

CHARTA ODPOVĚDNÝCH NÁKUPŮ

PŘEDMLUVA

Tato charta odpovědných nákupů (dále „Charta“) je společná iniciativa francouzských společností z oboru „Bankovníctví a pojišťovnictví“⁹ (dále nazvaných „Signatáři“), kteří si přejí zapojit své dodavatele do přijímání opatření na posílení obezřetnosti v rámci systému „Společenské odpovědnosti podniků“ (SOP).

Cílem je informovat dodavatele:

- jednak o závazcích, které Signatáři vůči nim přijali v oblasti odpovědných nákupů;
- jednak o očekáváních Signatářů ohledně dodržování hlavních zásad.

Níže uvedené vzájemné závazky spočívají zejména na základních zásadách Mezinárodního paktu OSN v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a boje proti korupci, k němuž přistoupili všichni Signatáři, a dále na Hlavních zásadách OSN o podnikání a lidských právech, které upřesňují způsoby dodržování lidských práv v podnicích.

Schopnost dodavatelů zavázat se a převést tyto závazky do příslušných postupů patří k hodnotícím kritériím, která Signatáři uplatňují ve vztazích se svými dodavateli.

ZÁVAZKY SIGNATÁŘŮ VŮČI DODAVATELŮM

Spravedlivý přístup, etika a transparentnost

Signatáři se zavazují, že budou:

- Dodržovat postup spravedlivého výběru svých dodavatelů na základě podmínek spravedlivé hospodářské soutěže a rovného přístupu k dodavatelům při jejich výběru.
- Bojovat proti všem formám aktivní i pasivní korupce a předcházet situacím případného střetu zájmů podle etických pravidel zavedených ve společnosti.
- Zajišťovat transparentnost a dodržování pravidel pro postupy výběru s tím, že budou jasně předem informovat kandidáty o způsobech výběru dodavatelů.

Vzájemná závislost

Signatáři se zavazují, že budou:

- Obezřetní, pokud jde o riziko vzájemné závislosti se svými dodavateli.
- Přijímat kontrolní opatření za účelem rozpoznání, sledování a minimalizace tohoto rizika.

Dodržování platebních lhůt

Signatáři připomínají svou povinnost platit dodavatelům podle legislativy platné v zemi, kde působí.

Důvěrnost a právo duševního vlastnictví

Signatáři se zavazují, že se svými dodavateli vybudují vztah založený na dlouhodobé důvěře, zejména budou zachovávat striktní důvěrnost získaných neveřejných informací a práva duševního vlastnictví svých dodavatelů podle platné legislativy.

Dodavatelé z řad malých a středních podniků

Signatáři se budou snažit přizpůsobovat své postupy tak, aby umožnily účast ve výběrových řízeních i těmto podnikům.

Využití mediace

Signatáři se zavazují, že budou dodavatelům navrhnout využití mediace za účelem smírného řešení případných sporů vyplývajících z plnění smlouvy.

⁹ K 1. dubnu 2017 patří mezi Signatáře: Allianz, CNP Assurances, Crédit Agricole SA, Natixis a Société Générale. Aktualizovaný seznam Signatářů Charty i

vlastní Charta jsou k dispozici na internetových stránkách jednotlivých signatářů.

ZÁVAZEK DODAVATELŮ

Životní prostředí

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k:

- Dodržování zákonů a předpisů v oblasti životního prostředí platných v zemi, kde vykonávají své činnosti.
- Zvládnání a/nebo minimalizaci dopadů svých činností na životní prostředí, zejména v oblasti spotřeby (vody, energie a surovin), emisí skleníkových plynů, znečišťování (vody, půdy, vzduchu) a produkce odpadů (selektivní třídění, recyklace).
- Rozvoji technologií šetrných k životnímu prostředí omezujících environmentální dopady svých výrobků nebo služeb po celou jejich životnost.

Lidská práva a pracovní právo

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k dodržování Hlavních zásad OSN pro podnikání a lidská práva. Tyto Zásady vyjasňují způsoby dodržování zásad Všeobecné deklarace lidských práv (vydané OSN v roce 1948) a Úmluvy Světové organizace práce (SOP) uvedených v příloze všude, kde dodavatelé působí. Jde zejména o tyto zásady:

- Zákaz využívání nucené nebo povinné práce a špatného zacházení se zaměstnanci. To zahrnuje zákaz jakéhokoliv způsobu moderního otroctví nebo obchodování s lidmi¹⁰.
- Vyloučení dětské práce.
- Nediskriminace: žádné rozdílné přístupy, vyloučení nebo preference se nesmějí zakládat na barvě pleti, věku, jazyku, náboženském vyznání, sexuální orientaci nebo identitě, národním nebo sociálním původu, názoru nebo postižení.
- Dodržování bezpečnosti a zdraví při práci na základě zajištění zdravých, bezpečných a důstojných podmínek a prostředí pro zaměstnance.
- Poskytování slušného platu a pracovní doby s tím, že bude vyplácena alespoň minimální mzda pro uspokojení základní potřeb podle

legislativy země nebo zemí výkonu činností v oblasti délky pracovní doby a doby odpočinku.

- Dodržování svobody projevu, odborové činnosti a práva na kolektivní vyjednávání.

Obchodní etika

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k dodržování zákonů a předpisů v oblasti loajality platných v zemích, kde vykonávají své činnosti. Patří sem zejména:

- Boj proti všem formám korupce, včetně vyžadování peněžních pobídek a úplatků.
- Zákaz všech forem postupů v rozporu s hospodářskou soutěží (nezákonné dohody, zneužívání dominantního postavení, které by mohlo zabránit, omezit nebo zkreslit volnou soutěž).
- Dodržování pravidel platných v oblasti důvěrných neveřejných informací získaných od Signatářů a práv duševního vlastnictví.

Subdodavatelé

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že se zaváží k:

- Šíření a zajištění dodržování zásad Charty svými dodavateli a subdodavateli.
- Zavedení procesu sledování, který jim bude umožňovat předcházet a zvládat rizika environmentálních a/nebo sociálních dopadů celého jejich zásobovacího řetězce.

Dosahování pokroku

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že zavedou plány pokroku jejich sociálních a environmentálních postupů a předloží jim je.

Sledování dodržování Charty

Signatáři očekávají od svých dodavatelů, že kdykoliv poskytnou doklady o dodržování výše uvedených zásad a budou ochotni přijmout auditory (interní nebo externí), které Signatáři pověří kontrolou dodržování Charty.

¹⁰ Zejména ve smyslu *Modern Slavery Act UK*

REFERENČNÍ TEXTY

10 ZÁSAD MEZINÁRODNÍHO PAKTU:

Lidská práva

1. Podniky jsou vyzývány, aby šířily a dodržovaly ochranu mezinárodního práva v souvislosti s lidskými právy ve svém oboru činnosti, a
2. Dbaly na to, aby se jejich vlastní společnosti nepodílely na porušování lidských práv.

Pracovní právo

3. Podniky jsou vyzývány, aby dodržovaly právo odborově se sdružovat a právo na kolektivní vyjednávání;
4. Vyloučení jakékoliv formy nucené nebo povinné práce;
5. Efektivní zákaz dětské práce; a
6. Vyloučení diskriminace v zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

7. Podniky jsou vyzývány, aby dodržovaly postupy opatrnosti v souvislosti s problematikou životního prostředí;
8. Aby vyvíjely iniciativy na podporu větší odpovědnosti v oblasti životního prostředí; a
9. Podporovaly vývoj a šíření technologií šetrných k životnímu prostředí.

Boj proti korupci

10. Podniky jsou vyzývány, aby bojovaly proti všem formám korupce, včetně vyžadování úplatků.

30 ČLÁNKŮ VŠEOBECNÉ DEKLARACE LIDSKÝCH PRÁV:

<http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/index.html>

ZÁKLADNÍ ÚMLUVY MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE PRÁCE (MOP), zejména:

- Úmluva č. 29 o nucené práci.
- Úmluva č. 87 o svobodě odborů a ochraně práva odborově se sdružovat.
- Úmluva č. 98 o právu na organizování a kolektivní vyjednávání.
- Úmluva č. 100 o rovném odměňování.
- Úmluva č. 105 o zrušení nucené práce.
- Úmluva č. 111 o diskriminaci v zaměstnání a povolání
- Úmluva č. 138 o minimálním věku pro vstup do zaměstnání.
- Úmluva č. 155 o bezpečnosti a zdraví pracovníků v pracovním prostředí.
- Úmluva č. 182 o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce.

HLAVNÍ ZÁSADY OSN PRO PODNIKÁNÍ A LIDSKÁ PRÁVA

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf