



- > | Aktuality
- 2 | Hlavní téma
- 3 | Jak to dělají jinde
- 4 | Zaostřeno na dotace

# Aktuality

## Grant 300 tis. Kč pro začínající podnikatele

Komerční banka ve spolupráci s AMSP ČR spustila druhý roční grantového programu pro začínající podnikatele - Nastartujte se. Nejlepší podnikatelský plán, který vybere odborná porota, získá na rozjezd částku 300 000 Kč. Projekty lze přihlašovat až do 31. 8. 2014.

[Více informací a přihlášky zde](#)



## Záruční program pro subdávatele exportérů

Komerční banka uzavřela s Českou exportní bankou smlouvu o spolupráci, na základě které mohou subdávatelé exportérů získat zvýhodněné úvěry na profinancování kontraktu. K zajištění úvěru je využita bankovní záruka České exportní banky. Záruka je vystavena až do výše 100 % jistiny úvěru a 80 % hodnoty subdávky.

[Více zde](#)

## Podpora účasti na zahraničních veletrzích

Agentura CzechTrade zveřejnila plán zahraničních veletrhů do konce roku 2014. U těchto akcí nabízí pomoc s účastí a asistenci zahraničního zástupce přítomného po celou dobu veletrhu. Další podmínky a kontakty na gestory jednotlivých akcí jsou k dispozici na webu agentury CzechTrade. [Více zde](#)



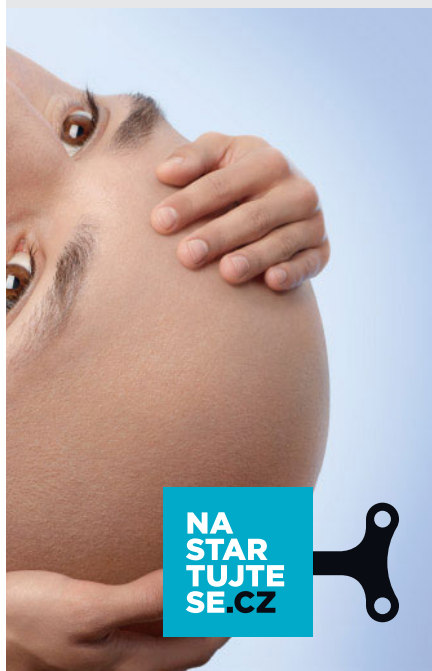
## ROP Severozápad plánuje vyhlásit poslední výzvy

Výbor Regionální rady regionu soudržnosti Severozápad na svém posledním zasedání schválil aktualizovaný Plán výzev na rok 2014. Vyhlášeny budou dotace na podporu městského a regionálního rozvoje. [Více zde](#)

## Grantový program pro členy AMSP

Členové AMSP se mohou opět zapojit do Grantového programu **Nebojte se velkých plánů a inovací**, který je realizován ve spolupráci s Komerční bankou. V programu bude rozděleno 200 tis. Kč, registrace probíhá do 15. 10. 2014.

[Více informací a přihlášky zde](#)



**NA  
STAR  
TUJTE  
SE.CZ**





## Hlavní téma

# Dotace na vytváření a udržení pracovních míst

Absolventi škol, maminky po mateřské, nezaměstnaní a především mladí lidé mají a budou mít v novém dotačním období (2014–2020) šanci získat a udržet si práci s pomocí podpory Evropské unie či aktivní politiky zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí.

Pro osoby znevýhodněné na trhu práce v současné době probíhají programy a projekty, v rámci kterých se mohou zúčastnit stáží ve firmách a udělat tak svůj první krok k získání nového zaměstnání. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV) rovněž realizuje programy na podporu vytváření nových pracovních míst nebo zvyšování kvalifikace stávajících zaměstnanců s cílem jejich udržení. Zkrátka nepřijdou ani firmy a zaměstnavatelé, kteří mohou dostat podporu pro zmíněné udržení stávajících i vytváření nových pozic. Komu všemu tedy dotace nabídnou pomocnou ruku?

### » Dotace zprostředkované Úřadem práce

Zjednodušenou formu jak pro zaměstnavatele, tak také pro osoby hledající zaměstnání, jsou projekty realizované Úřadem práce (ÚP). Podpora z tzv. Aktivní politiky zaměstnanosti je poskytována na základě dohody, a to v těch případech, kdy nově zaměstnanému pracovníkovi nelze zajistit uplatnění jiným způsobem. Níže uvádíme příklady podpory, o kterou lze požádat:

#### Rekvalifikace

Rekvalifikace může být na základě dohody s ÚP prováděna i u zaměstnavatele v zájmu dalšího pracovního uplatnění jeho zaměstnanců. Zaměstnavatel, který provádí rekvalifikaci svých zaměstnanců, nebo rekvalifikačnímu zařízení, které pro zaměstnavatele tuto činnost zajišťuje,

mohou být plně nebo částečně hrazeny náklady na rekvalifikaci zaměstnanců.

Veřejně prospěšné práce a Společensky účelná pracovní místa – tato podpora směřuje převážně k zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o práci.

#### Příspěvek na zapracování

Mladým lidem do 25 let, absolventům VŠ nejdéle do 30 let, lidem nad 50 let a dalším skupinám znevýhodněným na trhu práce je věnována zvýšená péče při zajištění zaměstnání. Úřad práce může poskytnout zaměstnavateli na základě dohody příspěvek na zapracování těchto osob. Maximální doba poskytování příspěvku je 3 měsíce a může činit měsíčně nejvýše polovinu minimální mzdy na jednu fyzickou osobu.

#### Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program

Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program může Úřad práce poskytnout zaměstnavateli na základě dohody, pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a nemůže zabezpečit pro své zaměstnance práci v dostatečném rozsahu. Příspěvek lze získat na částečnou úhradu mzdy, maximálně po dobu 6 měsíců ve výši nejvýše poloviny minimální mzdy.

#### Investiční pobídky

Pokud se společnost kvalifikuje pro získání Investiční pobídky, kde základním kritériem

je investice min. 50 (resp. 100) mil. Kč, může získat hmotnou podporu na nově vytvořené pracovní místo. Podpora činí 200 tis. Kč a je vyplácena pouze ve vybraných v regionech s nejvyšší nezaměstnaností.

#### Dotace z EU fondů

Získat finanční podporu pro vytváření nových míst bude možné několika způsoby. V první řadě lze získat prostředky přímo přípravou vlastního projektu a podáním žádosti o dotaci na jeho realizaci do připravovaného Operačního programu Zaměstnanost, který nahradil Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost. Mimo tento program je vytváření pracovních míst stimulováno také realizací dalších programů, které jsou primárně zaměřeny na podporu jiných oblastí, například na rozvoj regionů nebo podnikání, vytvoření nového místa v nich ale představuje podmínku realizace projektu nebo alespoň zvýhodnění projektu při jeho hodnocení. Zde hovoříme například o Operačním programu Podnikání a Inovace, v novém období pak Operačním programem Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost.

#### Další informace:

[Úřad práce ČR](#)

[Portál veřejné správy](#)

[Investiční pobídky](#)



- 1 | Aktuality
- 2 | Hlavní téma
- › | Jak to dělají jinde
- 4 | Zaostřeno na dotace

Jak to dělají jinde

## Vzdělávání zaměstnanců ve společnosti Prefa Brno

Společnost Prefa Brno patří k předním výrobcům betonových stavebních dílců v České republice. Nabídka společnosti se specializuje na dodávky kvalitních výrobků z betonu, železobetonu a předpjatého betonu. Součástí nabízeného servisu je také poskytování všech potřebných služeb včetně montáží pro širokou oblast stavebnictví. Odbyt výrobní produkce zajišťuje především český trh, cca 15 % je exportováno do zemí EU.

Vedení společnosti se dlouhodobě osvědčuje podpora vzdělávání stávajících i nových zaměstnanců. Tímto způsobem společnost aktivně zvyšuje efektivitu každého odpovědného pracovníka. Investice do vzdělávání zaměstnanců přináší kromě jiných výhod také větší loajalitu pracovníků a zlepšuje týmovou práci.

V minulém roce společnost získala dotaci ve výši 2,5 mil. Kč v rámci operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro další vzdělávání svých zaměstnanců. „Naším hlavním cílem je zlepšit odborné pracovní kompetence zaměstnanců a tím zvýšit stabilitu a konkurenceschopnost firmy,“ říká finanční ředitel společnosti Petr Daňhel

a pokračuje: „Součástí projektu je udělení plánovaných 670 certifikátů o úspěšném absolvování vzdělávacího kurzu.“ Projekt se nezaměřuje pouze na využívání školitelů ke vzdělávání, ale část rozpočtu je určena na rozvoj skupiny interních lektorů, kteří budou schopni školit například technologii zpracování betonu nebo svařování.

### Financování projektu

Veškeré finanční toky související s dotací jsou směřovány prostřednictvím účtu u Komerční banky, která je dlouhodobým finančním partnerem Prefy Brno v oblasti financování provozních a investičních potřeb. Do projektu bude zapojeno 208 zaměstnanců, ukončení projektu se předpokládá v březnu 2015.

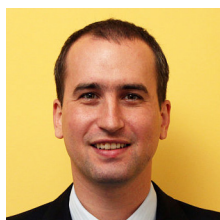


„Naším hlavním cílem je zlepšit odborné pracovní kompetence zaměstnanců.“



- 1 | Aktuality
- 2 | Hlavní téma
- 3 | Jak to dělají jinde
- › | Zaostřeno na dotace

# EuroPremium Young - Zvýhodněný úvěr pro zaměstnavatele mladých



**Jan  
Rosen**

Projektový  
manažer

Komerční banka podepsala s Evropskou investiční bankou novou smlouvu, která rozšiřuje možnosti zvýhodněných úvěrů pro podnikatele. Úvěr EuroPremium tak bude ještě výhodnější. Dodatečné zvýhodnění získají ty firmy, které usnadňují mladým lidem start jejich pracovní kariéry.

Pozice absolventů a mladých lidí je na pracovním trhu velmi složitá, mají minimum pracovních zkušeností a jejich nezaměstnanost neustále roste. Proto je ze strany Komerční banky velká snaha jejich zaměstnanost podpořit, ať už v průběhu studia, kdy jim praxe a stáže umožní propojit znalosti s praktickými dovednostmi, nebo po jeho ukončení.

## EuroPremium Young

Podnikům s méně než třemi tisíci zaměstnanci, které nějakým způsobem pomohly mladým lidem získat zaměstnání, poskytne Komerční banka v programu EuroPremium Young ještě atraktivnější úrokovou sazbu. Pokud společnost splní jednoduchá kritéria Evropské investiční banky, může získat úvěr s úrokovou sazbou sníženou o minimálně 0,30 % p.a.

Pro získání úrokové slevy je nutné dodržet alespoň jednu z následujících podmínek:

- » firma zaměstnala alespoň jednoho mladého člověka (velká firma pět mladých lidí) v předchozích 6 měsících a stále jej zaměstnává, nebo pokud se zaváže, že jej v následujícím půl roce zaměstná
- » společnost nabízí odborné profesní vzdělávání, praxe či stáže pro studenty
- » firma spolupracuje s technickou školou či univerzitou v programech zaměstnávání mladých pracovníků

Za mladého pracovníka je považován člověk mezi 15 a 30 lety.

Podnikatelé mohou z prostředků úvěru získat až 300 mil. Kč. Účelový úvěr lze využít na pořízení hmotného majetku nebo financování výzkumu a vývoje či dalších forem rozvoje společnosti.

## Typy vhodných projektů

Do programu je možné zahrnout libovolné typy úvěrů, které slouží k financování rozvojových projektů podnikatelů do 3 tisíc zaměstnanců. Podporovány jsou veškeré investice a výdaje související s pořízením hmotného i nehmotného majetku. Příkladem jsou investice do technologií či nemovitostí, výzkumné práce, náklady na výzkum a vývoj či hrubé mzdy přímo spojené s výzkumem. Z úvěru lze financovat i provozní potřeby související s nárůstem podnikatelských aktivit. Naopak z financování jsou vyloučeny některé oblasti, např. výroba zbraní a munice, hazard, výroba tabáku a další.

Otevření programu je plánováno v nejbližších týdnech, úplné podmínky budou zveřejněny na internetových stránkách Komerční banky. S programem EuroPremium Young Vám rádi pomohou regionální EU Point specialisté Komerční banky.

Uvědomujeme si, že zaměstnávání mladých lidí je náročný proces, a tak bychom rádi našim firemním klientům přinesli tuto možnost získat dodatečnou výhodu ze zdrojů Evropské investiční banky.

*“Pozice absolventů a mladých lidí je na pracovním trhu velmi složitá.”*