

Evropské fondy nabízí v období 2007–2013 řadu možností pro financování aktivit zaměřených na rozvoj lidských zdrojů v podnicích. Komerční banka Vám prostřednictvím dalšího vydání KB EU Point News nabízí užitečné informace, rady a tipy k této problematice. Poznatky zde uvedené vycházejí ze zkušeností s minulými i aktuálními podmínkami dotačních programů. Věříme, že Vám druhé číslo našeho newsletteru poslouží jako pevný výchozí bod pro Váš projekt rozvoje lidských zdrojů.



rady a tipy

Možnosti financování neinvestičních projektů

Víte, že firma může na realizaci projektu v oblasti rozvoje lidských zdrojů získat dotaci až do výše 100 % celkových způsobilých výdajů projektu? O tom, za jakých podmínek lze tyto projekty financovat z evropských fondů, se dočtete v rubrice rady a tipy.

► [více na str. 2](#)



oborové téma

Profesní vzdělávání

V rubrice oborové téma naleznete detailní odpovědi na nejčastěji kladené dotazy týkající se postupu při předkládání žádosti o dotaci. Toto číslo je věnováno projektům zaměřeným na profesní vzdělávání a na straně 3 se dozvíte, jak žádat o dotace na realizaci vzdělávacích programů a dalších aktivit zaměřených na rozvoj znalostí a dovedností zaměstnanců.

► [více na str. 3](#)



případová studie

Vzděláváním k dovednosti

Projekt „Vzděláváním k dovednosti“ začal Ing. Tomáš Jelínek, ředitel a spoluzakladatel společnosti Jelínek – výroba nábytku, plánovat již v roce 2004. Rok na to byl vyhlášen Operační program rozvoje lidských zdrojů – Adaptabilita a podnikání a v listopadu 2005 Tomáš Jelínek podal žádost o dotaci. Nyní může říct, že se rozhodl správně. Nábytkářská firma s 94 zaměstnanci tím podle něj hodně získala.

► [více na str. 4](#)



Aktuality

★ Od 3. 3. 2008 je možné podávat na agenturu CzechInvest registrační žádosti do programu **Školící střediska** (OPPI). Program je určen hlavně žadatelům z řad podnikatelských subjektů bez rozdílů velikosti, kteří mají zájem školit své zaměstnance. Program podporuje výstavby či rekonstrukce školících středisek, nákup nutných pomůcek a další. Žádosti budou vyhodnocovány průběžně.

Více zde...

★ Od 1. 4. 2008 bude zahájen agenturou CzechInvest příjem žádostí do programu **Nemovitosti** (OPPI). Program podporuje zejména rekonstrukce podnikatelských objektů, přípravy podnikatelských zón a přípravy projektové dokumentace. Žadatelem může být podnikatelský subjekt bez rozdílů velikosti, dále potom města, obce a další. Žádosti budou vyhodnocovány průběžně.

Více zde...

★ Od 3. 3. 2008 je možné podávat registrační žádosti do programu **ICT a strategické služby** (OPPI). Žadatelem může být podnikatelský subjekt bez rozdílů velikosti. Program podporuje vývoj SW, centra sdílených služeb, centra zákaznické podpory a centra oprav high-tech výrobků a technologií. Program administruje agentura CzechInvest.

Více zde...

★ Již druhá výzva je vyhlášena v programu **Potenciál** (OPPI). Registrační žádosti je možné podávat od 3. 3. 2008. Program je zaměřen na výstavbu, rekonstrukci nebo rozšíření vlastní výzkumné a vývojové kapacity jednotlivých podniků. Žadatel musí mimo jiné prokázat i skutečnost, že je možné nové výrobky či technologie využít ve výrobě. Program administruje agentura CzechInvest.

Více zde...

★ Od 1. 3. 2008 je možné podávat registrační žádosti (RŽ) do programu **Inovace – Projekt na ochranu práv průmyslového vlastnictví** (OPPI). Program je zaměřen na podporu podniků, které potřebují získat patenty, užitné vzory (v zahraničí a ČR), průmyslové vzory a ochranné známky (pouze v zahraničí).

Více zde...

★ Od 3. 3. do 30. 4. 2008 je možné podávat žádosti o dotace do Operačního programu **Životní prostředí**, konkrétně do opatření týkajících se snížení znečištění vod z komunálních zdrojů a zlepšení jakosti pitné vody. Podporovány budou projekty zaměřené na **výstavbu, rekonstrukci či intenzifikaci centrálních ČOV** nebo úpraven vody v obcích a městech. Dále bude podporována výstavba, rekonstrukce a dostavba stokových systémů nebo vodovodů sloužících veřejné potřebě v těchto obcích a městech.

Více zde...

Víte, že podnik může na realizaci vzdělávacích či jiných rozvojových aktivit pro své zaměstnance získat dotaci až do výše 100 % celkových způsobilých výdajů projektu? Jak se k ní dostat vysvětluje Jan Hanuš, vedoucí KB EU POINT Promotion Center.



✓ Velkou výhodou neinvestičních projektů je možnost zahrnout do dotace nejen náklady na realizaci klíčových aktivit projektu (např. školení, poradenství v oblasti vzdělávání), ale zpravidla také výdaje na mzdy a platy realizačního týmu či nákup zařízení a vybavení nezbytného pro zajištění aktivit.

✓ Finanční prostředky jsou obvykle poskytovány formou záloh, jedná se tedy o tzv. předfinancování. Např. v případě Operačního programu Praha – Adaptabilita (OPPA) je první záloha na realizaci projektu poskytnutá již do 30 dnů od podpisu smlouvy s poskytovatelem dotace.

✓ Vzhledem k tomu, že projekty jsou financovány průběžně, není zpravidla nutné projekt financovat úvěrem. To ale neznamená, že by banka žadatelům nemohla pomoci například poradenstvím, které programy jsou pro klienta vhodné či do kterých programů lze právě podávat žádost. Také Vám banka může pomoci s vyhledáním renomované poradenské firmy, která může žádost zpracovat.

✓ Projekty neslouží primárně k financování investic. Nicméně je v jejich rámci možné zakoupit zařízení a vybavení s jednotkovou cenou do 40 tis. Kč, nehmotného majetku se toto omezení netýká. Zařízení a vybavení v hodnotě nad 40 tis. Kč lze z projektu hradit pouze za přesně stanovených podmínek (tzv. křížové financování) a v souvislosti s přísně vymezenými aktivitami.

✓ Pro neinvestiční projekty je důležitý způsob práce a přínos realizovaných aktivit pro cílovou skupinu, tedy např. zaměstnance. V případě vzdělávání zaměstnanců je proto vhodné předem zmapovat poptávku na školení. V případě neinvestičních projektů je také – oproti projektům investičním – náročnější určit jejich výsledky. Proto se doporučuje předem stanovit očekávaný přínos projektu pro řešenou oblast.

✓ Jelikož neinvestiční projekty charakterizuje značná náročnost na realizaci (např. koordinace profesního vzdělávání ve velkém podniku), je pro řízení aktivit důležité zajistit kvalitní projektový tým se zřetelně rozdělenými kompetencemi. Toto je zároveň důležitým prvkem při hodnocení projektu.

✓ Způsobilé výdaje projektu jsou zpravidla rozděleny do dvou základních skupin – na přímé i nepřímé náklady. Přímé náklady souvisí s realizací samotných aktivit projektu. Nepřímé náklady se vztahují zejména k administrativním činnostem (jsou stanoveny paušálním výpočtem a odvozeny od hodnoty přímých nákladů).

✓ Výše dotace se může v případě jednotlivých programů lišit a je vždy přesně stanovena ve výzvě. Podnikatelský subjekt může ale být z veřejných prostředků v rámci hospodářské soutěže zvýhodněn pouze minimální částkou dotace ve výši max. 200 tis. eur za období tří let (tzv. podpora de minimis). Proto je vhodné výši požadované dotace udržet na této finanční úrovni. Ostatní řešení, formou tzv. blokové výjimky, již vyžadují spolufinancování projektu z vlastních zdrojů.

Aktuality

★ Od 1. 4. do 31. 5. 2008 bude možné podávat žádosti do **ROP Severozápad** (Karlovarský a Ústecký kraj). Budou přijímány žádosti týkající se výstavby, modernizace nebo rekonstrukce ubytovacích zařízení, budování infrastruktury cestovního ruchu a další. Žadatelé mohou být obec, město, kraj, ale také podnikatelský subjekt s alespoň dvouletou podnikatelskou historií. [Více zde...](#)

★ Od 5. 3. do 5. 5. 2008 lze podávat žádosti o dotace do **ROP Střední Čechy**, konkrétně v oblasti podpory 3.2 a 3.3. Jde o projekty revitalizace území a přeměny nevyužívaných ploch na nové užití či rozvoj infrastruktury veřejných služeb. Žadatelé mohou být město, obec, ale také podnikatel (malý nebo střední), který existuje alespoň dva roky. [Více zde...](#)

★ Od 30. 6. do 11. 8. 2008 budou přijímány žádosti o dotace do **ROP Jihozápad** (Plzeňský a Jihočeský kraj). Konkrétně budou přijímány projekty zaměřené na rozvoj cestovního ruchu, stabilizaci a rozvoj měst a obcí a na celkovou dostupnost center. Žadatelé mohou být město, obec, v rámci cestovního ruchu také podnikatelský subjekt. [Více zde...](#)

★ Od 3. 3. do 28. 5. 2008 budou přijímány projekty do **ROP Moravskoslezsko**. Jde o projekty zaměřené na školství a volnočasové aktivity. Žadatelé mohou být obec a město s počtem obyvatel od 5000 do 50 000, dále organizace zakládaná těmito městy, nestátní nezisková organizace a soukromá škola v těchto městech. [Více zde...](#)

★ Ve druhém čtvrtletí roku 2008 budou pravidelně vyhlášeny první výzvy pro předkládání individuálních projektů v rámci **Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost**. Již v dubnu by měly proběhnout první semináře pro žadatele. Program bude podporovat vzdělávání. Žadatelé mohou být základní, střední, vyšší odborná i vysoká škola a další vzdělávací instituce. [Více zde...](#)

★ Od června do července 2008 bude probíhat příjem žádostí o dotace do Programu rozvoje venkova. Výzva bude zaměřena na podporu inovací zemědělských a potravinářských výrobků, na vzdělávání a na podporu cestovního ruchu (na území obcí s méně než 500 obyvateli). Mezi žadatele budou patřit jednak podnikatelské subjekty, jednak obce do 500 obyvatel, ale také zemědělci. [Více zde...](#)

Víte, co jsou měkké projekty? Hovorově se tak říká tzv. měkkým aktivitám, pomocí nichž se realizují neinvestiční projekty zaměřené na podporu rozvoje lidských zdrojů. A do těchto projektů počítáme např. vzdělávání, prohlubování kvalifikace zaměstnanců či vytváření systému dalšího profesního vzdělávání. Odpovědi na další Vaše otázky najdete níže.

Co se bude podporovat?

Prioritou v letech 2007–2013 je rozvoj znalostní ekonomiky, posílení konkurenceschopnosti, výkonnosti lidských zdrojů a schopnosti najít uplatnění na trhu práce. Proto budou v rámci „měkkých“ projektů podporovány aktivity směřující k realizaci těchto cílů a zvyšování profesních dovedností nejen zaměstnanců, ale také vedoucích pracovníků.

O jaké dotace lze žádat?

Projekty profesního vzdělávání lze z prostředků Evropského sociálního fondu financovat v rámci dvou hlavních dotačních programů: Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a Operačního programu Praha – Adaptabilita. Jedná se o podobně zaměřené programy, z nichž první (OP LZZ) slouží k financování projektů v regionech ČR a druhý (OPPA) je určen výhradně pro projekty realizované na území hl. m. Prahy. Vzdělávací projekty pro oblast venkova a zemědělství je možné dotovat z Programu rozvoje venkova ČR (PRV).

Na co jsou dotace určeny?

Z dotačních programů je možné financovat široce pojaté vzdělávací aktivity včetně např. tvorby či inovace podnikových systémů dalšího profesního vzdělávání a jejich navázání na systém kariérního růstu nebo motivační programy. Dále se může jednat o aktivity podporující rozvoj odborných znalostí v zemědělství či ve výzkumu a vývoji, vzdělávání v informačních technologiích nebo třeba i jazykové vzdělávání.

Jak vysoké jsou dotace a jak je lze využít?

Možné je získat dotaci až do výše 100 % z celkových způsobilých výdajů projektu. Kromě nákladů na klíčové aktivity je možné do projektu obvykle zahrnout také náklady na mzdy a odměny realizačního týmu, včetně lektorů, nákup potřebného zařízení a vybavení, náklady na zpracování analýz či vytvoření školicích materiálů. V neposlední řadě lze za předem daných podmínek hradit také administrativní výdaje projektu.



Školení zaměstnanců ve společnosti JELÍNEK – výroba nábytku s.r.o.

Kdo může žádat?

O dotace mohou žádat podnikatelské subjekty bez rozdílu velikosti, profesní zájmová sdružení, nestátní neziskové organizace, školy a veřejné instituce. V případě PRV jsou možnými žadateli i obce či svazky obcí.

Kde požádat o dotaci či získat další informace?

- Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (více zde): Ministerstvo práce a sociálních věcí (www.mpsv.cz) či státní agentura CzechInvest (www.czechinvest.cz) – dosud není zřejmé přesné rozdělení kompetencí
- Operační program Praha – Adaptabilita (více zde): Magistrát hl. m. Prahy (www.oppa.cz)
- Program rozvoje venkova ČR (více zde): příslušné regionální odbory Státního zemědělského intervenčního fondu (www.szif.cz)
- Obecné informace o Evropském sociálním fondu v České republice (www.esfcr.cz)

Projekt „Vzděláváním k dovednosti“ začal Ing. Tomáš Jelínek, ředitel a spoluzakladatel společnosti JELÍNEK – výroba nábytku s.r.o., plánovat již v roce 2004. Teprve rok na to žádost o dotaci podal. Nyní může říct, že se rozhodl správně. Nábytkářská firma s 94 zaměstnanci tím podle něj hodně získala.

Čeho se projekt, jehož název vymyslel sám spoludávající firma, konkrétně týká? „Jeho cílem je rozšíření znalostí zaměstnanců v oblasti řízení podniku, vedení týmů a posílení obchodních dovedností. Konkrétně se jedná o odborná školení, která mají zvýšit jejich teoretické a hlavně praktické dovednosti včetně znalosti jazyků a informačních technologií,“ vysvětluje na úvod Tomáš Jelínek. Projekt, který se ve firmě začal realizovat na přelomu roku 2006 a 2007, byl rozdělen do tří bloků tréninkově – vzdělávacích kurzů, seskupených podle charakteru pracovní pozice. První byl určen pracovníkům obchodního a výrobního oddělení, druhý se zaměřil na rozvoj lidských zdrojů z pohledu personalistiky a třetí blok tvořily odborné praktické kurzy.

Od mistra k sekretářce

Školení pracovníků obchodního a výrobního oddělení jsou zaměřena dle jednotlivých typů pozic. „Mezi kurzy je například výcvikový seminář obchodních dovedností, kurz jak získat souhlas zákazníka, jak si přisvojit správné dovednosti mistra ve vedení lidí, ale také time management pro sekretářky a asistentky, kurz s názvem Pozitivní recepční a další,“ jmenuje Tomáš Jelínek.

Druhý blok, zaměřený na rozvoj lidských zdrojů, navštěvuje méně zaměstnanců, protože je určen převážně pro vedoucí pracovníky. Věnují se tématům jako personální management, vyjednávání, time management pro vedoucí pracovníky nebo právním požadavkům na životní prostředí.

„Třetí blok obsahuje odborné kurzy jako například moderní výrobní logistiku, pokročilé ovládání kancelářského softwaru, moderní štíhlou výrobu a také kurzy pro fungující organizaci společnosti,“ pokračuje Tomáš Jelínek.

Můžete to zvládnout sami

„Kromě jiných věcí nás projekt naučil jinak myslet, jinak se dívat na chod financí..., například jsme se zamysleli nad velikostí zásob ve firmě. Nyní nedržíme tolik zásob jako v minulosti a volné prostředky vracíme do výroby,“ říká Tomáš Jelínek.

Počáteční inspirací pro tento projekt byl audit lidských zdrojů, které společností realizovala poradenská firma. „Právě na základě auditu projekt vznikl. To byl ale jen začátek. Až dnes si uvědomuji, jak těžké je dopředu odhadnout potřeby. Možná, že teď s odstupem času bych více podpořil vzdělání ve výrobní oblasti,“ zamýšlí se Tomáš Jelínek.

Společnost na projekt nepotřebovala bankovní úvěr, díky průběžnému čerpání dotace hradila náklady projektu z vlastních zdrojů. Využití úvěru od Komerční banky však plánuje při realizaci dalších investičních projektů, na které také žádá o dotaci z evropských fondů.



„Zaměstnanci přistupují k radám poradců a školitelů jinak než k těm od ‚Jelínků‘,“ říká Tomáš Jelínek, ředitel společnosti.

Fakta o projektu

★ **Zahájení realizace projektu:**
červenec 2006

★ **Ukončení realizace projektu:**
červen 2008

★ **Místo realizace:**
Valašské Meziříčí

★ **Realizátor projektu:**
JELÍNEK – výroba nábytku s.r.o.

★ **Celkové investiční náklady projektu:**
2 173 000 Kč

★ **Částka poskytnutá EU:**
1 388 000 Kč (60 %)

★ **Zdroj financování z EU:**
Operační program Rozvoj lidských zdrojů

★ **Možný zdroj financování obdobného projektu v období 2007–2013:**
Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
Operační program Praha – Adaptabilita

Příští číslo newsletteru, které vyjde v květnu 2008, se bude mimo jiné věnovat problematice **podnikatelských nemovitostí a regenerací brownfields.**

KB EU POINT news vydává EU POINT Promotion Center Komerční banky, a. s. Na zpracování obsahu se podílela poradenská společnost Naviga 4, s. r. o.

www.eupoint.cz
800 900 930