

Komerční banka, a.s.

# ZPRÁVA O ODMĚŇOVÁNÍ

---

ZA ROK

2022



Regulatory information

Komerční banka, a.s.

# 1 Úvod

Tento dokument představuje, ve smyslu § 121o odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zprávu o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2022 (dále jen „**Zpráva o odměňování**“ nebo „**Zpráva**“) Komerční banky, a.s., se sídlem Praha 1, Na Příkopě 33 čp. 969, PSČ 11407, IČO: 453 17 054, zapsané v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze pod sp. zn. B 1360 (dále jen „**KB**“ nebo „**Banka**“).

Zprávu o odměňování předkládá představenstvo valné hromadě KB, která ji schvaluje spolu s řádnou účetní závěrkou za daný rok. Po schválení je Zpráva uveřejněna na internetových stránkách KB, kde je zpřístupněna po dobu 10 let.

Principy odměňování členů představenstva a dozorčí rady v KB jsou definovány v dokumentu Politika odměňování členů představenstva a dozorčí rady Komerční banky, a.s., (dále jen „**Politika odměňování**“), který byl schválen dozorčí radou dne 18. 3. 2020 a následně valnou hromadou dne 29. 6. 2020.

Principy odměňování KB mají za cíl podpořit celkovou strategii a obchodní cíle KB, předcházet nepřiměřenému přijímání rizik a nebezpečnému chování, brát v úvahu práva a zájmy klientů, podporovat nákladovou efektivnost a udržitelný růst a posilovat hodnotu KB z hlediska zaměstnanců, akcionářů a dalších zainteresovaných osob prostřednictvím zdravé, obchodně citlivé Politiky odměňování. Politika odměňování je nedílnou součástí jak strategie KB v oblasti lidských zdrojů, tak její celkové obchodní strategie.

Zpráva o odměňování zahrnuje údaje o všech členech představenstva a dozorčí rady, kteří v průběhu roku 2022 podléhali Politice odměňování. Zpráva o odměňování nezahrnuje údaje o bývalých členech představenstva a dozorčí rady, kteří v roce 2022 Politice odměňování nepodléhali, avšak ještě mohou pobírat pohyblivé složky odměny dle příslušných schémat odkladu za minulá období. Informace o celkové částce těchto pohyblivých složek byla zveřejněna ve výročních zprávách v minulých letech.

## 2 Přehled složek odměňování Členů Představenstva

Odměňování členů představenstva KB se v souladu s kapitolou III. Politiky odměňování v roce 2022 skládalo z pevné složky odměny, pohyblivé složky odměny a penzijních výhod. Členové představenstva KB nejsou odměňováni formou akciových plánů.

- 1. Pevné složky odměny** se skládají z i) pevné měsíční odměny a ii) benefitů finanční a nefinanční povahy. Pevné složky odměny za prosinec 2021 vyplacené v lednu 2022 nejsou zahrnuty do součtu za rok 2022. Pevné složky odměny za prosinec 2022 vyplacené v lednu 2023 jsou zahrnuty do součtu za rok 2022.
- 2. Přiznaná pohyblivá složka odměny** bude vyplácena dle schématu odkladu pohyblivé složky odměny uvedeného v kapitole 2.3. Jedná se o část odměňování, která je přiznána na základě plnění klíčových výkonnostních ukazatelů, způsobu a okolností, za jakých byly klíčové výkonnostní ukazatele naplněny. Současně v rámci hodnocení manažerské kultury a chování je zohledněn přístup daného člena představenstva k plnění KPI.
- 3. Vyplacená pohyblivá složka** představuje plnění vyplacené členu představenstva v roce 2022. Jedná se o variabilní složku odměny, vztahující se k plnění KPI v minulých obdobích, tj. v letech 2018-2021, dle příslušných schémat odkladu za toto období uvedených v kapitole 2.4.

### 2.1 Pohyblivá složka odměny – klíčové výkonnostní ukazatele pro rok 2022

Klíčové výkonnostní ukazatele (dále jen „KPI“) pro daný obchodní rok schvaluje dozorčí rada KB. Každý klíčový ukazatel má svou váhu určenou v procentech tak, aby jejich součet činil 100 %. KPI se dělí na kvantitativní a kvalitativní, přičemž součet všech KPI kvalitativního charakteru má váhu alespoň 40 %:

- **Rentabilita vlastního kapitálu (Return on Equity – ROE).** Ukazatel, který měří efektivnost vloženého kapitálu (tj. kolik čistého zisku připadá na jednu korunu investovaného kapitálu).
- **Plnění rozpočtu výnosů** je ukazatel, který poměřuje rozpočtované celkové čisté výnosy (**Net Banking Income**) vůči skutečně dosaženým čistým výnosům.
- **Rozpočtová odpovědnost** neboli dodržení rozpočtu výdajů, je měřena prostřednictvím přehledu skutečných provozních nákladů **OPEX (Operating Expenses)** a investičních výdajů **CAPEX (Capital Expenses)** vůči rozpočtovaným.
- **Poměr mezi provozními náklady a výnosy** je měřen ukazatelem **Cost Income Ratio (CIR).**
- **Kapitálová přiměřenost** odráží vybavenost banky vlastními zdroji vůči rizikovým aktivům.

- **Tržní podíl** sleduje pozici banky na trhu dle jednotlivých produktů. Pro rok 2022 je sledovaným ukazatelem **Tržní podíl na úvěrech.**
- **Rozvoj obchodních příležitostí** se zaměřuje na naplnění **strategických priorit** banky **inovace, zvýšení digitalizace a automatizace a, vývoj nových produktů**, které poskytnou klientům digitální a inovační zkušenosti. Realizace strategických priorit je měřena systémem COKR (Company Objectives and Key Results).
- **Klientská spokojenost** je měřena dvěma pohledy, jednak **Net Promoter Score (NPS)** v klíčových segmentech banky, tj. ochotou klientů doporučit KB jako referenční banku, a dále **Pozicí značky KB v porovnání s klíčovými konkurenty.**
- **Zaměstnanecká spokojenost** je zjišťována prostřednictvím pravidelného průzkumu **SG Pulse** a je vyjádřena ukazatelem **Staff Engagement Rate.**
- **Rízení rizik a compliance** – veškerá rizika banky jsou definovaná v dokumentu **Risk Appetite Statement.** Sledovanými klíčovými ukazateli jsou **úvěrové riziko** (riziko, že klient v dohodnuté době nesplatí úvěr, neuhradí úrok a další výlohy) vyjádřený ukazatelem **Default rate** (podíl nesplacených úvěrů na celkovém úvěrovém portfoliu), a **Operační riziko** (riziko ztráty banky vlivem nedostatků či selhání vnitřních procesů, lidského faktoru nebo systémů (např. IT systémů) včetně rizika ztráty v důsledku porušení či nenaplnění právní normy). Operační riziko je měřeno poměrem operační ztráty vůči výnosům. Rovněž je hodnoceno plnění regulatorních požadavků a programů **Compliance.**
- **Manažerská kultura a chování** odráží rozvoj manažerské kultury v příslušné oblasti odpovědnosti člena představenstva ve vazbě na hodnoty KB, spokojenost zaměstnanců, efektivní správu a řízení, program rozvoje talentů, přípravu plánů nástupnictví a posilování firemní kultury včetně ESG. Jsou hodnoceny individuálně příslušným nadřízeným manažerem.
- **Podpora společenské odpovědnosti (ESG – Environment, Social, Corporate Governance;** dříve označované také jako CSR) spočívá mimo jiné v zodpovědném chování samotné banky a podpoře a financování aktivit trvale udržitelného rozvoje a účasti na charitativních aktivitách. Cíle udržitelného rozvoje, které zahrnují i cíle v oblasti omezování klimatické změny, jsou součástí strategického plánu banky 2020-2025 a podobně jako realizace ostatních strategických priorit je měřena systémem COKR. Pro rok 2022 byly tyto cíle začleněny do motivačního systému dvou členů představenstva a generálního ředitele.

## 2.2 Aktuální KPI jednotlivých členů představenstva pro rok 2022

Každoroční vyhodnocení výsledků plnění KPI proběhlo na dozorčí radě dne 8. 3. 2023 v souladu s kapitolou 3.1 Politiky odměňování.

**Jan Juchelka, předseda představenstva a generální ředitel** má 75 % KPI stanovených na úrovni Skupiny KB a 25 % na úrovni mateřské společnosti Société Générale.

Cíle vázané na Skupinu KB a jejich váhy jsou:

- Realizace strategického a Finančního plánu – 35 %
- Řízení rizik a Compliance – 20 %
- Manažerská kultura a chování – 20 %

Realizace strategického a Finančního plánu je dále hodnocena na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Rentabilita vlastního kapitálu (KB Group ROE KN) – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR KN) – 5 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 25 %

Sdílené cíle na úrovni mateřské společnosti Société Générale jsou vázány na plnění strategických priorit a jsou měřeny pomocí systému COKR (Company Objectives and Key Results).

Celkové plnění KPI za rok 2022 je 105 %

Cíle **Didiera Colina, člena představenstva** musí být nezávislé na výkonnosti obchodních oblastí, které kontroluje, z tohoto důvodu je 100 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a tyto cíle nejsou finančního a obchodního charakteru. Ukazatele a jejich váhy jsou definovány následovně:

- Řízení rizik a Compliance – 60 %
- Realizace strategických priorit – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 10 %

Řízení rizik a Compliance je hodnoceno na základě plnění následujících ukazatelů a jejich vah:

- Průměrný rating úvěrového portfolia KB – 5 %
- Výkonnost útvaru Vymáhání – 5 %
- Splnění regulatorních požadavků – 10 %
- Ztráty z operačních rizik KB Group – 10 %
- Default rate – 10 %
- Centralizace Compliance v rámci KB Group – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti řízení rizik – 10 %

Celkové plnění KPI za rok 2022 je 103 %

**Ostatní členové představenstva** Komerční banky mají 90 % KPI stanovených na úrovni KB / Skupiny KB a 10 % na úrovni mateřské společnosti Société Générale. 30 % stanovených cílů včetně cílů na úrovni mateřské společnosti Société Générale jsou společné, 70 % tvoří cíle, odpovídající gesci působení člena představenstva.

Společnými cíli jsou:

- Rentabilita kapitálu (ROE) SG divize EURO – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR) SG divize EURO – 5 %
- Rentabilita kapitálu (ROE) Skupiny KB – 5 %
- Poměr mezi provozními náklady a výnosy (CIR) Skupiny KB – 5 %
- Ztráty z operačních rizik KB Skupiny – 10 %

**Miroslav Hiršl** má dále tyto cíle:

- Čisté výnosy (NBI) retailového bankovníctví Skupiny KB – 10 %
- Řízení rizik (default rate) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti retailu – 10 %
- Realizace strategických priorit – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 10 %

Plnění KPI za rok 2022 je 97 %

**David Formánek** má dále tyto cíle:

- Čisté výnosy (NBI) korporátního a investičního bankovníctví – 10 %
- Řízení rizik (default rate) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost v oblasti korporátního a investičního bankovníctví – 10 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 10 %

Plnění KPI za rok 2022 je 112 %

**Margus Simson** má dále tyto cíle:

- Rozpočtová odpovědnost v oblasti Technology – 15 %
- Řízení rizik (dostupnost IT systémů) – 15 %
- Realizace strategických priorit – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 10 %

Plnění KPI za rok 2022 je 99 %.

**Jitka Haubová** má dále tyto cíle:

- Řízení rizik (revize programu KYC) – 10 %
- Rozpočtová odpovědnost svěřených oblastí – 20 %
- Realizace strategických priorit včetně priorit týkajících se trvale udržitelného rozvoje (ESG) – 30 %
- Manažerská kultura a chování – 10 %

Plnění KPI za rok 2022 je 104 %

## 2.3 Schéma odkladu pohyblivé složky přiznané za rok 2022

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva** přiznané za rok 2022

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2024                      | březen 2024                     |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2025                      | březen 2025                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2027                      | březen 2028                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2028                      | březen 2029                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva** přiznané za rok 2022

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2024                      | březen 2024                     |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2025                      | březen 2025                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2027                      | březen 2028                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2028                      | březen 2029                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

## 2.4 Schéma odkladu pohyblivé složky vyplacené v roce 2022

**Přehled schémat odkladu pohyblivých složek za roky 2017 – 2021**

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **za rok 2017**

Doba odkladu pohyblivé složky odměny předsedy představenstva za rok 2017 činí 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny předsedovi představenstva přiznána:

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2018                      | březen 2018                     |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen 2018                      | prosinec 2018                   |
|   | 15 %                                      | v hotovosti  | březen 2019                      | březen 2019                     |
| 60 % odložená část  | 15 %                                      | v hotovosti  | březen 2020                      | březen 2020                     |
|   | 15 %                                      | KBTP*        | březen 2021                      | prosinec 2021                   |
|   | 15 %                                      | KBTP*        | březen 2023                      | prosinec 2023                   |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Doba odkladu pohyblivé složky odměny u všech členů představenstva včetně předsedy představenstva byla od roku 2018 sjednocena na 5 let ode dne, kdy byla pohyblivá složka odměny příslušnému členovi představenstva přiznána.

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2018:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2019                      | březen 2019                     |
|   | 20 %                                      | KBTP         | březen 2019                      | březen 2020                     |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2020                      | březen 2020                     |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2022                      | březen 2023                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2018:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen 2019                      | březen 2019                     |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen 2019                      | březen 2020                     |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2020                      | březen 2020                     |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2022                      | březen 2023                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2019:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2020                      | březen 2020                     |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen 2020                      | březen 2021                     |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2019:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen 2020                      | březen 2020                     |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen 2020                      | březen 2021                     |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2023                      | březen 2024                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2020:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen 2021                      | březen 2022                     |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2020:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen 2021                      | březen 2021                     |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen 2021                      | březen 2022                     |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2024                      | březen 2025                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2027                      | březen 2028                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny **předsedy představenstva pro rok 2021:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 40 % neodložená část                                      | 20 %                                      | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 20 %                                      | KBTP*        | březen 2022                      | březen 2023                     |
| 60 % odložená část  | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 12 %                                      | v hotovosti  | březen 2024                      | březen 2024                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2027                      | březen 2028                     |
|   | 12 %                                      | KBTP*        | březen 2028                      | březen 2029                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

Schéma odkladu pohyblivé složky odměny ostatních **členů představenstva pro rok 2021:**

| Poměr neodložené a odložené části pohyblivé složky odměny | Struktura výplaty pohyblivé složky odměny |              | Přiznání pohyblivé složky odměny | Výplata pohyblivé složky odměny |
|---|---|--------------|----------------------------------|---------------------------------|
|   | %   | Typ nástroje |                                  |                                 |
| 60 % neodložená část                                      | 30 %                                      | v hotovosti  | březen 2022                      | březen 2022                     |
|   | 30 %                                      | KBTP*        | březen 2022                      | březen 2023                     |
| 40 % odložená část  | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2023                      | březen 2023                     |
|   | 8 %                                       | v hotovosti  | březen 2024                      | březen 2024                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2025                      | březen 2026                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2026                      | březen 2027                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2027                      | březen 2028                     |
|   | 8 %                                       | KBTP*        | březen 2028                      | březen 2029                     |

\* Nástroj vázaný na cenu akcie KB (KB quasi akcií/KBTP)

# | 3 Přehled složek odměňování členů představenstva

## 3.1 Pevné složky odměny

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 9.000.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 290.890 Kč.

**Didier Colin** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 6.191.244 Kč a benefity a výhody v celkové výši 2.862.223 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.980.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 319.831 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.980.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 274.023 Kč.

**Margus Simson** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 6.360.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 887.250 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.761.000 Kč a benefity a výhody v celkové výši 270.352 Kč.

## 3.2 Pohyblivé složky odměny

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2022 bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2023 a 2029.

V roce 2022 byly vyplaceny níže uvedené variabilní částky za výkon v představenstvu v minulých obdobích. Pro výplatu pohyblivých složek odměn členům představenstva vztahujících se k výkonu za minulá období byla použita schémata platná pro rozklad variabilní složky příslušného roku, jak je uvedeno výše. V roce 2022 nenastaly podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části.

**Jan Juchelka** obdržel v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.233.600 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.356.090 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 2.837.325 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 3.129.000 Kč vztahující se k roku 2021.

**Didier Colin** obdržel v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 359.631 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 299.213 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši

1.469.015 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.387.155 Kč vztahující se k roku 2021.

**Miroslav Hiršl** obdržel v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 280.000 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215.200 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.012.966 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2021.

**David Formánek** obdržel v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 268.000 Kč vztahující se z roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215.200 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.012.966 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.032.000 Kč vztahující se k roku 2021.

**Margus Simson** obdržel v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 356.000 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 277.600 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.307.245 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.650.000 Kč vztahující se k roku 2021.

**Jitka Haubová** obdržela v roce 2022 odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 148.800 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 700.826 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2021.

## 3.3 Informace o odměnách poskytnutých ze skupiny KB

Členové představenstva neobdrželi v roce 2022 odměny poskytnuté ze Skupiny KB.

### 3.4 Mimořádné odměny

Členům představenstva KB nebyly v roce 2022 poskytnuty mimořádné odměny.

### 3.5 Penzijní výhody KB

Členům představenstva, kteří jsou občany České republiky, KB poskytla v roce 2022 v souladu s kapitolou V. Politiky odměňování měsíčně příspěvek na doplňkové penzijní spoření, nebo na penzijní připojištění se státním příspěvkem.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2022 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 614.461 Kč.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2022 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 262.261 Kč.

**David Formánek** obdržel za rok 2022 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 262.436 Kč.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2022 příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 231.547 Kč.

### 3.6 Celkové odměňování v roce 2022

Do celkového odměňování jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2022, všechny pohyblivé složky vyplacené v roce 2022 za výkon v představenstvu v minulých obdobích, pohyblivé odměny poskytnuté ze Skupiny KB, mimořádné odměny a penzijní výhody KB. Celková odměna je vyplácena v souladu s Politikou odměňování s cílem podpořit dlouhodobé zájmy a udržitelný rozvoj KB, zejména prostřednictvím pohyblivých složek, které jsou vypláceny v souladu se schématem odložených bonusů uvedeným v kapitole 2.3 a na základě míry dosažení klíčových výkonnostních ukazatelů a způsobu a okolností, za nichž bylo klíčových výkonnostních ukazatelů dosaženo.

**Jan Juchelka** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 9.000.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 290.890 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.233.600 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.356.090 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 2.837.325 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 3.129.000 Kč vztahující se k roku a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 614.461 Kč, tj. celkem 18.461.366 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Jana Juchelky podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Jan Juchelka za rok 2022 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Didier Colin** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 6.191.244 Kč, benefity a výhody v celkové výši 2.862.223 Kč. Benefity a výhody zahrnují v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování i plnění související s pobytem v zahraničí vyplývající z dočasného vyslání do ČR. Dále Didier Colin obdržel odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 359.631 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny

ve výši 299.213 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.469.015 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.387.155 Kč vztahující se k roku 2021, tj. celkem 12.568.481 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Didiera Colina podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Didier Colin za rok 2022 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Miroslav Hiršl** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.980.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 319.831 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 280.000 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215.200 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1.012.966 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2021, příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 262.261 Kč, tj. celkem 8.075.258 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Miroslava Hiršla podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Miroslav Hiršl za rok 2022 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**David Formánek** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.980.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 274.023 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 268.000 Kč vztahující se z roku 2019, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 215.200 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1.012.966 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složku odměny ve výši 1.032.000 Kč vztahující se k roku 2021 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 262.436 Kč, tj. celkem 8.044.625 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Davida Formánka podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. David Formánek za rok 2022 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Margus Simson** obdržel za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 6.360.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 887.250 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 356.000 Kč vztahující se k roku 2019, odloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 277.600 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1.307.245 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1.650.000 Kč vztahující se k roku 2021, tj. celkem 10.838.095 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Marguse Simsona podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky odměny nebo její části. Margus Simson za rok 2022 neobdržel mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

**Jitka Haubová** obdržela za rok 2022 pevné měsíční odměny v celkové výši 4.761.000 Kč, benefity a výhody v celkové výši 270.352 Kč, odloženou pohyblivou složku odměny ve výši 148.000 Kč vztahující se k roku 2020, neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 700.826 Kč vztahující se k roku 2020 a neodloženou pohyblivou složkou odměny ve výši 1.005.000 Kč vztahující se k roku 2021 a příspěvek KB na penzijní připojištění se státním příspěvkem ve výši 231.547 Kč, tj. celkem 7.117.525 Kč splatných za rok 2022. V roce 2022 nenastaly u Jitky Haubové podmínky pro uplatnění malusu nebo vrácení pohyblivé složky



odměny nebo její části. Jitka Haubová za rok 2022 neobdržela mimořádné odměny ani odměny ze Skupiny KB.

### 3.7 Změna celkového odměňování

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2022 obsahuje změny v celkovém odměňování členů představenstva v minulých obdobích, tj. mezi lety 2022 a 2021 a mezi lety 2021 a 2020. Bližší informace o struktuře odměňování v roce 2021 a 2020 jsou uvedeny v příslušných Zprávách o odměňování.

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Jana Juchelky** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +7,3 %. Meziroční změna vychází ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +11,7 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o tři období (za roky 2017-2019) a v roce 2021 o čtyři období (za roky 2017-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Didiera Colina** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +4,1 %. Meziroční změna vychází z nárůstu pevné měsíční odměny spojené nově s odpovědností za compliance oblast a ze změn ve výplatách pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 -0,5 %. Roční změna vycházela ze změny výpočtu pevné složky odměny dočasně vyslaného pracovníka z důvodu legislativního zrušení superhrubé mzdy a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o tři období (za roky 2017-2019) a v roce 2021 o čtyři období (za roky 2017-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Miroslava Hiršla** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +3 %. Meziroční změna vychází ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +16,9 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o dvě období (za roky 2018-2019) a v roce 2021 o tři období (za roky 2018-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Davida Formánka** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +3,4 %. Meziroční změna vychází ze souběhu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +5,1 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o dvě období (za roky 2018-2019) a v roce 2021 o tři období (za roky 2018-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Marguse Simsona** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +9,1 %. Meziroční změna vychází z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2022 se jednalo o tři období (za roky 2019 - 2021), kdežto v roce 2021 o dvě období (za roky 2019 a 2020). Roční změna celkové výše vyplacené odměny za rok 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +16,1 %. Roční změna vycházela z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny. V roce 2020 se jednalo o jedno období (za rok 2019) a v roce 2021 o dvě období (za roky 2019-2020).

Roční změna celkové výše vyplacené odměny **Jitky Haubové** v roce 2022 činí oproti celkové odměně vyplacené v roce 2021 +31,4 %. Meziroční změna vychází z nárůstu pevné měsíční odměny a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny dle schémat popsaných výše. V roce 2021 byla vyplacena neodložená pohyblivá složka odměny pouze za rok 2020, zatímco v roce 2022 to byly pohyblivé složky odměny za roky 2020 a 2021. Počet výplat pohyblivé složky odměny závisí na délce působení v představenstvu, a proto byly Jitce Haubové přiznány odložené pohyblivé složky až od roku 2020. Roční změna celkové výše vyplacené odměny v roce 2021 činila oproti celkové odměně vyplacené v roce 2020 +104,2 %. Roční změna vycházela z rozdílné doby působení v představenstvu ve sledovaných letech (7 měsíců v roce 2020 a 12 měsíců v roce 2021) a z rozdílného počtu výplat pohyblivé složky odměny (v roce 2020 nedošlo k výplatě pohyblivé složky odměny a v roce 2021 byla vyplacena neodložená pohyblivá složka za rok 2020).

### 3.8 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2022

Do poměru pohyblivé a pevné složky odměny jsou v souladu s kapitolou 3.1. Politiky odměňování zahrnuty všechny pevné složky odměny vyplacené v roce 2022, tedy pevná měsíční odměna a benefity a výhody obdržené od Komerční banky formou peněžního nebo nepeněžního plnění vyjma Penzijních výhod KB. Do pohyblivých složek odměny jsou zahrnuty všechny variabilní částky vyplacené v roce 2022 za výkon v představenstvu v minulých obdobích v rámci příslušných schémat odložených bonusů.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Jana Juchelky** vyplacených v roce 2022 činí 92,1 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2019-2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Didiera Colina** vyplacených v roce 2022 činí 38,8 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2019-2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Miroslava Hiršla** vyplacených v roce 2022 činí 47,4 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2019-2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Davidu Formánka** vyplacených v roce 2022 činí 48,1 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2019-2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Marguse Simsona** vyplacených v roce 2022 činí 49,5 %. Pohyblivé složky zahrnují příslušné odložené odměny za roky 2019-2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Poměr mezi pohyblivými složkami odměn a pevnou složkou odměn **Jitky Haubové** vyplacených v roce 2022 činí 36,9 %. Pohyblivé složky zahrnují odloženou část odměny za rok 2020 a neodloženou část odměny za rok 2021 splatné v roce 2022.

Pohyblivá složka odměny za výkon v roce 2022, která byla přiznána dozorčí radou dne 8. března 2023, bude vyplácena dle schématu odkladu mezi lety 2023 až 2029 a bude tedy zahrnována do poměru vyplacených pohyblivých složek v následujících obdobích. Pohyblivá složka odměny přiznaná za rok 2022 nepřesáhla u žádného člena představenstva 200% pevné složky odměny a je v souladu s bodem III. Politiky odměňování.

# | 4 Přehled složek odměňování členů dozorčí rady

Odměna členů dozorčí rady KB se v souladu s kapitolou 3. 2. Politiky odměňování skládá z pevné měsíční odměny a pevné odměny závislé na účasti na zasedáních dozorčí rady. Předsedovi dozorčí rady náleží příplatek ve výši 150 % maximální roční odměny člena dozorčí rady. Tyto pevné složky odměny tvoří 100 % celkového odměňování členů dozorčí rady související s výkonem funkce člena dozorčí rady a reflektují kontrolu dlouhodobých zájmů KB a jejího udržitelného rozvoje. Předsedovi výboru pro audit přísluší také pevná měsíční odměna a pevná odměna závislá na účasti na zasedáních výboru.

## 4.1 Pevné složky odměny vyplacené v roce 2022

**Giovanni Luca Soma, předseda dozorčí rady**, je zaměstnanec Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 825.000 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Petra Wendelová, místopředsedkyně dozorčí rady a předsedkyně auditního výboru** obdržela pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 630.000 Kč.

**Cécile Camilli, členka dozorčí rady**, je zaměstnankyně Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 315.000 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Petr Dvořák, člen dozorčí rady a předseda výboru pro jmenování a odměňování**, obdržel pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 330.000 Kč.

**Alvaro Heute Gomez, člen dozorčí rady**, je zaměstnanec Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 330.000 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

**Ondřej Kudrna, člen dozorčí rady**, obdržel za rok 2022 pevné složky odměny ve výši 330.000 Kč.

**Sylva Kynychová, členka dozorčí rady**, obdržela za rok 2022 pevné složky odměny ve výši 330.000 Kč.

**Vojtěch Šmajer, člen dozorčí rady**, obdržel za rok 2022 pevné složky odměny ve výši 330.000 Kč.

**Jarmila Špůrová, členka dozorčí rady**, je zaměstnankyně Sociétés Générale. Pevné složky odměny za rok 2022 ve výši 330.000 Kč byly uhrazeny Sociétés Générale.

## 4.2 Informace o odměnách poskytnutých od Skupiny KB

Přehled níže shrnuje všechny typy odměn poskytnutých členům dozorčí rady v roce 2022 od společností Skupiny KB.

**Petr Dvořák** obdržel pevné složky odměny ve výši 313.500 Kč za výkon funkce **Předsedy auditního výboru** ve společnosti Modrá pyramida stavební spořitelna, a.s

Jiným členům dozorčí rady nebyly v roce 2022 poskytnuty žádné odměny od společností Skupiny KB.

## 4.3 Celková změna v odměňování

V souladu § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva o odměňování členů představenstva a dozorčí rady za rok 2022 obsahuje změny v celkovém odměňování členů dozorčí rady v minulých obdobích, tj. mezi lety 2022 a 2021 a mezi lety 2021 a 2020. Bližší informace o struktuře odměňování za roky 2021 a 2020 jsou uvedeny v jednotlivých Zprávách o odměňování.

Roční změna v celkové odměně vyplacené v roce 2022 **Giovanni Luca Somovi, předsedovi dozorčí rady**, v porovnání s celkovou odměnou vyplacenou v roce 2021 je +28 %. Meziroční změna reflektuje příplatek za předsednictví za celý rok 2022. Giovanni Luca Soma je předsedou dozorčí rady od 3. května 2021. Roční změna v celkovém odměňování za rok 2021 v porovnání s celkovým odměňováním za rok 2020 činila +95 %. Tato meziroční změna vycházela z příplatku za předsednictví.

V případě **Petry Wendelové, místopředsedkyně dozorčí rady a předsedkyně auditního výboru**, nedošlo ke změně v celkovém odměňování za rok 2022 v porovnání s celkovou odměnou vyplacenou v roce 2021. Změna v celkovém odměňování za rok 2021 oproti roku 2020 činila -1,6 %. Meziroční změna byla způsobena nižším počtem zasedání auditního výboru.

Roční změna v celkovém odměňování **Cécile Camilli, členky dozorčí rady**, za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 činila -21 %. Meziroční změna reflektuje dodatečnou odměnu za zasedání v roce 2020 vyplacenou v roce 2021 a nižší počet zasedání, kterých se Cécile Camilli v roce 2022 zúčastnila. Roční změna v celkovém odměňování za rok 2021 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2020 činila +50 %. Meziroční změna reflektovala dodatečnou odměnu za zasedání v roce 2020 vyplacenou v roce 2021.

Celkové odměňování **Petra Dvořáka, člena dozorčí rady a předsedy výboru pro jmenování a odměňování**, za rok 2022 zůstalo ve srovnání s rokem 2021 beze změny. K meziroční změně nedošlo ani mezi roky 2021 a 2020.

Vzhledem k tomu, že **Alvaro Heute Gomez** nebyl členem dozorčí rady po celý rok 2021, byla roční změna v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 +58 %. Meziroční změna mezi lety 2021 a 2020 nebyla počítána, neboť Alvaro Heute Gomez nebyl v roce 2020 členem dozorčí rady.

V případě **Ondřeje Kudrny, člena dozorčí rady**, nedošlo ke změně v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021. K meziroční změně nedošlo ani mezi lety 2021 a 2020.

V případě **Sylvy Kynychové, členky dozorčí rady**, nedošlo ke změně v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021. K meziroční změně nedošlo ani mezi lety 2021 a 2020.

V případě **Vojtěcha Šmajera, člena dozorčí rady**, nedošlo ke změně v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s rokem 2021. K meziroční změně nedošlo ani mezi lety 2021 a 2020.

Vzhledem k tomu, že **Jarmila Špůrová** nebyla členkou dozorčí rady po celý rok 2021, byla změna v celkovém odměňování za rok 2022 ve srovnání s celkovým odměňováním za rok 2021 +58 %. Meziroční změna mezi lety 2021 a 2020 nebyla počítána, neboť v roce 2020 nebyla Jarmila Špůrová členkou dozorčí rady.

#### 4.4 Poměr pohyblivé a pevné složky odměny vyplacené v roce 2022

Poměr mezi pohyblivou složkou odměn a pevnou složkou odměn členů dozorčí rady nebyl vzhledem k absenci variabilní složky kalkulován.

#### 4.5 Mimořádné platby

Členům dozorčí rady KB nebyly v roce 2022 poskytnuty mimořádné platby.

#### 4.6 Penzijní výhody KB

Členové dozorčí rady nemají za členství v dozorčí radě penzijní výhody KB.

## | 5 Informace o akcích a opcích na akcie Komerční banky

Členům představenstva a dozorčí rady nebyly v roce 2022 poskytnuty nebo nabídnuty akcie nebo opce na akcie vztahující se k akciím KB.

## | 6 Informace o roční změně průměrných odměn zaměstnanců KB

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů činí průměrná odměna zaměstnanců KB mimo osob s významným vztahem ke KB v přepočtu na zaměstnance se stanovenou týdenní pracovní dobou za rok 2022 850.651 Kč.

Roční změna průměrné odměny zaměstnanců činí oproti průměrné odměně vyplacené v roce 2021 +7,88 %. Meziroční změna reflektuje dvojí revizi mezd v roce 2022 vzhledem

k vysoké inflaci v České republice se zaměřením na zaměstnance s nižšími příjmy. Průměrná roční odměna zaměstnanců v roce 2022 rovněž zahrnuje příspěvek zaměstnavatele na nákup akcií Sociétés Générale v rámci celosvětového akciového plánu pro zaměstnance skupiny. Meziroční změna průměrné roční odměny zaměstnanců za rok 2021 oproti roku 2020 činila +2,17 %.

## | 7 Informace o roční změně finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů

V souladu s § 121p odst. 1 zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů, Zpráva musí rovněž obsahovat případné změny finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů KB v minulých letech.

V roce 2022 nedošlo v porovnání s roky 2021 a 2020 ke změnám finančních a nefinančních klíčových výkonnostních ukazatelů, na jejichž základě dochází k rozhodnutí o vyplacení variabilní složky odměňování zaměstnanců.

## | 8 Závěrečné části zprávy o odměňování

### 8.1 Informace o odchylných od postupu provádění odměňování upravených v Politice odměňování

Veškeré složky odměňování členů představenstva a dozorčí rady byly přiznány a vyplaceny v souladu s Politikou odměňování. Tato Zpráva se neodchýlí od Politiky odměňování.

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA K OVĚŘOVACÍ ZAKÁZCE

### Valné hromadě společnosti Komerční banka, a.s.

#### Úvod

V souladu se smlouvou o provedení ověření Zprávy o odměňování dle požadavku §121q zákona č. 256/2004 Sb., o podnikání na kapitálovém trhu, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZPKT“), jsme byli představenstvem společnosti Komerční banka, a.s. („Společnost“) pověřeni provést ověření přiložené zprávy o odměňování za rok končící 31. prosincem 2022 („Zpráva o odměňování“) připravené představenstvem Společnosti a obsahující informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT.

#### Předmět ověření a stanovená kritéria

Předmětem naší zakázky bylo ověření požadované § 121q ZPKT, zda Zpráva o odměňování obsahuje informace požadované § 121p odst. ZPKT.

Úkolem auditora není ověřovat věcnou správnost Zprávy o odměňování a informací v ní uvedených.

#### Účel zprávy

Tato zpráva nezávislého auditora je určena výhradně pro splnění požadavků ZPKT a pro Vaši informaci a nesmí být použita pro jiné účely ani distribuována jiným příjemcům. Zpráva se týká pouze Zprávy o odměňování a nesmí být spojována s účetní závěrkou společnosti jako celkem.

#### Zodpovědnost představenstva

Představenstvo Společnosti odpovídá za přípravu Zprávy o odměňování v souladu s příslušnými požadavky ZPKT. Představenstvo Společnosti odpovídá za zveřejnění Zprávy o odměňování na webových stránkách Společnosti a za bezplatný přístup k ní po dobu nejméně 10 let ode dne konání valné hromady, na kterou byla Zpráva o odměňování předložena.

Představenstvo Společnosti je rovněž odpovědné za přípravu finančních údajů a nefinančních informací, jakož i za návrh, implementaci a údržbu systémů a procesů vnitřní kontroly a účetních záznamů, které jsou nezbytné pro přípravu Zprávy o odměňování neobsahující významné nesprávnosti a splňující příslušné požadavky právních předpisů.

#### Zodpovědnost nezávislého auditora

Ověření bylo provedeno v souladu s Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky (ISAE) 3000 (revidovaný) – „Ověřovací zakázky jiné než audit nebo prověrky historických finančních informací“. V souladu s těmito předpisy jsme povinni dodržovat etické normy a naplánovat a provést ověření tak, abychom získali omezenou jistotu o Zprávě o odměňování.

Řídíme se mezinárodním standardem pro řízení kvality ISQM1 a v souladu s tímto standardem byl zaveden komplexní systém řízení kvality, včetně interních zásad a postupů upravujících soulad s etickými a profesními standardy a příslušnými právními předpisy.

Dodržujeme požadavky týkající se nezávislosti a další požadavky Etického kodexu pro auditory a účetní znalce, vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních (IESBA), který definuje základní principy profesní etiky, tj. integritu, objektivitu, odbornou způsobilost a řádnou péči, zachování důvěrnosti informací a profesionální jednání.

## Shrnutí provedené práce

Výběr postupů závisí na našem úsudku. Provedené postupy zahrnují zejména dotazování relevantních osob a další postupy, jejichž cílem je získat důkazní informace o Zprávě o odměňování.

Provedené ověření představuje zakázku vyjadřující omezenou jistotu. Charakter, časová náročnost a rozsah postupů, které se provádějí u ověřovací zakázky vyjadřující omezenou jistotu, jsou oproti požadavkům na zakázku vyjadřující přiměřenou jistotu omezené, a proto je i související míra jistoty nižší.

Naše ověřovací postupy zahrnovaly:

- porozumění usnesení valné hromady Společnosti týkajícího se politiky odměňování členů představenstva a dozorčí rady, jakož i dalších osob podle § 121m odst. 1 ZPKT, jakož i případných usnesení dozorčí rady a dalších dokumentů upravujících politiku odměňování podléhajících požadavku na zveřejnění ve Zprávě o odměňování;
- porozumění postupům přijatých dozorčí radou a představenstvem za účelem splnění požadavků politiky odměňování, přípravy zprávy o odměňování a posouzení uplatňování příslušných kritérií pro vypracování Zprávy o odměňování;
- identifikaci osob dle §121m odst. 1 ZPKT, u nichž existuje požadavek na zahrnutí informací do Zprávy o odměňování;
- posouzení, zda Zpráva o odměňování obsahuje všechny informace požadované v §121p odst. 1 ZPKT ke každé výše identifikované osobě.

Upozorňujeme, že Zpráva o odměňování nebyla součástí auditu účetní závěrky a ověření výroční zprávy ve smyslu zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů. V průběhu provádění ověřovacích postupů jsme neprováděli audit ani prověrku finančních či nefinančních informací použitých k přípravě Zprávy o odměňování.

V rámci našich postupů jsme nicméně posoudili, zdali informace uvedené ve zprávě o odměňování nejsou ve významném rozporu s poznatky, které jsme získali během auditu účetní závěrky Společnosti.

Věříme, že důkazní informace, které jsme získali, jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro náš závěr vyjádřený níže.

## Závěr

Na základě provedených ověřovacích postupů a získaných důkazních informací jsme nezjistili žádné skutečnosti svědčící o tom, že Zpráva o odměňování neobsahuje ve všech významných ohledech informace požadované v § 121p odst. 1 ZPKT.

V Praze dne 17. března 2023

Auditorská společnost:

Deloitte Audit s.r.o.  
evidenční číslo 079

Statutární auditor:

David Batal  
evidenční číslo 2147