



SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00

- Jaká sociální témata patří do udržitelnosti a co mohou firmy řešit
- Jak vybrat sociální otázky, na které se zaměřit
- Jak řídit svůj dodavatelský řetězec z pohledu sociálních dopadů
- Jaké existují možnosti reportingu
- Jak souvisí sociální aspekty udržitelnosti s financováním



[Společně-udržitelně.cz](https://spolecne-udrizitelne.cz)

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka

Pavel Štern

Ředitel programů
Byznys pro společnost

Adam Gromnica

Expert projektu odpovědné veřejné zadávání
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Eliška Froschová Stehlíková

CSR specialista
Lidl

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**



SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00



[Společně-udržitelně.cz](https://spolecne-udrizitelne.cz)

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka



KE STAŽENÍ

Report o udržitelnosti 2021

[Stáhnout v PDF](#)

[Stáhnout starší reporty](#)

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**



SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00



[Společně-udržitelně.cz](https://spolecne-udrizitelne.cz)

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka

Pavel Štern

Ředitel programů

Byznys pro společnost

Adam Gromnica

Expert projektu odpovědné veřejné zadávání
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Eliška Froschová Stehlíková

CSR specialista
Lidl

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**

#odpovedne2030



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

BPS – Aliance pro odpovědné a udržitelné podnikání.
100 + zapojených firem a společností s více než 350 000
zaměstnanci
Už více jak 15 let pomáháme firmám nacházet recept na
udržitelnost

#odpovedne2030



udržitelný **trh práce**



udržitelná **výroba a spotřeba**



udržitelné **trhy a komunity**

Byznys pro společnost roste: Více než 100 firem, což je cca 350 000 zaměstnanců/kyň

Accenture Central Europe B.V.
Albert Česká republika
Allen & Overy
Antalis
Bamboolik
BONATRANS GROUP
British American Tobacco
Britská obchodní komora
Brown-Forman Czechia
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic
Coca-Cola HBC Česko a Slovensko
Denton´s
Continental Automotive Czech Republic
Česká podnikatelská pojišťovna, a.s., Vienna
Insurance Group
Česká pojišťovna
Česká pošta
Česká spořitelna
Českomoravská stavební spořitelna
Československá obchodní banka
Deloitte CZ Services
Dentons Europe CS LLP
dm drogerie markt
Eaton
E.ON Česká republika
EKEKOLAMP

ExxonMobil Business Support Center Czechia
GEFCO ČESKÁ REPUBLIKA
GlaxoSmithKline
Heineken Česká republika
ICZ
IKEA Česká republika
ING Bank
innogy Česká republika
INVENTI Development
Kateřinská Hotel, s. r. o. (Accor Hotels)
Kooperativa pojišťovna a.s., Vienna Insurance
Group
KPMG Česká republika
Komerční banka
Letiště Praha
Lidl Česká republika
LMC
L'ORÉAL Česká republika
McDonald`s ČR
Metrostav
MICROSOFT
Ministerstvo práce a sociálních věcí
Mondelez Czech Republic
MONETA Money Bank
Nestlé Česko
Novartis
Palivový kombinát Ústí
Philip Morris ČR

Pivovary Staropramen
Plzeňský Prazdroj
PricewaterhouseCoopers Česká republika
Provident Financial
PULS investiční
RENOMIA
Resourcesolutions
ROSSMANN
Sanofi-aventis
Shell Czech Republic
Skanska
Skupina ČEZ
Sodexo
STMicroelectronics Design and Application
ŠKODA AUTO
ŠKO-ENERGO
Tesco Stores ČR
The British Council
Thermo Fisher Scientific Brno
Tchibo Praha
Transkript online
UNIPETROL RPA
Up Česká republika
Úřad vlády České republiky
VEOLIA ČESKÁ REPUBLIKA
Vodafone Czech Republic
Wunderman
Zentiva Group

#odpovedne2030



**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

**KDYŽ CHCETE VĚCI DĚLAT
JINAK, MUSÍTE JE JINAK VIDĚT**

#odpovedne2030



BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST
BUSINESS
FOR SOCIETY

Partner akce



KB

„Podporujeme obnovitelné zdroje,
šetříme vodou a chceme být **uhlíkově
neutrální do roku 2026**“

[Kampaň O CO2 JDE](#)

„Do roku 2026 budeme uhlíkově neutrální,“ za Komobanku deklarovala COO, členka představenstva a vředitelka Jitka Haubová.



„V roce 2050 chceme být emisně zcela neutrální,“ za ORLEN Unipetrol deklaroval generální ředitel a předseda představenstva Tomasz Wiatrak.

„Do roku 2030 pak chceme být 100% uhlíkově neutrální,“ za VELUX deklaroval Marketing Director Czech Republic and Slovakia Zsolt Zsabo.



„Jako Vodafone skupina hodláme dosáhnout své uhlíkové neutrality již o deset let dříve, tedy v roce 2040,“ za Vodafone Czech Republic deklaroval ředitel regulace a vnějších vztahů a viceprezident Richard Stonavský.

UP! bps fórum
udržitelného
podnikání
2021





udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci:
age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci,
rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost

CHARTA DIVERZITY

- Byznys pro společnost je výhradním garantem Charty Diverzity v ČR.
- Podpis Charty jako závazek firem vytvářet spravedlivé pracovní prostředí, založené na vzájemné důvěře a respektu
- Férové podmínky vedoucí k růstu atraktivity firem jako žádaných zaměstnavatelů
- Signatáři CHD jsou hybateli diverzity a trendů na trhu práce na české i evropské úrovni
- www.diverzita.cz



udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci:
age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci,
rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost

PROFESNÍ ROZVOJ

Akce pro členy, networking:

- Podpora postavení žen ve společnosti a trhu práce
- Věk v práci
- Age management
- Mezigenerační dialog
- Flexibilita práce a flexibilní trh práce
- Sociálně znevýhodněné skupiny
- LGBT komunita na trhu práce
- Férový / odpovědný nábor a odměňování



udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci:
age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci,
rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost

Inovativní projekty a programy

- **Starám se a pracuji:** Podpora neformálně pečujících na trhu práce
- **Zaměstnavatel přátelský k neformálně pečujícím** – Cena BPS a MPSV pro odpovědné zaměstnavatele
- **New Job New Life:** Podpora mladých lidí ze znevýhodněného prostředí na trhu práce - spolupráce s firmami.
- **Matky a otcové vítáni:** Podpora rodičovství ve firmách,
- **Pride Business Forum:** Podpora LGBT zaměstnanců ve firmách
- **Diverzity& Inclusion Master Class** – Vytváření otevřených nástrojů pro rozvoj diverzity a inkluze na trhu práce a ve společnosti



udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci:
age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci,
rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost

RATING a REPORTING SPOLEČNOSTÍ

Metodika měření úrovně diverzity a inkluze

- DISA (Diversity and Inclusion Strategic Assessment)
- LEA (Lifelong Employability Assessment)

Měření kritérii udržitelnosti a odpovědnosti

- TOP Odpovědná firma - Unikátní nezávislý rating odpovědného a udržitelného přístupu k podnikání vytvořený aliancí Byznys pro společnost.
- ESG (Environmental, Social and Governance Values)

Nová evropská směrnice **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)** nahradí směrnici o nefinančním reportingu (NFRD) 2014/95/EU. CSRD zahrne 49 000 společností po celé Evropě oproti 11 000, které reportovaly v souladu s NFRD. V České republice počet firem vzroste z 25 na 1500.



udržitelný trh práce

budoucnost práce a digitální odpovědnost, demografické změny v práci:
age management a mezigenerační dialog, diverzita a respekt v práci,
rovné příležitosti a inkluze, leadership žen, vzdělávání pro budoucnost

RATING a REPORTING SPOLEČNOSTÍ

Počínaje lednem 2022 je v účinnosti nové Nařízení EU o Taxonomii udržitelných aktivit. Investoři jsou povinni zveřejňovat informace o ESG rizicích, dopadech a zelených produktech podle nařízení SFDR. Brzy budou následovat i evropské ESG standardy upřesňující reporting investorů a běžných firem.

- CSRD = směrnice zavádějící reportovací povinnosti pro velké firmy, stále v procesu příprav
- SFRD = Nařízení EU o zveřejňování informací souvisejících s udržitelností
- EU taxonomie = Klasifikační systém, určuje firmám i investorům, co je udržitelná aktivita



udržitelná výroba a spotřeba

udržitelné využívání zdrojů a cirkulární ekonomika, snižování dopadu na klima a bezuhlíková ekonomika, dodavatelské řetězce, zelené inovace

TOP Odpovědná firma

- Unikátní nezávislý rating odpovědného a udržitelného přístupu k podnikání vytvořený aliancí Byznys pro společnost.
- Vyzdvihuje nejzajímavější aktivity na poli trvale udržitelného a odpovědného podnikání: oceňuje malé, střední i velké firmy, které se dlouhodobě a strategicky věnují rozvoji udržitelnosti v podnikání, mají pozitivní přínos pro zaměstnance a společnost, snižují svůj dopadu na životní prostředí a přinášejí inovativní řešení.
- Účast je zdarma a není pouze pro členy.

<http://www.odpovednefirmy.cz/>





udržitelné trhy a komunity

odpovědné a transparentní řízení a nefinanční reporting,
udržitelné finance, podpora soudržnosti komunit a společností

- **Národní potravinová sbírka** – historicky největší dobročinná akce v ČR
- **Give & Gain Day** - Národní den firemního dobrovolnictví, podpora a rozvoj komunit v ČR, manuální a expertní dobrovolnictví

www.zapojimse.cz

- **STAKEHOLDER DIALOG:** zapojování a dialog všech zúčastněných stran (firmy, zákazníci, veřejnost, státní a nevládní instituce, municipality, EU) vedoucí k lepší informovanosti a propojování a prosazování strategií a záměrů

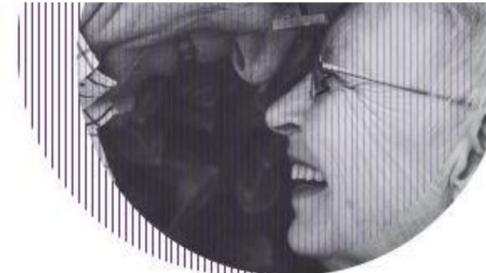
**Aktivity sociální udržitelnosti by se měly obvykle odvíjet od jádrového
byznysu společností**

dětské domovy
pomáhají mladým
se vstupem do života



1 ze 4 matek samoživitelek

NASTOUPILA PO
MATEŘSKÉ DOVOLENÉ
NA NIŽŠÍ POZICI,
NEŽ KTEROU
ZASTÁVALA DŘÍVE



**Staráte se po práci
o rodinného příslušníka?
Potřebujete radu?
Nevíte na koho se obrátit?
Snažíte se skloubit péči s prací?**

**Využijte zdarma služeb poradny pro neformální
pečovatele „Starám se a pracuji“.**

Na poradnu se může obrátit každý kdo:

Pečuje o osobu blízkou, tedy například manželku,
partnera, maminku či jiného člena rodiny.

Zájemci mohou využít poradenských služeb v oblastech:

sociální a zdravotní poradenství, informace o terénních
a pobytových službách, informace o dostupné finanční podpoře
psychologická pomoc a podpora

finanční poradenství například prevence finančních rizik a zadluženosti
právní pomoc v oblasti pracovního práva a dalších souvisejících zákonů
pomoc může mít individuální i skupinový charakter

Jak kontaktovat poradnu:

telefonicky: pondělí, středa a pátek od 10.00 do 14.00 hodin
607 919 028 (Pavel Štern)
724 133 138 (Jana Skalková)
733 356 951 (Pavel Kučera)

e-mailem: poradna@byznysprospolecnost.cz



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt je financován z prostředků ESF
prostřednictvím Operačního programu
zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.
Registrační číslo projektu je
CZ.05.2.68/0.0/0.0/16_154/0008208



udržitelné trhy a komunity

odpovědné a transparentní řízení a nefinanční reporting,
udržitelné finance, podpora soudržnosti komunit a společnosti





udržitelné trhy a komunity

odpovědné a transparentní řízení a nefinanční reporting,
udržitelné finance, podpora soudržnosti komunit a společnosti

**GIVE
&
GAIN**
DAY 2022



12. ročník
**GIVE
&
GAIN**
DAY 2022
10/6

12. ročník
**GIVE
&
GAIN**
DAY 2022
10/6

**Give
&
Gain**
DAY





**BYZNYS
PRO
SPOLEČNOST**
BUSINESS
FOR SOCIETY

**Jsme největší aliance pro odpovědné a udržitelné
podnikání v Česku.**

www.byznysprospolecnost.cz

Pro více informací nás kontaktujte na
stern@byznysprospolecnost.cz



 **Společně udržitelně**

SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00



[Společně-udržitelně.cz](https://spolecne-udrizitelne.cz)

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka

Pavel Štern

Ředitel programů
Byznys pro společnost

Adam Gromnica

Expert projektu odpovědné veřejné zadávání
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Eliška Froschová Stehlíková

CSR specialista
Lidl

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**

Institut
odpovědného
veřejného zadávání

Sociální aspekty udržitelnosti

Jaké sociální dopady řeší firmy a jak to vidí banka?

21. dubna 2022

Adam Gromnica, Leona Gergelová Šteigrová
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Projekt OVZ v číslech



Institut OVZ



1700 registrovaných členů

30 seminářů

Platforma OVZ



30 členů

22 pracovních setkání

 433 sledujících / 680 příspěvků

 103 členů / 566 příspěvků

Odpovědné veřejné zadávání vnímáme jako proces, při kterém zadavatel nakupuje produkty, služby a stavební práce, které potřebuje, přičemž získává **maximální hodnotu za peníze**, vytvářením **prospěchu pro společnost a ekonomiku**, a **minimalizací negativních dopadů na životní prostředí**.

Zákon o zadávání veřejných zakázek (§ 6/4): Zadavatel je při postupu podle tohoto zákona, a to při vytváření zadávacích podmínek, hodnocení nabídek a výběru dodavatele, povinen za předpokladu, že to bude vzhledem **k povaze a smyslu zakázky možné, dodržovat zásady sociálně odpovědného zadávání, environmentálně odpovědného zadávání a inovací** ve smyslu tohoto zákona. Svůj postup je zadavatel povinen řádně odůvodnit.“

- Podpora zaměstnanosti
- Podpora praxí, vzdělávání či exkurzí
- **Důstojné pracovní podmínky (BOZP, legální práce, pracovní podmínky ...)**
- **Etické nakupování**
- **Lidská práva**



- Environmentálně odpovědné veřejné zadávání
- Cirkulární zadávání

- Přístup sociálních podniků
- Zohlednění malých a středních podniků
- **Férové dodavatelské vztahy**
- **Etické kodexy**

- Pozitivní dopad na komunitu
- Participace
- Genderové aspekty, atd.

Sociálně odpovědné aspekty – dle komodit

Stavební práce

Práce v lesnictví či zemědělství

Předměty plnění s nízkou úrovní odměny (úklid, ostraha, nakládání s odpady)

Dodávky ze třetích zemí: oblečení (textil), ICT (HW), potraviny



Stavebnictví: příklady zohlednění sociální odpovědnosti

- Čestné prohlášení/memorandum ke společensky odpovědnému plnění VZ:
 - BOZP, legální práce, pracovní podmínky
 - Včasné platby poddodavatelům, transparentní účet
- Zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce
- Prohlídky provádění díla (exkurze) studentům technických oborů VŠ a odborných SŠ



Nákup výpočetní techniky – iniciativy

- [Home \(electronicswatch.org\)](http://electronicswatch.org)
- [TCO Certified - the world's leading sustainability certification for IT products](#)
- [EPEAT Registry](#)
- [Responsible Business Alliance](#)
- [Sustainable IT For Public Procurement - Circular Computing™](#)



Oděvy/textil

Pracovní podmínky:

- na poli při pěstování bavlny: zejména certifikace Fairtrade, GOTS
- v továrnách při šití, stříhání atd.: zejména iniciativa Fair Wear Foundation, audit Smeta na platformě Sedex.

Ekologie: Na poli při pěstování bavlny (zejména certifikace: GOTS – pěstování bavlny v souladu s ekologickým zemědělstvím, FAIRTRADE – kontrolované používání pesticidů), testování na škodlivé látky závadné pro nositele materiálu ve fázi vlákna, příze, látky nebo finálního produktu (certifikace Oeko-tex), požadavky na použití recyklovaných vláken, a další.

Potraviny

- zejména káva, kakao a čokoláda, čaj, banány, ale i ovocné džusy, rýže, cukr



Publikace k nákupu občerstvení
a propagačních předmětů [zde](#)



 Odpovědné
veřejné zadávání

 Platforma
odpovědného
veřejného zadávání

 Institut
odpovědného
veřejného zadávání

Projekt „Odpovědný přístup k veřejným nákupům – Strategické zadávání veřejných zakázek“

Registrační číslo: CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_025/0015727

*Leona Gergelová Šteigrová
leona.gergelova@mpsv.cz*

www.sovz.cz

 @odpovedneverejnezakazky





SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00



[Společně-udržitelně.cz](https://spolecne-udrizitelne.cz)

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka

Pavel Štern

Ředitel programů
Byznys pro společnost

Adam Gromnica

Expert projektu odpovědné veřejné zadávání
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Eliška Froschová Stehlíková

CSR specialista

Lidl

**BUDOUCNOST
JSTE VY**  **KB**

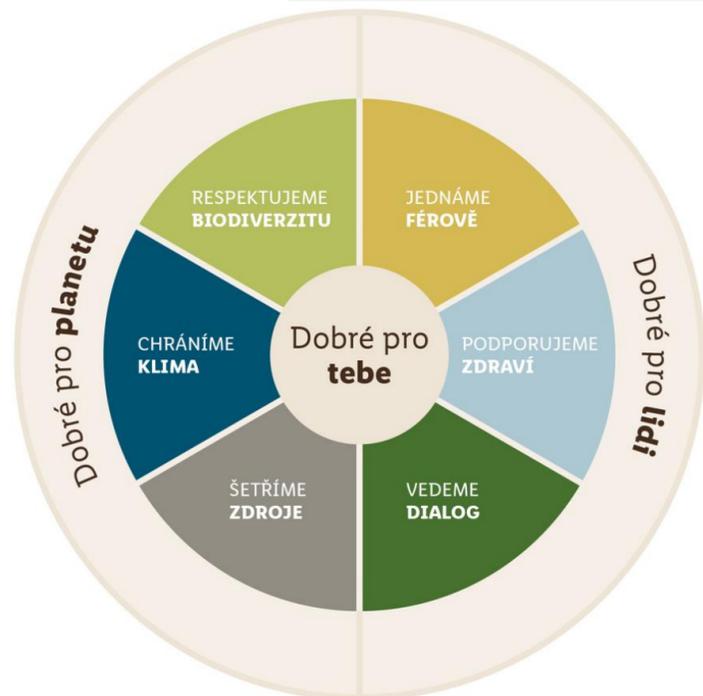
Sociální aspekty udržitelnosti

Lidl Česká republika



Eliška Froschová Stehlíková

Lidl responsibility model



PŘÍRODNÍ ZDROJE	DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC	PROVOZ	ZÁKAZNÍCI
Ochrana ekosystémů <ul style="list-style-type: none"> • Přírodní zdroje • Druhová rozmanitost • Sladkovodní zdroje • Znečišťování životního prostředí 	Environmentální standardy v dodavatelském řetězci <ul style="list-style-type: none"> • Ochrana klimatu (dodavatelé) • Zodpovědné zacházení se zdroji (dodavatelé) • Doprava (dodavatelé) • Cirkulární ekonomika 	Environmentální management <ul style="list-style-type: none"> • Ochrana klimatu (provoz) • Zodpovědné nakládání se zdroji (provoz) • Doprava (provoz) • Plánování a výstavba • Potravinové přebytky 	Odpovědná tvorba sortimentu <ul style="list-style-type: none"> • Udržitelné produkty • Regionální produkty • Vysoká kvalita a bezpečnost produktů
Standardy pro životní podmínky zvířat <ul style="list-style-type: none"> • Životní podmínky zvířat 	Lidská práva zaměstnanců <ul style="list-style-type: none"> • Ochrana zdraví a bezpečnost při práci (dodavatelé) ✓ • Svoboda sdružování ✓ • Spravedlivé odměňování ✓ • Rovné příležitosti ✓ • Zákaz dětské práce ✓ • Zákaz nucené práce ✓ 	Odpovědnost ve vztahu k zaměstnancům <ul style="list-style-type: none"> • Ochrana zdraví a bezpečnost při práci (provoz) ✓ • Práva zaměstnanců ✓ • Odměňování ✓ • Diverzita a inkluze ✓ • Soulad osobního a pracovního života ✓ • Vzdělávání a rozvoj ✓ 	Přehledné informace v prodejně <ul style="list-style-type: none"> • Informace o původu produktů • Informace o složení a výživových hodnotách • Označení produktů
	Rozvoj dodavatelů a trhu <ul style="list-style-type: none"> • Hodnocení dodavatelů • Osvěta a vzdělávání dodavatelů • Férové vztahy s obchodními partnery 		Společenská odpovědnost <ul style="list-style-type: none"> • Společenská angažovanost • Compliance • Místní rozvoj • Partnerství
			Odpovědná komunikace <ul style="list-style-type: none"> • Osvěta zákazníků • Dialog se zainteresovanými stranami



Sociální aspekty v rámci skupiny Schwarz



Prohlášení skupiny Schwarz
o dodržování lidských práv

Závazek dodržovat lidská práva zakotvená v mezinárodně uznávaných úmluvách:

- Všeobecná deklarace lidských práv OSN
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Úmluva OSN o právech dítěte
- Úmluva OSN o právech žen
- Základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (MOP)
- Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti
- Deset zásad iniciativy OSN Global Compact

Skupina Schwarz respektuje lidská práva svých zaměstnanců a dodržování lidských práv očekáváme i od našich obchodních partnerů. Pro úpravu pracovních podmínek platí zejména tyto zásady:

- Dodržování zákazu dětské a nucené práce
- Rovné zacházení se všemi zaměstnanci a žádná tolerance vůči diskriminaci
- Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
- Poskytování odměny alespoň ve výši zákonem stanovené minimální mzdy za pracovní dobu v souladu s platnými normami
- Ochrana osobních údajů
- Uznání práva všech zaměstnanců na zřízení orgánů zastupujících zaměstnance a vedení kolektivního vyjednávání za účelem úpravy pracovních podmínek



Sociální aspekty v rámci skupiny Schwarz

Nákupní politika

Rovnost pohlaví v dodavatelském řetězci



Nákupní politiky

- Rovnost pohlaví v dodavatelském řetězci
- Lidská práva v dodavatelském řetězci
- Zásady sociální a ekologické odpovědnosti při nákupu zboží

Etický kodex

- Zákaz diskriminace
- Spravedlivé zacházení
- Mzdy a pracovní doba
- Svoboda sdružování
- Bezpečnost a zdraví
- Disciplinární opatření
- Práce dětí a ochrana mladistvých

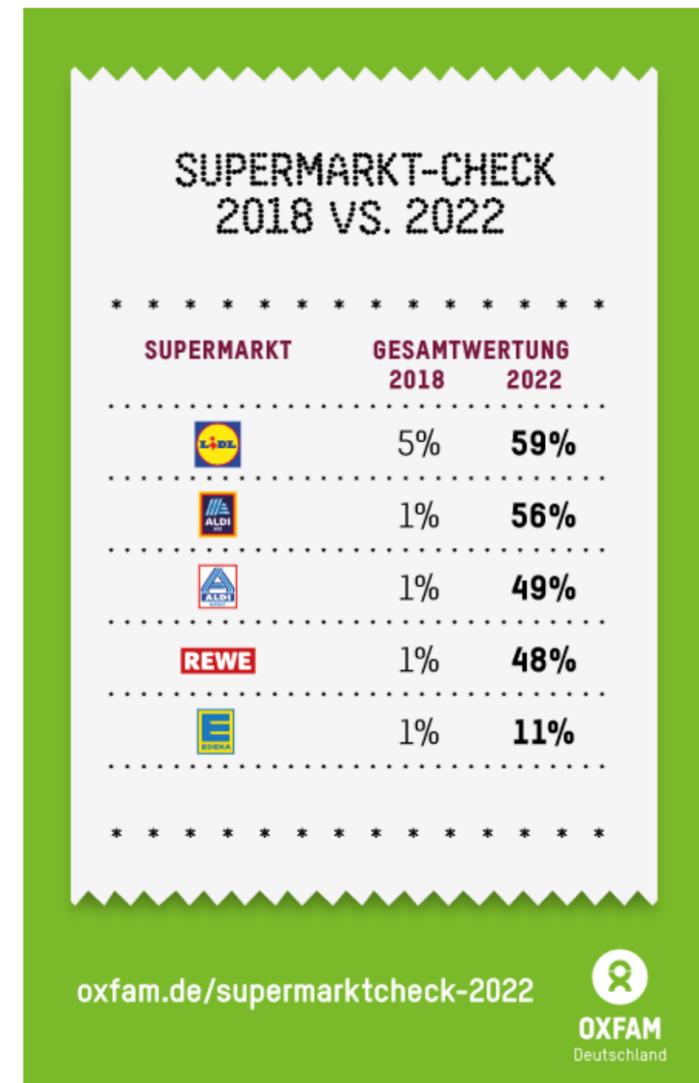
<https://www.lidl.cz/l/cs/letak/15-11-2021-rovnost-pohlavi-v-dodav-retezci/view/flyer/page/1>

<https://www.lidl.cz/l/cs/letak/47a60dd7-282e-11ec-8469-005056ae4067/view/flyer/page/1>

<https://www.lidl.cz/l/cs/letak/22-7-2020-29-12-2096-zasady-socialni-a-ekologicke-odpovednosti-pri-nakupu-zbozi/view/flyer/page/1>



Oxfam: Supermarktcheck



<https://www.oxfam.de/supermarkt-check>



Sociální aspekty v Lidlu ČR

Měření a reporting

- Nastavená KPIs (z téměř 300 údajů se 40 týká sociálních aspektů)
- Reporting podle GRI
- Reportovaná témata ze sociální oblasti:
 - Odpovědnost ve vztahu k zaměstnancům: Podpora diverzity a inkluze, Ochrana zdraví a bezpečnost při práci, Ochrana zdraví a bezpečnost při práci, Podpora zdraví pracovníků, Práva zaměstnanců, Benefits, Odměňování

Aktivity a projekty v ČR

- Charta diverzity (2019) – vzájemný respekt, ocenění talentu jednotlivce, řízení lidských zdrojů, které podporuje diverzitu
- Women's Empowerment Principles – 7 pravidel pro posílení postavení žen ve firmě
- Rovné odměňování – Equal pay report, certifikace Equal pay
- Zvýšení počtu žen ve vedoucích pozicích – zmapování, nastavení KPIs, přijatá opatření
- Zaměstnávání hendikepovaných – bezbariérová nová centrála



POSTOJE STAKEHOLDERŮ 2020

(nejvyšší / nejnižší preference ze 41 témat LRM)

Zákazníci

Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	1
Přírodní zdroje	2
Znečišťování životního prostředí	3
Společenská angažovanost	41
Dialog se zainteresovanými stranami	40
Osvěta a vzdělávání dodavatelů	39

Potravinové přebytky	1
Soulad osobního a pracovního života ✓	2
Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	3
Hodnocení dodavatelů	41
Společenská angažovanost	40
Dialog se zainteresovanými stranami	39

Zaměstnanci

NGO

Životní podmínky zvířat	1
Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	2
Znečišťování životního prostředí	3
Svoboda sdružování	41
Osvěta a vzdělávání dodavatelů	40
Doprava (provoz)	39

Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	1
Zákaz dětské práce ✓	2
Přírodní zdroje	3
Osvěta a vzdělávání dodavatelů	41
Svoboda sdružování	40
Hodnocení dodavatelů	39

Státní správa

Dodavatelé

Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	1
Rovné příležitosti ✓	2
Férové vztahy s obchodními partnery	3
Osvěta a vzdělávání dodavatelů	41
Hodnocení dodavatelů	40
Sladkovodní zdroje	39

Vysoká kvalita a bezpečnost produktů	1
Udržitelné produkty	2
Cirkulární ekonomika	3
Svoboda sdružování	41
Diverzita a inkluze	40
Osvěta a vzdělávání dodavatelů	39

Média



- Rákosníčkova hřiště
- Srdce dětem
- Run tour
- Sbírký potravin
- Lokální podpory
- Strom splněných přání
- Mimořádné charitativní aktivity – Covid, tornádo, Ukrajina

Společenská odpovědnost



SBÍRKA
POTRAVIN



VYBRANÉ ZDROJE

Návrh dotazníku / okruhů, na které se budou dotazovat banky svých klientů. Návrh vznikl na platformě Komise pro udržitelné finance České bankovní asociace, každá banka si otázky může přizpůsobit, nicméně zaměření bude obdobné.

<https://cbaonline.cz/vzorovy-esg-dotaznik-na-pomoc-firmam>

<https://cbaonline.cz/upload/2018-20211115-esg-questionnaire.xlsx>

Social Bond Principles

<https://www.icmagroup.org/sustainable-finance/the-principles-guidelines-and-handbooks/social-bond-principles-sbp/>

Německo: Supply Chain Act - Act on Corporate Due Diligence Obligations in Supply Chains

<https://www.icmagroup.org/sustainable-finance/the-principles-guidelines-and-handbooks/social-bond-principles-sbp/>

Velká Británie: Modern Slavery Act

<https://www.gov.uk/government/collections/modern-slavery>

Evropská komise – návrh směrnice (únor 2022) o due diligence korporátní udržitelnosti.

https://ec.europa.eu/info/business-economy-euro/doing-business-eu/corporate-sustainability-due-diligence_en



ILLUSTRATIVE OVERVIEW OF CORE ESG KPIS

© ESG Working Group

Social KPIS

KPI #	Category	Metric	Calculation	Recommendation
# 1	Social S1	Pay	S1.1) CEO-to-median-FTE total compensation ratio	Use total compensation, including all bonus and incentives
# 2			S1.2) Does your company report this metric in regulatory filings? Yes/No	
# 3			S1.3) Median male-to-female total compensation ratio	
# 4	Social S2	Working Conditions	S2.1) Year-on-year employee turnover for permanent staff: replacement hires vs. total permanent staff	Cite public content if available Reference ILO & UNDHR standards, if possible
# 5			S2.2) Year-on-year employee turnover for non-permanent staff: replacement hires vs. temporary staff (temporary + contractors)	
# 6			S2.3) Non-permanent staff (temporary + contractors) vs full-time headcount ratio	
# 7			S2.4) Does your company follow a anti discrimination and harassment policy? Yes/No	
# 8	Social S3	Diversity	S3.1) Total enterprise men-to-women headcount ratio	Cite public content if available Reference ILO & UNDHR standards, if possible
# 9			S3.2) Entry/Mid-level positions men-to-women headcount ratio	
# 10			S3.3) Senior/Executive-level positions men-to-women headcount ratio	
# 11			S3.4) Senior-to-junior staff headcount ratio	
# 12			S3.5) Employee average age	
# 13	Social S4	Global Health & Safety	S4.1) Injury rate: number of injury events vs total workforce	Cite public content if available Reference ILO & UNDHR standards, if possible
# 14			S4.2) Lost time from accidents (in number of hours or days)	
# 15			S4.3) Does your company follow an occupational health and/or global health & safety policy? Yes/No	
# 16	Social S5	Human Rights	S5.1) Does your company follow a human rights, child and/or forced labor policy? Yes/No	Cite public content if available Reference ILO & UNDHR standards, if possible
# 17			S5.2) If yes, does your human rights, child and/or forced labor policy also cover suppliers and vendors? Yes/No	
# 18	Social S6	Human Capital Development, Satisfaction & Bargaining	S6.1) Total investment/expenses on staff training	Cite public content if available Reference ILO & UNDHR standards, if possible
# 19			S6.2) Average number of training hours per FTE	
# 20			S6.3) Does every employee have at least one Performance Appraisal meeting per year? Yes/No	
# 21			S6.4) Do you have an Employee satisfaction survey?	
# 22			S6.5) Percentage of total headcount covered by collective bargaining agreement(s)	



https://www.corporategovernancecommittee.be/sites/default/files/generated/files/page/esg_kpis_-_ccg_0.pdf

<https://www.corporategovernancecommittee.be/en/useful-tools/esg-toolkit>



SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI

JAKÉ SOCIÁLNÍ DOPADY ŘEŠÍ FIRMY
A JAK TO VIDÍ BANKA?

Webinář Čtvrtek 21. 4. 2022, 13.00 – 14.00

Společně udržitelně

Chcete dostávat newsletter?

Zanechte nám svou emailovou adresu a my vám budeme každé 2 týdny posílat souhrn aktualit a příkladů dobré praxe ze světa udržitelného rozvoje.

Formulář je chráněn reCAPTCHA a zásadami ochrany osobních údajů a smluvními podmínkami společnosti Google.



ZVOLTE WEBINÁŘ
2022
SOCIÁLNÍ ASPEKTY UDRŽITELNOSTI
FOTOVOLTAIKA PRO FIRMY A MOŽNOSTI FINANCOVÁNÍ
2021
JAK MĚŘIT UHLÍKOVOU STOPU VE FIRMĚ
EVROPSKÁ TAXONOMIE PRO UDRŽITELNOST
DOTACE JAKO PODPORA UDRŽITELNÉHO ROZVOJE

Dotazy?

Jitka Haubová

Provozní ředitelka, členka představenstva
Komerční banka

Pavel Štern

Ředitel programů
Byznys pro společnost

Adam Gromnica

Expert projektu odpovědné veřejné zadávání
Ministerstvo práce a sociálních věcí

Eliška Froschová Stehlíková

CSR specialista
Lidl

BUDOUCNOST JSTE VY

Námět na další webinář?
eva_chvalkowska@kb.cz