývoj výnosů dodatečným úsilím v oblasti provozních nákladů a ty za celý rok poklesly o něco více, než naznačoval původní výhled (nízký jednociferný pokles). Úspěšné pokračující zjednodušování a digitalizace umožnily pokles počtu zaměstnanců v souladu s plánem.

V souvislosti s popsáním vývojem provozních výnosů a nákladů dosáhl ukazatel jejich poměru úrovně 46,1 %, tedy výše, než byla cílová hodnota (43,7 %).

Náklady na riziko skončily v pásmu čistého rozpuštění, tedy pod rozpočtovanou úrovní, zejména díky celkově vysoké kvalitě úvěrového portfolia a silné výkonnosti při vymáhání pohledávek, jakož i s příspěvkem částečného rozpouštění překlenovacích rezerv.

KB dosáhla v roce 2025 zdravé úrovně ziskovosti. Měřeno ukazatelem výnosnosti vlastního kapitálu (ROE) dosáhla profitabilita Skupiny úrovně 14,2 % ve srovnání s cílovou hodnotou 13,6 %. Skupina si rovněž udržela solidní kapitálovou přiměřenost v souladu s plánem – i po očištění o navrhovanou výplatu dividend – a silnou likviditu.

Vývoj klíčových finančních ukazatelů a jejich cílové hodnoty pro rok 2024, konsolidované údaje	2022	2023	2024	2025	2025 cílová hodnota
NBI (mld. Kč)	38,632	36,199	36,786	36,857	39,926
ROE (%)	14,4	12,7	13,7	14,2	13,6
CIR (%)	41,5	47,8	48,2	46,1	43,7
Kapitálová přiměřenost	19,5	18,8	18,8	17,9	17,9

Řízení rizik a kontrolní prostředí

Hlavním úkolem Interního auditu KB je hodnocení funkčnosti a účinnosti procesů řízení rizik, řízení a kontroly a správy společnosti. Tato činnost přispívá ke zlepšení provozní efektivity celé organizace. Na konci roku 2025 nebyla ve Skupině KB prováděna žádná nápravná opatření po uplynutí jejich lhůty. Ve své pravidelné zprávě představenstvu, výboru pro audit a dozorčí radě KB Interní audit hodnotil systém vnitřní kontroly Banky jako účinný.

V roce 2025 Skupina KB zaznamenala 196 ztrát z operačního rizika, což představuje meziroční pokles o 26 %. Celkový objem těchto ztrát byl v roce 2025 výrazně nižší než v roce 2024 a dosáhl přibližně 11 % finálních ztrát předchozího roku. Tak výrazný meziroční pokles byl ovlivněn skutečností, že v roce 2024 byla vykázána jedna ztráta s významným finančním dopadem, která zásadním způsobem navýšila celkový objem ztrát v daném roce. Nejvýznamnější kategorii čistých ztrát představují podvody a další kriminální činy.

V oblasti kybernetické bezpečnosti Komerční banka průběžně sleduje definovaný soubor klíčových ukazatelů rizik (KRI), jako je počet bezpečnostních výjimek, počet a kritičnost otevřených zranitelností a počet bezpečnostních incidentů. V rámci sledovaných KRI došlo v roce 2025 k udržení nebo zlepšení sledovaných hodnot. Banka v roce 2025 nebyla nucena hlásit závažný bezpečnostní incident dle nařízení EU 2022/2554 o digitální provozní odolnosti finančního sektoru (DORA), kapitoly III – Řízení, klasifikace a hlášení incidentů souvisejících s IKT.

Závazek vůči klientům v oblasti kvality, zákaznické zkušenosti a spokojenosti

V roce 2025 se Banka zaměřila na dokončení přesunu klientů — nepodnikajících fyzických osob — do prostředí KB+. K 31. prosinci 2025 bylo již přes 93 % těchto individuálních zákazníků obsluhováno v prostředí KB+. Přesun podnikatelů a malých podniků pokračuje i v letech 2026 a 2027. V korporátním segmentu bude KB pokračovat v rozvoji své nabídky s cílem zvýšit spokojenost klientů na základě stávající infrastruktury.

Nová platforma KB+ měla na konci loňského roku celkem 1 610 000 uživatelů, z tohoto počtu bylo 322 000 zcela nových zákazníků a ostatní byli převedeni z původních systémů.

Postupující vyspělost nabídky KB+ vede ke zvyšování podílu digitálních prodejů na celkových prodejkách retailového bankovníctví. V roce 2020 prodala retailová distribuční síť KB zhruba 17 % nové produkce prostřednictvím digitálních kanálů. V roce 2025 se tento podíl zvýšil na 55 %. Tento trend posiluje produktivitu distribuční sítě a umožňuje zachovat silnou kapacitu i při snižování počtu poboček a zaměstnanců v síti.

Do nového bankovníctví klienti přecházeli sami online podpisem smluvní dokumentace v samotné aplikaci KB+ nebo na dálku s asistencí pracovníků poboček a kontaktního centra, případně v pobočkách s pomocí bankovních poradců. Nová smlouva umožňuje, aby si klienti

mohli v budoucnu vybírat předplatní tarify, extra služby a další finanční produkty samostatně a jednoduše podle svých aktuálních preferencí. Moment přechodu na novou aplikaci však představuje pro klienty nutnost seznámit se s novým způsobem ovládání a uspořádání aplikace i novým způsobem cenotvorby. Bezprostředně po přechodu KB zaznamenávala jisté zhoršení ukazatelů klientské spokojenosti, které se však rychle zlepšovaly s tím, jak si klienti na novou aplikaci zvykali. KB doplňovala produktovou nabídku dostupnou v aplikaci a nový systém dosáhl špičkové úrovně dostupnosti a spolehlivosti. Ke konci roku 2025 dosahovala úroveň spokojenosti klientů v měření Net Promoter Score v segmentu fyzických osob výborné úrovně 42 bodů, lepší než před změnami.

Spokojenost s KB v korporátním segmentu za rok 2025 je stabilně vysoká a nově pozitivním signálem je hodnocení NPS, které se meziročně zvýšilo o 11 bodů na průměrnou hodnotu 54. Dle výsledků aktuálního měření v roce 2025 se tato hodnota zvýšila u všech klientských segmentů v korporátní obsluze (střední podniky, municipality, velké podniky a mezinárodní společnosti). K vysoké celkové hodnotě spokojenosti korporátních zákazníků přispěla především široká produktová nabídka a profesionální obsluha, která je nadále jednoznačným pilířem NPS. Z hlediska spokojenosti silně rezonovala oblast domácích a zejména mezinárodních plateb.

Manažerská kultura a chování

Manažerská kultura a chování odrážejí rozvoj manažerské kultury a leadershipu v oblasti odpovědnosti člena představenstva, přičemž zohledňují hodnoty KB, podporu kultury výkonu, spokojenost zaměstnanců, efektivní řízení a správu, program rozvoje talentů a plánování nástupnictví. Současně zahrnují odpovědné jednání v souladu s platnou regulací a principy odpovědného řízení. Tyto aspekty jsou individuálně hodnoceny příslušným nadřízeným manažerem jako součást procesu hodnocení eValuation.

V roce 2025 všichni členové představenstva splnili požadované standardy chování a dodrželi příslušné předpisy. Jejich výkon v této oblasti byl individuálně posouzen příslušným nadřízeným manažerem, který při hodnocení zohlednil jejich přístup k plnění stanovených cílů a prosazování hodnot Skupiny KB.

Individuální vyhodnocení plnění cílů za rok 2025 jako základ pro bonus za rok 2025 přiznaný v roce 2026

Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel (CEO)

Cíle CEO pro rok 2025 byly nastaveny tak, že 75 % celkové váhy tvořily cíle specifické pro Skupinu KB, zatímco podíl společných cílů se skupinou SG byl omezen na maximálně 25 %. Cíle CEO KB pro rok 2025 zahrnovaly propojení strategických priorit v šesti klíčových oblastech uvedených níže. Vybrané priority byly měřeny prostřednictvím systému COKR (Company Objectives and Key Results).

Odměňování je navázáno na výsledky KB i skupiny SG, protože celá skupina využívá vzájemných synergických efektů, včetně silné mezinárodní značky a sdíleného know-how.

Cíle, jejich váhy a plnění za rok 2025 jsou následující:

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Cíle na úrovni mateřské společnosti SG vázány na plnění strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG)	SG finanční cíle (CIR, ROTE, CET1)	18 %	25 %	99 %
	Engagement score	3 %		
	NPS	3 %		
	Implementace ESG strategie	1 %		
Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB	CIR Skupiny KB	5 %	15 %	71 %
	NBI Skupiny KB	5 %		
	ROE Skupiny KB	5 %		
Plán na zvýšení výkonu a efektivitu	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivitu	10 %	10 %	100 %
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia Skupiny KB	5 %	20 %	110 %
	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	5 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	5 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	5 %	10 %	85 %
	NPS / Net Promoter Score celkové	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	20 %	20 %	85 %
Celkem		100 %	100 %	93 %

Anne de Kouchkovsky, členka představenstva odpovědná za řízení rizik (CRO)

Cíle členky představenstva odpovědné za řízení rizik (CRO) musí být vzhledem k její funkci nezávislé na výkonnosti obchodních oblastí, které kontroluje. Z tohoto důvodu nejsou její cíle obchodně-finančního charakteru. Podle vyhlášky České národní banky č. 163/2014 Sb. jsou zaměstnanci ve vnitřních kontrolních funkcích odměňováni na základě plnění cílů stanovených pro danou kontrolní funkci, a to nezávisle na výkonnosti útvarů, které kontrolují. Odměňování vedoucích pracovníků odpovědných za řízení rizik je podle této vyhlášky pod přímým dohledem Výboru pro odměňování nebo kontrolního orgánu.

Přehled cílů, jejich vah a míry plnění za rok 2025:

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Plán na zvýšení výkonu a efektivity	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %	20 %	103 %
	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivity	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Průměrné ratingové hodnocení KB úvěrového portfolia	5 %	50 %	106 %
	Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia Skupiny KB	10 %		
	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	10 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	10 %		
	Výkonnost vymáhání	10 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	Adaptace řízení rizik pro novou digitální banku	5 %	10 %	81 %
	NPS / Net Promoter Score celkové	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	20 %	20 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	102 %

Anne de Kouchkovsky převzala k 1. září 2025 cíle po Didieru Colinovi. Celkové plnění cílů Didiera Colina za první dva kvartály roku 2025 bylo 101 %.

Cíle ostatních členů představenstva pro rok 2025 byly nastaveny tak, že 100 % celkové váhy tvořily cíle specifické pro Skupinu KB v pěti klíčových oblastech uvedených níže.

Miroslav Hiršl, člen představenstva odpovědný za retailové bankovníctví

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB	CIR Skupiny KB	5 %	30 %	76 %
	ROE Skupiny KB	5 %		
	NBI retailového bankovníctví	20 %		
Plán na zvýšení výkonu a efektivity	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %	20 %	100 %
	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivity	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia občanů a malých podniků	5 %	20 %	108 %
	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	5 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	5 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	5 %	10 %	83 %
	NPS / Net Promoter Score retailového segmentu	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	20 %	20 %	90 %
Celkem		100 %	100 %	91 %

Katarína Kurucová, členka představenstva odpovědná za korporátní a investiční bankovníctví

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB	CIR Skupiny KB	5 %	30 %	68 %
	ROE Skupiny KB	5 %		
	NBI korporátního a investičního bankovníctví	20 %		
Plán na zvýšení výkonu a efektivity	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %	20 %	103 %
	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivity	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Míra selhání (default rate) úvěrového portfolia Korporátního a investičního bankovníctví	5 %	20 %	110 %
	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	5 %		
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	5 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	NPS / Net Promoter Score korporátního segmentu	5 %	5 %	108 %
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	25 %	25 %	100 %
Celkem		100 %	100 %	93 %

Katarína Kurucová převzala k 1. červnu 2025 cíle po Davidovi Formánkovi. Celkové plnění cílů Davida Formánka za první kvartál roku 2025 bylo 80 %.

Margus Simson, člen představenstva odpovědný za digitální technologie (CDO)

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB	CIR Skupiny KB	10 %	30 %	71 %
	NBI Skupiny KB	10 %		
	ROE Skupiny KB	10 %		
Plán na zvýšení výkonu a efektivitu	Dodržení rozpočtu nákladů	10 %	20 %	101 %
	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivitu	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	5 %	20 %	110 %
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	5 %		
	Dostupnost IT systémů, řízení incidentů	5 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	Efektivní využití AI	5 %	10 %	95 %
	NPS / Net Promoter Score celkové	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	20 %	20 %	60 %
Celkem		100 %	100 %	85 %

Jitka Haubová, členka představenstva odpovědná za provoz (COO)

Oblast cílů	KPI	váha KPI	váha oblasti cílů	plnění oblasti cílů
Finanční trajektorie a rozpočet Skupiny KB	CIR Skupiny KB	10 %	30 %	71 %
	NBI Skupiny KB	10 %		
	ROE Skupiny KB	10 %		
Plán na zvýšení výkonu a efektivity	Dodržení rozpočtu nákladů	5 %	15 %	104 %
	Podíl Skupiny KB na plánu skupiny SG na zvýšení výkonu a efektivity	10 %		
Požadavky v oblasti řízení rizik, auditních a regulatorních doporučení	Implementace regulatorních, auditních a compliance doporučení	5 %	20 %	108 %
	Kapitálová přiměřenost	5 %		
	Operační riziko	5 %		
	Dostupnost IT systémů, řízení incidentů	5 %		
Závazek vůči klientům v oblasti kvality zákaznické zkušenosti a spokojenosti	Vedoucí pozice Skupiny KB v oblasti provozní efektivity	5 %	15 %	91 %
	Implementace nové digitální banky pro retailové klienty	5 %		
	NPS / Net Promoter Score celkové	5 %		
Manažerská kultura a chování	Manažerské hodnocení	20 %	20 %	105 %
Celkem		100 %	100 %	93 %

Pohyblivá složka odměny přiznaná za výkon v roce 2025 bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2026 a 2032. Výše přiděleného bonusu bude uvedena ve Zprávě o odměňování za rok 2026.